

Verzending per mail aan FNV en CNV-vakmensen

Datum : 19 december 2022
Ons kenmerk : 22.087 IB
Onderwerp : eindbod cao 2023

Geachte heer Warnaar en heer Van Beekum/Beste Jeroen en Leo,

Wij zijn een sector onder grote druk. Energiecrisis en economische ontwikkelingen raken de continuïteit (bedrijfsbeëindiging) van bedrijven en werk. Glastuinbouw Nederland en Plantum maken zich echter ook grote zorgen over de beschikbaarheid van voldoende personeel voor komend oogstseizoen. Werknemers, zowel vaste als flexibele, zijn ons kostbaarste kapitaal en onmisbaar voor een toekomstbestendige glastuinbouwsector.

Duidelijkheid over inkomen is voor (toekomstige) medewerkers van groot belang. Als sociale partners delen wij deze urgentie en hebben gezamenlijk gezocht naar gedeelde oplossingen. Deze zijn helaas niet gevonden in een onderhandelingsresultaat.

De huidige omstandigheden zijn voor ons reden om een eindbod neer te leggen. In dit eindbod is er voor ons een balans in arbeidskosten en het blijven van een aantrekkelijke werkgever met duidelijkheid over de beloning van onze werknemers. Ons eindbod bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Algemene loonsverhoging

Hoge inflatiecijfers beperken de bestedingsruimte van onze werknemers. De overheid treedt hier compenserend in op. Naast deze politieke keuzes staan cao-verhogingen. Dit eindbod kent twee cao-loonsverhogingen:

- 3% per 1 januari 2023
- 2% per 1 juli 2023

2. Looptijd

Op grond van de vele onzekerheden richt ons eindbod zich op een cao met een looptijd van een jaar, dus tot en met 31 december 2023.

3. Herindeling loonschaal B

In ons loongebouw is de entree van schaal B gekoppeld aan het Wettelijk minimumloon. Per 1 januari 2023 wordt na de verhoging van het wettelijk minimumloon en de cao-verhoging de B schaal verdeeld in zeven gelijke stappen.

De combinatie van maatregelen leidt tot een substantiële verhoging van de laagste lonen en in onderscheidende treden in schaal B.

In onderstaande tabel staat de huidige B-schaal december 2022 en de B-schaal per 1 januari 2023 op basis van dit eindbod.

trede	uurloon B-schaal december 2022	Uurloon B-schaal 1 januari 2023	Percentage verhoging
1	WML	WML	10,15%
2	10,76	12,00	11,52%
3	11,03	12,25	11,06%
4	11,34	12,50	10,23%
5	11,70	12,75	8,97%
6	12,25	13,01	6,2%
7	12,88	13,27	3%

4. Reiskostenvergoeding

Met ingang van 1 januari 2023 wordt het mogelijk 21 cent per kilometer onbelast te vergoeden. We sluiten in dit eindbod hierop aan door de vergoeding voor reiskosten in onze cao artikel 36 lid 1 per 1 januari 2023 te verhogen naar 21 cent.

5. Jeugdloon

Vanaf 20 jaar zal het startsalaris van het loongebouw/loonschaal gaan gelden en geen afgeleid jeugdloon.

6. Toekomstagenda

De ontwikkelingen in onze samenleving volgen elkaar snel op en zijn ingrijpend. Samen met u willen wij komend jaar graag in gesprek over de in deze onderhandelingen benoemde toekomstagenda. Centraal op deze agenda staan de onderwerpen:

- Duurzame inzetbaarheid
- Vaste en flexibele contracten

7. Geldigheid

Dit eindbod is geldig tot en met 11 januari 2023.

Met vriendelijke groet,



Ilse Lensink
Voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie
Glastuinbouw Nederland, LTO Nederland en Plantum