

Georganiseerd Overleg G&G-sector  
Overleg Arbeidsvoorwaarden Gezondheidscentra  
onderhandelingsresultaat Cao Gezondheidscentra/AHG 2011-2013

Utrecht, 18 juli 2013

**Onderhandelingsresultaat Cao Gezondheidscentra 2011-2013  
(looptijd 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013)**

**Ondergetekenden, partijen bij de Cao Gezondheidscentra, te weten:**

**A.** Landelijke Vereniging Georganiseerde eerste lijn (LVG), gevestigd te Almere;

**als werkgeversorganisatie enerzijds**

**en**

**B.** Abvakabo FNV, gevestigd te Zoetermeer;

**C.** de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek (FBZ), gevestigd te Utrecht, bij deze cao vertegenwoordigend:

- Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD)
- Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF)
- Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen (KNOV)
- Nederlandse Vereniging van Diëtisten (NVD)
- Nederlands Instituut van Psychologen (NIP)
- Ergotherapie Nederland (EN)
- Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie (NVLF)
- Algemene Vereniging van Beroepsorganisaties in de Zorg (AVBZ)
- Nederlandse Associatie Physician Assistants (NAPA)

**als werknemersorganisaties anderzijds  
verklaren hierbij:**

dat partijen, met als basis de per 1 april 2009 geldende Cao Gezondheidscentra/AHG, een onderhandelingsresultaat hebben bereikt over de inhoud van een nieuwe Cao Gezondheidscentra/AHG (hierna te noemen: cao) voor de periode 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013. Partijen beogen materieel de op 31 maart 2011 geldende Cao Gezondheidscentra/AHG (hierna te noemen: cao) voor een periode van vierentwintig maanden te verlengen, zulks onder het doorvoeren van een aantal hieronder opgenomen wijzigingen. Deze wijzigingen, die voor zover relevant ook voor de AHG gelden, treden per 1 april 2011 in werking, tenzij bij de desbetreffende wijziging een andere ingangsdatum wordt genoemd.

**1. Looptijd**

De cao wordt aangegaan voor de duur van vierentwintig maanden: van 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

**2. Algemene salarisverhoging**

Per 1 april 2011 worden de salarissen structureel verhoogd met 1,5 procent en per 1 april 2012 worden de salarissen structureel verhoogd met 1,5 procent.

**3. Gespecialiseerde Fysiotherapeuten**

De gespecialiseerde fysiotherapeut, die overeenkomstig zijn/haar individuele arbeidscontract als gespecialiseerd fysiotherapeut is aangesteld, wordt per 1 januari 2010 ingeschaald in

functiegroep 10 van de Cao Gezondheidscentra. Dit geldt ook voor de fysiotherapeut die al vanaf of na 1 januari 2010 in opdracht werkzaamheden als gespecialiseerd fysiotherapeut heeft verricht maar dit niet in zijn arbeidscontract heeft staan (omdat dat niet noodzakelijk en/of gebruikelijk was). Onder een gespecialiseerd fysiotherapeut wordt in dit onderhandelingsresultaat verstaan een fysiotherapeut met een specialisatie die is geregistreerd in het Centraal Kwaliteitsregister Fysiotherapie (CKR Fysiotherapie).

Indien tussen werkgever en (gespecialiseerd) fysiotherapeut problemen ontstaan over de nabetaling van 1 januari 2010 en/of de bepaling of sprake is van werkzaamheden als gespecialiseerd fysiotherapeut kan dit door werkgever en/of fysiotherapeut schriftelijk worden voorgelegd aan het OAG. Het OAG zal hierover een schriftelijk (gemotiveerd) advies uitbrengen aan betreffende werkgever en fysiotherapeut.

De eenmalige uitkering voor fysiotherapeuten (zie hoofdstuk VII uitvoeringsregeling A Salariëring) wordt zowel voor de basis fysiotherapeuten als voor de gespecialiseerde fysiotherapeuten tijdens de looptijd van de Cao Gezondheidscentra 2011-2013 gecontinueerd. Cao-partijen spreken af dat zij in 2013 een andere nieuwe jaarlijkse regeling overeenkomen. De nieuwe regeling kan zowel kwantitatieve als kwalitatieve indicatoren bevatten.

#### **4. Verloskundigen**

De verloskundige wordt per 1 april 2011 van functiegroep 9 naar functiegroep 10 van de Cao Gezondheidscentra ingeschaald.

#### **5. Arbeidsvoorwaardenregeling Huisartsen in Gezondheidscentra (AHG)**

Cao partijen zijn tot de conclusie gekomen dat de huidige AHG niet meer voldoet. Een belangrijk knelpunt is de rekenformule AHG. De leden van het OAG spreken af in 2013 een alternatief voor de AHG te zijn overeengekomen. Dit alternatief bepaalt o.a. de omvang van het dienstverband van een huisarts en vervangt de eenmalige uitkering conform artikel 2.1.1. lid 6 AHG door een nieuwe regeling. Voor de procedure- en procesafspraken zie bijlage 1 (brief van de sociale partners aan deelnemers sessies AHG in april en mei 2013).

#### **6. Aanpassen wachtgeldregeling: artikel 50 en uitvoeringsregeling K**

##### WACHTGELD

“De duur van het wachtgeld is met ingang van 1 januari 2014 gelijk aan het aantal maanden waarop voor een werknemer recht op een WW-uitkering bestaat met een maximum van 38 maanden. Indien de duur van de WW-uitkering na 1 juli 2013 een wijziging ondergaat, zal de duur van het wachtgeld tenminste gelijk zijn aan het aantal maanden WW dat een werknemer volgens de op 1 juli 2013 geldende opbouwregels zou hebben opgebouwd.”

##### Artikel 50

##### Toevoegen lid 0:

0. Op de werknemer die wegens vermindering of beëindiging van werkzaamheden, wegens reorganisatie van de instelling boventallig wordt verklaard, dan wel de werknemer die wegens onbekwaamheid welke niet aan zijn schuld of toedoen is te wijten wordt ontslagen, is het sociaal kader opgenomen in Uitvoeringsreglement <K+> van toepassing (bijlage 2).

##### **Toelichting** (toevoegen)

Het Sociaal Kader opgenomen in Uitvoeringsreglement <K+> doet niets af aan de verplichting voor de werkgever om de vakorganisaties, partij bij deze cao, uit te nodigen voor overleg bij reorganisaties, die leiden tot een verandering in de organisatiestructuur die gevolgen heeft voor 15 of meer werknemers en/of rechtspositionele gevolgen heeft voor 15 of meer werknemers, zoals vastgelegd in artikel 24a.

## **7. Wijziging vakantie wetgeving per 1 januari 2012**

De vakantieregeling in de Cao Gezondheidscentra/AHG 2009-2011, artikel 35 cao en artikel 4.2.2. AHG, blijft van kracht met uitzondering van artikel 35 lid 5 en met in acht name van de wijzigingen in de vakantiewetgeving per 1 januari 2012. Artikel 35 lid 5 en de toelichting op artikel 35 vervallen per 1 januari 2012 tengevolge van gewijzigde vakantiewetgeving per 1 januari 2012.

## **8. Tegemoetkoming werkgeversbijdrage zorgverzekeringswet**

De tegemoetkoming werkgeversbijdrage zorgverzekeringswet (artikel 40 van de Cao Gezondheidscentra 2009-2011 en artikel 7.1.2. AHG 2009-2011) wordt per 1 april 2011 gedurende de looptijd van de Cao Gezondheidscentra/AHG 2011-2013 gecontinueerd.

## **9. Inconveniëntentoeslagen**

Per 1 januari 2012 worden de bedragen in lid 2 en lid 4 van artikel 3.3.2. AHG voor de avond-, nacht- en weekenddiensten verhoogd van € 51,30 bruto per uur naar € 53,20 bruto per uur. Per 1 januari 2013 worden de bedragen lid 2 en lid 4 van artikel 3.3.2. AHG voor de avond-, nacht- en weekenddiensten verlaagd van 53,20 bruto per uur naar 52,56 bruto per uur.

## **10. Effecten van de werkkostenregeling op de Cao Gezondheidscentra/AHG**

Partijen hebben de wens de Cao Gezondheidscentra/AHG gedurende de volgende cao-onderhandelingen door te lopen op de effecten van het invoeren van de zogeheten "werkkostenregeling". De Cao Gezondheidscentra/AHG 2011-2013 wordt thans op onderdelen overeenkomstig de bijgaande notitie (zie [bijlage 3](#)) aangepast.

## **11. Technische/redactionele aanpassingen**

### **Formule rekenpatiënt AHG:**

*Tekst AHG (pagina 162):*

*1: indien gedurende de looptijd van de CAO de tarieven geïndexeerd worden, dan gelden de dan vastgestelde tarieven.*

*3: Indien gedurende de looptijd van de CAO de bezoeksfrequentie wordt gewijzigd, dan geldt de dan geldende bezoeksfrequentie.*

Het aanpassen van de variabelen in de formule rekenpatiënt (zie AHG artikel 1.1.3 lid d en bijlage IV behorende bij de AHG) overeenkomstig het besluit van de NZa over 2011, 2012 respectievelijk 2013 inzake de hoogte van de bezoeksfrequentie, de hoogte het consulttarief. en de hoogte van het inschrijftarief voor verzekerden tot 65 jaar niet woonachtig in een achterstandswijk. Bijlage IV behorende bij de AHG wordt aangepast conform [bijlage 4](#) van onderhavig onderhandelingsresultaat.

### **Einde arbeidsovereenkomst bij het bereiken van de AOW (i.p.v. pensioen) gerechtigde leeftijd**

In artikel 49 sub g Cao Gezondheidscentra wordt "pensioengerechtigde leeftijd" gewijzigd in "AOW-gerechtigde leeftijd. Artikel 1.2.4 sub c AHG wordt gewijzigd in "wanneer de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt".

### **Functie POH**

In uitvoeringsregeling D "Bereikbaarheidsdienst" artikel 1 wordt de functie van POH toegevoegd.

### **Overige technische/redactionele aanpassingen**

Partijen zijn overeengekomen de tekst van de Cao Gezondheidscentra/AHG na te lopen op overige noodzakelijke technische en redactionele aanpassingen, zoals het corrigeren van artikel 35b "Ouderschapsverlof" lid 1: artikel 7.644n BW moet vervangen worden door "hoofdstuk 6 uit de Wet Arbeid en Zorg".

## 12. Protocolaire afspraken

### a) Functiewaarderingsonderzoek

Cao-partijen geven, zodra er een onderhandelingsresultaat voor een Cao Gezondheidscentra/AHG vanaf 1 april 2011 is bereikt, aan FWG Advies opdracht om (voor 1 januari 2014) een advies uit te brengen over de wijze waarop een overgang van de FIG systematiek naar de FWG systematiek in de cao effectief en efficiënt kan plaatsvinden.

### b) Evaluatie onderhandelingsproces sociaal plan

Cao-partijen evalueren één keer per jaar het onderhandelingsproces (inclusief knelpunten) tussen de werknemersorganisaties en de werkgevers van gezondheidscentra over het afsluiten van een sociaal plan.

### c) Wachtgeldregeling

In de volgende cao-ronde (cao april 2013 e.v.) zullen de voorziene wijzigingen in wet- en regelgeving rondom de WW-duur onderwerp van overleg zijn.

### d) Modernisering Cao Gezondheidscentra/AHG

Cao-partijen spreken af dat zij medio 2013 een overleg starten om te komen tot het moderniseren van de Cao Gezondheidscentra/AHG.

Daarbij komen de volgende punten aan de orde:

- De nog af te spreken alternatieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de huidige AHG;
- Inventariseren op welke punten cao-partijen de cao willen moderniseren en voor 1 januari 2014 zijn cao partijen een plan van aanpak voor het moderniseren van deze cao overeengekomen;
- Het vereenvoudigen van teksten en regelingen;
- De arbeidsvoorwaarden waar noodzakelijk in lijn brengen met wettelijke ontwikkelingen.

### e) Inventarisatie mogelijkheden samenwerking

Cao-partijen willen verkennende gesprekken voeren met cao partners van de Cao Huisartsenzorg en van de Cao Hidha voor mogelijke samenwerking aan de cao-tafels. Het traject om te komen tot modernisering van de cao en het traject om te komen tot bovengenoemde mogelijke samenwerking zullen gelijktijdig worden verkend en op elkaar afgestemd.

Bijlagen:

bijlage 1: brief van de sociale partners aan deelnemers sessies AHG in april en mei 2013

bijlage 2: sociaal kader opgenomen in Uitvoeringsreglement K+

bijlage 3: tekstuele aanpassingen cao bepalingen in het kader van de werkkostenregeling

bijlage 4: rekenformule AHG (bijlage IV behorende bij de AHG)

Utrecht, 18 juli 2013

Landelijke Vereniging Georganiseerde eerste lijn  
voor deze: mevrouw drs. J.E.M. Meijer, MBA

FBZ

voor deze: mevrouw mr. L. de Groot

Abvakabo FNV

voor deze: de heer dr. J.A. Wagenaar