

Verbeterd eindbod werkgevers cao ETD d.d. 30 januari 2023

Looptijd cao

De looptijd van de cao bedraagt 12 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Loon:

Per 1 januari 2023 :

Het nieuwe wettelijke minimum loon (verhoging met 10,15%) wordt in het loonebouw ingevoerd, alle bedragen die lager zijn worden hierop aangepast.

Per 1 juli 2023 :

De salarisschalen die in januari 2023 verhoogd zijn door de WML loonsverhoging met 10,15% , worden nog met 0,35 % verhoogd.

De salarisschalen en feitelijke salarissen die niet verhoogd zijn door de verhoging van het WML loonsverhoging van 10,15% worden met 5% verhoogd.

De salarisschalen en feitelijke salarissen die gedeeltelijk zijn verhoogd door de WML loonsverhoging maar minder dan 5% worden tot 5 % aangevuld.

Na 1 januari 2023 gegeven loonsverhogingen vooruitlopend op de cao-verhogingen, bonussen en provisie uitgezonderd, mogen met de loonsverhoging van 1 juli 2023 worden verrekend. Dit geldt ook voor al gegeven eenmalige verhogingen die met de eenmalige uitkeringen van februari, maart en april 2023 verrekend kunnen worden.

Eénmalige uitkering

Als tegemoetkoming voor de hogere energie en brandstofkosten die in 2022 en die alle werknemers – ongeacht functie of leeftijd geraakt hebben, wordt gedurende 3 maanden in 2023 een tegemoetkoming in nominaal bruto bedrag betaald :

In februari 2023 : 200 euro bruto

In maart 2023 : 200 euro bruto

In april 2023 : 200 euro bruto

Dit geldt voor elke werknemer die sinds 1 januari 2022 in dienst is, dit naar rato van omvang van het dienstverband. Een part timer krijgt dus het part time percentage van dit bedrag.

Individueel leerbudget

De afspraak over de leerrekening inclusief de bijbehorende voorwaarden worden tijdens de looptijd van deze cao voortgezet. De bijdrage voor het leerbudget bedraagt voor 2023 € 150 per werknemer. Gedurende deze cao zal OFED gevraagd worden om de het gebruik van de leerrekening te monitoren.



Datum: 30 januari 2023

Pagina: 2 van 2

Andere zaken:

Er wordt een aantal tekstuele wijzigingen aangebracht:

- Artikel 1.1. De werkingssfeer van de cao wordt gewijzigd, de cao is niet van toepassing op de verkoop van communicatieapparatuur;
- Artikel 1.2. Laten vervallen, niet van toepassing op uitzendondernemingen;
- Artikel 3.9. Schorsing is niet meer mogelijk volgens de wet in alle genoemde gevallen;
- Artikel 7.3. Sanctie beperking loondoorbetaling niet altijd meer mogelijk volgens de wet;
- Bijlage III, IV en V voldoen niet meer aan de wettelijke eisen (niet meer opnemen in de cao);
- Bijlage VII, aanpassen conform het gestelde in artikel 7.3.

Woerden, 30 januari 2023.