

## **Akkoord CAO ETD 2018 - 2020**

### **Looptijd en Loon**

De looptijd van de CAO bedraagt 24 maanden, te weten van 1 januari 2018 tot 1 januari 2020

### **Enmalige uitkering**

- 0,8% per 1 april 2018 over 12 maal het bruto salaris (exclusief toeslagen conform art. 2.10 van de CAO ) van de werknemer over de maand maart 2018,  
Of indien het salaris per vier weken wordt uitbetaald  
0,8% van 13 maal het bruto vierwekensalaris (exclusief toeslagen conform art. 2.10 van de CAO) over de periode waarin 1 maart 2018 valt.

Voor werknemers die in de loop van 2017 in dienst zijn getreden geldt deze uitkering naar rato van de duur van het dienstverband.

### **De bruto loonschalen en werkelijke bruto lonen worden verhoogd:**

- Met 1,5% per 1 augustus 2018
- Met 1,5% per 1 augustus 2019

### **All-in loon:**

Werkgevers kunnen beslissen om een bruto all-in loon uit te betalen. In dit uitbetaalde bruto all-in loon zijn dan de vakantietoeslag (8%) en de betaling van vakantiedagen (9,61%) inbegrepen.

Deze regeling kan toegepast worden voor werknemers die maximaal 15 uur per week werkzaam zijn.

### **Toeslagen.**

- De zondagstoeslag wordt met ingang van 1 april 2018 verlaagd naar 50% (was 100%, artikel 7.4);
- De toeslagen voor werk tussen 18.00 en 21.00 uur wordt verlaagd naar 20% (was 33,3% artikel 7.4)
- Werknemers die in dienst zijn getreden voor 1 april 2018 houden recht op de toeslag van 100% op zon- en feestdagen en 33,3% tussen 18.00 en 21.00 uur door de week indien zij werkzaamheden verrichten.

### **Individueel leerbudget.**

- De streefdatum voor invoering van de regeling is 1 juli 2018;
- In de cao wordt een aantal uitgangspunten vastgelegd:
  - o Een fiscaal vriendelijke behandeling wordt beoogd
  - o Het individueel leerbudget wordt buiten de onderneming geplaatst op een individuele leerrekening van werknemers
  - o Werknemers hebben eigen regie over de aanwending van het budget
  - o Doel van de aanwending is versterken toekomstige arbeidsmarktpositie
- Het budgetplafond bedraagt maximaal 3 jaarbudgetten
- De afspraak over toekenning loopt gelijk met de looptijd van de cao

- De regeling wordt na afloop van de CAO geëvalueerd
- De regeling is van toepassing op werknemers met een arbeidsduur van meer dan 15 uur per week;
- Het budget bedraagt bruto € 150 per kalenderjaar per medewerker (ongeachte de arbeidsduur)

### **Pilot zelfroosteren**

Partijen hebben de intentie om een pilot met betrekking tot zelfroosteren uit te voeren. Onderdelen van de pilot zijn onder meer:

Een zoektocht naar meer zeggenschap bij medewerkers over werktijden.

De omvang en tijdsduur van de pilots worden door cao-partijen geconcretiseerd.

### **Loopbaanscan.**

De werknemer wordt eens per 5 jaar in de gelegenheid gesteld om kosteloos een loopbaanscan via OFE-Detailhandel te laten uitvoeren.

### **Mantelzorg**

Medewerkers die mantelzorg verlenen hebben in bijzondere omstandigheden recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van het loon.

Voor deeltijdwerkers die minimaal 60% van een voltijd dienstverband werkzaam zijn is hiervan sprake indien gedurende 3 maanden gedurende 6 dagen voor minimaal 2 uur per dag niet beroepsmatig aan een familielid in de 1<sup>e</sup> graad zorgt is verleend.

Voor deeltijdwerkers die minder dan 60% van een voltijd dienstverband werkzaam zijn is hiervan sprake indien gedurende 3 maanden gedurende 6 dagen voor minimaal 4 uur per dag niet beroepsmatig aan een familielid in de 1<sup>e</sup> graad zorgt is verleend.

Eens per 3 jaar kan een werknemer in aanmerking komen voor deze regeling.

De doorbetaling bedraagt 50% van het vast overeengekomen bruto loon (voor de mantelzorg uren) gedurende een periode van maximaal 1 maand.

### **Ruilen van bovenwettelijke dagen.**

Werknemers kunnen bovenwettelijke dagen ruilen als inzet voor doelen.

Dit betreft voor voltijd werknemers maximaal 5 dagen (38 uur), voor deeltijdwerknemers naar rato.

De ruilvoet per uur bedraagt 0,607% van het bruto maandsalaris.

Het maximale aantal te sparen uren is gemaximeerd op 3 jaar (derhalve maximaal 114 uur).

Doelen in het kader van de regeling zijn:

- Aan wenden voor een periode van sabbatical leave
- Doorstorting binnen de fiscale mogelijkheden naar de individuele leerrekening.

### **Het verrichten van andere werkzaamheden.**

In de cao-tekst artikel 9 wordt opgenomen dat het zonder toestemming van de werkgever niet toegestaan is om online activiteiten voor eigen rekening te verrichten.

### **Andere zaken:**

- De tijdens de vorige looptijd overeengekomen gemoderniseerde cao-teksten worden vanaf de looptijd van toepassing;
- De nieuwe set functieprofielen overeengekomen tijdens de vorige looptijd van de CAO worden eveneens van toepassing vanaf ingangsdatum looptijd.