

Onderhandelingsresultaat

Cao graanbe- en verwerkende bedrijven 1 april 2015 tot en met 31 maart 2017

23 april 2015

FNV, CNV Vakmensen, De Unie aan werknemerszijde en Nevedi aan werkgeverszijde hebben op donderdag 23 april 2015 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt. Dit resultaat wordt met positief advies ter goedkeuring aan de achterbannen voorgelegd.

1. Looptijd

De looptijd van de cao van 1 april 2015 tot en met 31 maart 2017.

2. Loon

De feitelijke lonen en de salarisschalen worden per 1 april 2015 verhoogd met 1,5% structureel en per 1 april 2016 verhoogd met 2% structureel.

3. Pensioen

De huidige pensioenregeling wordt voorgezet met dien verstande dat per 1 januari 2016 de pensioenopbouw gehandhaafd blijft op 1,872%. Indien per 1 januari 2016 of later om fiscale redenen, in verband met de ingangsdatum van het pensioen op de eerste van de maand waarop de pensioengerechtigde leeftijd bereikt wordt, het opbouwpercentage aangepast moet worden naar een nieuw fiscaal maximum van 1,863, dan zal dit opbouwpercentage toegepast worden.

Partijen hebben een akkoord over de wijze waarop vanaf 1 januari 2016 de berekening van de gedempte kostendeekkende premie binnen het nieuwe FTK voor de pensioenregeling zoals deze door het Molenaarspensioenfonds wordt uitgevoerd. Hierbij is gekozen voor de berekening op basis van het verwacht rendement voor een 5-jarige periode. Bij hantering van een opbouw van 1,872% aan ouderdomspensioen en een verwacht rendement van 4,70% zal per 1 januari 2016 de totaal benodigde premie met 0,9% stijgen naar 27,01% (exclusief de premie voor de VPL-regeling) van de pensioengrondslag bedragen.

De totale premie wordt per 1 januari 2016 aan werkgeverszijde met 0,65% verhoogd naar 13,35% en aan werknemerszijde met 0,25% verhoogd naar 15,26%. De premie van werknemers is inclusief 1,60% premie VPL-regeling.

Indien de pensioenpremie de komende jaren onvoldoende blijkt te zijn voor de opbouw, zullen cao partijen met elkaar in overleg treden waarbij alle opties open staan.

4. Verlofdagen

De bestaande verlofregeling blijft gehandhaafd. Voor de looptijd van deze cao geldt de 66 uur extra vakantie per jaar voor werknemers vanaf 60-jarige leeftijd tot 64-jarige leeftijd (artikel 7.2 lid 3 sub a.) ook voor werknemers van 65 en 66 jaar.

5. Gedifferentieerde WGA-premie

Gedurende de looptijd van de cao zal de gedifferentieerde WGA-premie niet worden verhaald op de werknemer.

6. Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage aan vakbonden zal gedurende de looptijd van de cao worden betaald conform de AWVN-regeling.

7. Participatiewet

Werkgevers zullen zich tot het uiterste inspannen om gedurende de looptijd van de cao 10 mensen vallend onder de Participatiewet te plaatsen.

Voor deze groep zal loonschaal 1A toegepast worden waarbij wordt aangesloten bij de Instroombevordering Wajongeren (artikel 4.2.).

Indien een medewerker in twee jaar voldoende doorgroei heeft gemaakt, heeft de werkgever een inspanningsplicht bij gebleken geschiktheid de medewerker te plaatsen in een reguliere baan.

8. Sociale Zekerheid

Protocolafspraken Uitwerking Sociaal Akkoord met betrekking tot de WW.

Cao-partijen nemen voor zich aan te sluiten bij het op te richten Nationale Private Aanvullende WW-fonds, zodra dit fonds zich bekend maakt. De uitvoering van het Nationale Private Aanvullende WW-fonds ligt in handen van een nationale uitvoerder. De nationale uitvoerder zal een uniforme regeling voor alle werknemers introduceren. De cao-partijen spreken de intentie uit deze regeling over te nemen. De bovenwettelijke afspraak over de opbouw en duur van de WW wordt gefinancierd via een premie van de werkgever en werknemers op basis van 50/50 verdeling. De looptijd van deze afspraak bedraagt 5 jaar en indien nodig zal gedurende de looptijd van deze cao door partijen wijzigingen worden aangebracht.

9. Scholing

Iedere werkgever zal vanaf 2016 minimaal 0,5% van de loonsom reserveren voor scholing. In het kader van de protocolafspraken 'toekomst cao' zal worden bezien wat de mogelijkheden zijn om de reservering om te zetten in een individueel scholingsbudget.

10. Protocol afspraak toekomst cao

Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen onderzoek doen naar de invulling van de cao voor de toekomst. Hierbij zal in breedheid naar onderwerpen gekeken worden waarbij de onderwerpen duurzame inzetbaarheid, verbreding en uitbreiding van de werkingssfeer, karakter van de cao, aanloopschalen en nulurencontracten aan de orde zal komen. Partijen zullen 2015 benutten om met hun achterban te overleggen. Uiterlijk in januari 2016 zullen de partijen met elkaar in overleg treden om een gezamenlijke visie te ontwikkelen.

11. Uitzendkrachten

Conform artikel 2.2.4. sub a. van de cao geldt voor uitzendkrachten dat de cao vanaf de eerste werkdag integraal van toepassing is. Teneinde dit te verduidelijken zal de tweede zin van sub d. van dit artikel geschrapt worden.

Renkum, 23 april 2015

Nevedi
De heer H.W.C.M. Flipsen

FNV
De heer N. Altundal

CNV Vakmensen
De heer F.A. van de Veen

De Unie
De heer P.M.A.J. Verheggen