

**23-07-2015**

## **EINDBOD WERKGEVERS VOOR EEN NIEUWE GRAFIMEDIA CAO**

**Om uit de impasse in het cao-overleg te komen hebben werkgevers op 23 juli jl. aan de vakbonden een eindbod gedaan, dat geldig is tot 4 augustus 2015. Een samenvatting:**

### **Looptijd, eenmalige uitkeringen en loonsverhogingen**

- De looptijd is 24 maanden, nl. van 1 september 2015 tot 1 september 2017.
- Op 1 oktober 2015 en 1 augustus 2016 wordt een eenmalige uitkering verstrekt van 1%.
- Per 1 januari 2016 worden de salarissen met 1,5% verhoogd. Op 1 januari 2017 met 1%.

### **Dispensatie**

Bedrijven kunnen onder bepaalde voorwaarden dispensatie aanvragen bij de ROGB commissie cao-zaken indien zij willen afwijken van een afgesproken collectieve loonsverhoging. Daarbij wordt een onafhankelijke (dus onpartijdige) deskundige partij ingeschakeld om een objectieve beoordeling te waarborgen.

### **Toeslagen**

De toeslagen conform de klokurenmatrix blijven ongewijzigd ten opzichte van de huidige situatie. Voor de werknemers van het Zeefdruk- en Signbedrijf gaan de toeslagen zoals opgenomen in de VSBN/Sign-cao gelden.

### **Tijdelijke premiestop ASF-Gezondheidsfonds**

Werknemers betalen in 2016 en 2017 geen premie (in totaal 0,66%) voor het ASF Gezondheidsfonds.

### **Arbeidsongeschiktheid**

Bij ziekte betaalt de werkgever gedurende de eerste 52 weken 80% (nu 100%) van het loon door. Tijdens de volgende 52 weken is dit 90% (nu 70%). In totaal is dit net als nu 170%.

### **Pensioen**

De pensioenpremie wordt voortaan berekend over 12 maal het vaste maandsalaris (incl. vakantietoeslag en ploegentoeslag) van het voorafgaande jaar. Voor bedrijven die per periode (van 4 weken) betalen geldt 13 maal het vaste salaris (incl. vakantietoeslag en ploegentoeslag) per periode van het voorafgaande jaar. De maximumpremie bedraagt 20%. Indien deze dekkende premie niet voldoende blijkt te zijn, zal de pensioenregeling worden aangepast. Bij deze maximumpremie van 20% betalen werkgevers 12% en werknemers 8%. Momenteel bedraagt de premie nog 19,5% waarvan werkgevers 11,75% betalen en werknemers 7,75%.

### **Bijzonder verlof**

De wettelijke rechten op bijzonder verlof blijven van kracht. In de cao worden geen extra rechten meer opgenomen.

### **Extra bovenwettelijke vakantiedagen**

Extra bovenwettelijke vakantiedagen bij ploegendienst, duur dienstverband en bij 50 jaar of ouder blijven voor de huidige werknemers die deze rechten al hadden bestaan in de vorm van roostervrije dagen. Als deze dagen niet benut worden, komen ze aan het eind van het jaar te vervallen.

### **Toeslagen Goede Vrijdag, 24 en 31 december**

De toeslagen op deze dagen blijven ongewijzigd.

### **N.B.**

Bovenstaande betreft een samenvatting en de hoofdlijnen van het eindbod dat op 23 juli jl. aan de vakbonden is voorgelegd. Indien de vakbonden het eindbod accepteren zal nog een precieze uitwerking van de afspraken volgen. Aan bovenstaande tekst kunnen derhalve geen rechten worden ontleend.