

Georganiseerd Overleg G&G-sector
Overleg Arbeidsvoorwaarden Gezondheidscentra

Document: OAG/14.00021-An.13.3.b

Onderhandelaarsakkoord CAO Gezondheidscentra/AHG 2013 - 2014
(looptijd 1 april 2013 tot en met 31 december 2014)

Ondergetekenden, partijen bij de CAO Gezondheidscentra/AHG, te weten:

A. InEen, vereniging van organisaties voor eerstelijnszorg, gevestigd te Utrecht
als werkgeversorganisatie enerzijds

en

B. Abvakabo FNV, gevestigd te Zoetermeer;

C. Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek (FBZ), gevestigd te Utrecht, waarvan lid zijn:

- Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD)
- Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF)
- Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen (KNOV)
- Nederlandse Vereniging van Diëtisten (NVD)
- Nederlands Instituut van Psychologen (NIP)
- Ergotherapie Nederland (EN)
- Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie (NVLFF)
- Algemene Vereniging voor Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek (AVBZ)
- Nederlandse Associatie Physician Assistants (NAPA)

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaren hierbij:

dat partijen met als basis de per 31 maart 2013 geldende Cao Gezondheidscentra/AHG overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van een voor de periode 1 april 2013 tot en met 31 december 2014 geldende Cao Gezondheidscentra/AHG. Partijen beogen hiermee materieel de op 31 maart 2013 geldende Cao Gezondheidscentra/AHG (hierna te noemen: cao) voor een periode van eenentwintig maanden te verlengen, zulks onder het doorvoeren van een aantal hieronder opgenomen wijzigingen. Deze wijzigingen, die voor zover ook voor de AHG gelden, treden per 1 april 2013 in werking, tenzij bij de desbetreffende wijziging een andere ingangsdatum wordt genoemd.

1. Looptijd

De CAO wordt aangegaan voor de duur van eenentwintig maanden: van 1 april 2013 tot en met 31 december 2014.

2. Algemene salarisverhoging

Per 1 januari 2013 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 1 procent. De eindejaarsuitkering komt daarmee vanaf 2013 structureel op 5 procent.

Per 1 april 2014 worden de salarissen structureel verhoogd met 1,5 procent.

3. Fysiotherapeuten en gespecialiseerde fysiotherapeuten

De eenmalige uitkering voor fysiotherapeuten en gespecialiseerde fysiotherapeuten (zie hoofdstuk VII uitvoeringsregeling A Salariëring) wordt zowel voor de basis fysiotherapeuten als voor de gespecialiseerde fysiotherapeuten tijdens de looptijd van de Cao Gezondheidscentra 2013-2014 gecontinueerd. Voor de berekening van de eenmalige uitkering worden de volgende termijnen toegepast. Voor 2013: van 1 april 2013 t/m 31 december 2013. Voor 2014: van 1 januari 2014 t/m 31 december 2014. De betaling van de uitkering over 2013 geschiedt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk op 1 oktober 2014 en de betaling van de uitkering over 2014 geschiedt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk op 1 oktober 2015.

Cao-partijen spreken af dat zij gedurende de looptijd van de cao een andere nieuwe jaarlijkse regeling overeenkomen. De nieuwe regeling kan zowel kwantitatieve als kwalitatieve indicatoren bevatten.

4. Arbeidsvoorwaardenregeling Huisartsen in Gezondheidscentra (AHG)

Partijen zijn van mening dat de huidige AHG niet meer voldoet en geen recht doet aan de kernfunctie die de huisarts vervult binnen gezondheidscentra. Gedurende de looptijd van deze cao zullen cao partijen een onderzoeksbureau opdracht geven om, in overleg met (een vertegenwoordiging van) werkgevers en werknemers, te komen tot een nieuwe Arbeidsvoorwaardenregeling Huisartsen in Gezondheidscentra. De criteria, waaraan de nieuwe regeling dient te voldoen, worden door partijen gezamenlijk opgesteld. De datum van ingang wordt eveneens door cao partijen gezamenlijk vastgesteld.

5. Werkgeversbijdrage zorgverzekeringswet

De tegemoetkoming van de werkgever in de premiekosten voor de ziektekostenverzekering (de in artikel 40 Cao Gezondheidscentra en artikel 7.1.2. AHG genoemde bedragen) wordt per 1 april 2013 gedurende de looptijd van de Cao Gezondheidscentra/AHG 2013-2014 gecontinueerd op € 30,00 bruto per maand respectievelijk in artikel 40 lid 3 en van de AHG 7.1.2. lid 3 € 12,- en € 30,- bruto per maand waarbij de uitbetaling van deze laatste bedragen plaatsvindt in de maand december van enig jaar.

6. Arbeidsgehandicapten

Werknemersorganisaties en InEen verkennen de mogelijkheden om meer arbeidsgehandicapten binnen de grotere gezondheidscentra (meer dan 50 werknemers) werk te bieden, vooruitlopend op eventuele wetgeving hierover.

7. Stagevergoeding voor stagiaires en tegemoetkoming kosten praktijkbegeleiding

Partijen wensen, met het oog op behoud van de arbeidsmarktpositie van de gezondheidscentra, te komen tot een structurele stagevergoeding voor stagiaires en een tegemoetkoming van de kosten van de praktijkbegeleiding. Zowel de stagevergoeding voor stagiaires als de tegemoetkoming van de kosten van de praktijkbegeleiding worden vergoed door het FOAG. Voor aanvang van het schooljaar 2014-2015 wordt hiertoe door cao partijen besloten. Te beginnen met stagiaires van MBO opleidingen voor de zorgverlenende functies in de eerstelijnsgezondheidszorg. Gedurende de looptijd van deze cao wordt gezien of deze regeling een structureel karakter kan krijgen en tot welke begrotingsconsequenties dit voor het FOAG zal leiden.

8. Actualisering cao

Partijen voorzien dat het niet haalbaar is om het proces ten einde de cao te actualiseren voor 1 juli 2014 af te ronden, mede als gevolg van de situatie rond de overdracht en fusie tussen werkgeversverenigingen. Partijen voeren al overleg over de gezamenlijke

uitgangspunten voor een geactualiseerde cao en spreken af gedurende de looptijd van de cao 2013-2014 te komen tot een voorstel voor actualisering van de Cao Gezondheidscentra/AHG. Partijen leggen het voorstel ter goedkeuring voor aan werkgevers en werknemers.

Gedurende het proces om te komen tot actualisering van de cao zullen cao partijen trachten de voorstellen af te stemmen met relevante partijen binnen de eerstelijns gezondheidszorg. Cao partijen voeren verkennende gesprekken met cao partners van vergelijkbare cao's in de eerstelijns gezondheidszorg voor mogelijke samenwerking van de cao tafels.

9. FWG en het beschrijven en waarderen van functies

Partijen verstrekken FWG-Advies opdracht om voor 1 januari 2015 advies uit te brengen over de wijze waarop een overgang van de FIG-systematiek naar de FWG-systematiek in de cao efficiënt en effectief kan plaatsvinden.

Eveneens verstrekken partijen FWG-Advies opdracht tot het inventariseren, prioriteren, beschrijven en waarderen, startend met de functies van POH, Triagist en (gespecialiseerd) Fysiotherapeut binnen de gezondheidscentra.

Tot slot verstrekken partijen FWG-Advies opdracht tot een onderzoek naar en beschrijving van de functie van huisarts en onderzoek naar en beschrijven van veel voorkomende rollen naast de functie van huisarts.

10 Evaluatie onderhandelingsproces Sociaal Plan

Cao partijen evalueren eenmaal per jaar het onderhandelingsproces (inclusief knelpunten) tussen de werknemersorganisaties en de werkgevers van gezondheidscentra over het afsluiten van een sociaal plan.

11 Wachtgeldregeling

Gedurende de looptijd van de cao zullen wijzigingen in wet- en regelgeving rondom de WW-duur onderwerp van overleg zijn.

12 Inconveniëntentoeslagen

Per 1 januari 2013 worden de bedragen in leden 2 en 4 van artikel 3.3.2.AHG voor de avond-, nacht- en weekenddiensten: € 52,56 bruto per uur. Per 1 januari 2014 worden de bedragen in leden 2 en 4 van artikel 3.3.2.AHG voor de avond-, nacht- en weekenddiensten: € 55,12 bruto per uur.

13 Technische wijziging in Cao Gezondheidscentra/AHG 2011-2013

Artikel 5 van Uitvoeringsregeling G wordt per 1 april 2013 gewijzigd en wel als volgt: "geen werkgebied" wordt gewijzigd in "een werkgebied". Tevens wordt per 1 april 2013 in artikel 1 lid i van de Cao Gezondheidscentra de definitie van werkgebied aangepast. In lid i van bovengenoemd artikel 1 wordt de volgende uitzonderingsbepaling opgenomen: "Werknemers, die zijn aangesteld bij de koepel van gezondheidscentra met als omschrijving van het werkgebied het werkgebied van de koepel van wijkgezondheidscentra zijn uitgezonderd van artikel 1 lid i voor zover het werkgebied zich uitstrekt tot één aaneengesloten stedelijke agglomeratie. Deze groep werknemers valt onder de definitie van artikel 1 lid h "plaats van te werkstelling". In artikel 1 lid h wordt gemeente gewijzigd in: "stad of aaneengesloten stedelijke agglomeratie".

14 Redactionele en technische wijzigingen

Tot slot zijn partijen overeengekomen de tekst van de Cao Gezondheidscentra/AHG na te lopen op noodzakelijk redactionele en technische aanpassingen.

15 Algemeen verbindend verklaren cao

Partijen zullen de Cao Gezondheidscentra/AHG 2013-2014 voordragen voor algemeen verbindend verklaring.

Utrecht, 20 mei 2014

InEen

voor deze: de heer H. Bolle

FBZ

voor deze: mevrouw mr. L. de Groot

Abvakabo FNV

voor deze: de heer dr. J.A. Wagenaar