

PREMIETABEL 2016

Premies en premieloongrenzen voor de grafimedia fondsen per 1 januari 2016

Fonds	Totaal percentage door werkgever verschuldigd (1)	Percentage werknemersdeel (1)	Maximum premieloon per dag (bij 260 dagen)
PGB grafimedia			
- premie	19,50 (2)	7,75 (2)	€ 202,93
- dagfranchise (3)			€ 55,64
- maximum pensioengrondslag			€ 147,29
- aanvulling partnerpensioen (individueel)		2,0 resp. 4,3 (2)	

De pensioenpremie voor de PGB-regeling is 19,5% van de pensioengrondslag.

Afhankelijk van de pensioenverzekering kunnen per werkgever andere premies en bedragen van toepassing zijn.

Aantal loondagen:

21,67 standaard per maand bij 260 dagen per jaar (4)

Fonds	Totaal percentage door werkgever verschuldigd (1)	Percentage werknemersdeel (1)	Maximum premieloon per dag (bij 260 dagen)
ASF/Gezondheidszorg	0,25	0,25	€ 202,93
ASF/Hardheidsregeling	0,10	0,10	€ 202,93

Werkgeverspremie ASF sub-fondsen

Niet elke werkgever is deze premie verschuldigd. Raadpleeg hiervoor de geldende cao's.

ASF sub-fonds	Percentages werkgeverspremie	Maximum premieloon per dag (bij 260 dagen)
- ASF - Werk naar Werkregeling	0,20	€ 202,93
- Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt (ASF/OPL)	0,00	€ 202,93
- Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt ZSO (ZSO/AO)	0,00	€ 202,93
- Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt Reprografie	0,00 (5)	€ 202,93
- Rekening Vakbondsactiviteiten Grafimedia (ASF/VAK)	0,10	€ 202,93
- Rekening Vakbondsactiviteiten <i>Dagbladjournalisten</i> (DBJ/VAK)	0,04 (6)	

Toelichting:

(1) Let op: het premieloon is gewijzigd. Tenzij anders is aangegeven wordt premie geheven over 12 maal het vaste maandsalaris (incl. vakantietoeslag), zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar, Ploegentoeslag wordt hierin meegenomen.

Voor bedrijven die per periode (4 weken) betalen geldt 13 maal het vaste salaris (incl. vakantietoeslag), zoals dat geldt per eerste periode van het lopende jaar, Ploegentoeslag wordt hierin meegenomen. Bij indiensttreding in de loop van een jaar wordt het salaris (conform bovenstaande methodiek) in aanmerking genomen zoals dat geldt bij indiensttreding.

Let op: na pensioendatum vindt er geen premieheffing meer plaats.

(2) Over de pensioengrondslag, zijnde het brutoloon minus de franchise.

Het percentage van 2,0 geldt voor de opbouw van partnerpensioen tot 35%, het percentage van 4,3 geldt voor de opbouw van 70% aan

partnerpensioen. De deelnemer kan op individuele basis een keuze maken.

(3) De dagfranchise is het jaarbedrag, gedeeld door het standaard aantal dagen van 260.

(4) Per maand geldt een maximum aantal dagen van 21,67, per jaar is dat maximaal: 260.

(5) Onder voorbehoud uitkomsten onderhandelingen Cao voor het Reprografisch Bedrijf

(6) **Let op:** De premie wordt berekend op basis van het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon over het voorgaande jaar.

Deze premie moet over de jaren 2016 en volgende aan het Nederlands Uitgevers Verbond (NUV) worden afgedragen.