

Eindbod Vigef CAO Groenten- en Fruitverwerkende Industrie 2023-2025

Werkgevers verenigd in de Vereniging van de Nederlandse Groenten- en Fruitverwerkende Industrie (Vigef) en de vakbonden FNV Voedingsindustrie en CNV Vakmensen (verder te noemen partijen) hebben open en constructief overleg gevoerd over een nieuwe cao voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie. Dit overleg heeft uiteindelijk geleid tot een eindbod van Vigef.

Het eindbod bevat de volgende punten.

1. Looptijd

Een cao met een looptijd van 21 maanden, lopend van 1 juli 2023 tot en met 31 maart 2025.

2. Loonparagraaf

Per 1 juli 2023 worden de cao-salarisschalen met € 200 bruto per maand verhoogd. Deze verhoging komt over alle salarisschalen berekend uit op gemiddeld 8,3%.

Per 1 januari 2024 wordt aan elke salarisschaal een extra functiejaar toegevoegd. Met het toevoegen van een extra functiejaar wordt het doorgroeiperspectief in de salarisschalen met gemiddeld 1,85 procentpunt vergroot.

Per 1 juli 2024 worden de cao-salarisschalen met 5% verhoogd.

Per 1 januari 2025 wordt aan elke salarisschaal wederom een extra functiejaar toegevoegd. Met het toevoegen van een extra functiejaar wordt het doorgroeiperspectief in de salarisschalen wederom met gemiddeld 1,85 procentpunt vergroot.

Over de looptijd genomen komt dit gemiddeld uit op een totaal van 17% en op 12-maandsbasis 9,7%.

3. WGA-premie

Gedurende de looptijd van de CAO zal de werkgever geen gebruik maken van de bevoegdheid 50% van de gedifferentieerde wettelijke WGA-premie op het (netto) loon van de werknemer te verhalen.

4. Vakbondscontributie

De mogelijkheid om vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen blijft gedurende de looptijd van deze cao gehandhaafd.

5. Werkgeversbijdrage

De bestaande werkgeversbijdrageregeling voor vakbonden wordt gedurende deze cao ongewijzigd gehandhaafd.

Gorinchem, 31 mei 2023

Namens Vigef,

K. Wieringa
Voorzitter cao-commissie



TOELICHTING EINDBOD LOONSVERHOOGING
Cao Groente- en fruitverwerkende industrie

EINDBOD VAN DE WERKGEVERS OMTRENT LOONSVERHOOGING

Het eindbod van de werkgevers voor de loonsverhoging bestaat uit drie elementen:

- Een nominale verhoging (een verhoging in euro's);
- Een procentuele verhoging;
- Het toevoegen van een extra trede bij iedere salarisschaal.

NOMINALE LOONSVERHOOGING

Alle medewerkers ontvangen op 1 juli 2023 een structurele loonsverhoging van 200 euro bruto per maand.

Gemiddeld genomen over het gehele loongebouw betekent dit een verhoging van 8,3%. Werknemers die hoog zijn ingeschaald ontvangen procentueel minder dan werknemers die lager zijn ingeschaald.

PROCENTUELE LOONSVERHOOGING

Alle medewerkers ontvangen op 1 juli 2024 een structurele loonsverhoging van 5%.

EXTRA TREDE

- Veel medewerkers (80 tot 90 procent) zitten al op de maximale salarisschaal;
- Op twee momenten in de looptijd van de cao zal er een extra trede toegevoegd worden in elke salarisschaal;
- De momenten waarop een extra trede wordt toegevoegd zijn: 1 januari 2024 en 1 januari 2025

WAT BETEKENT NU DE EXTRA TREDE

- De toevoeging van een extra trede in elke salarisschaal leidt tot een salarisverhoging;
- Per salarisschaal is de procentuele verhoging verschillend,
- De verhogingen per 1 januari 2024 en 2025 bedragen:

Salaris- schaal	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	0,95%	1,10%	1,44%	1,64%	1,78%	1,87%	1,94%	1,97%	1,99%

VOORBEELDBEREKENING 1, WERKNEMER A

Werknemer A zit in salarisschaal 4 en zit in zijn 6^{de} functiejaar. Het maandsalaris van werknemer A bedraagt momenteel € 2.484,35.
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer A tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 44,02
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 136,42
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	<u>+ 46,98</u>
Totale verhoging per maand	€ 427,42

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer A € 2.911,77. Dit is een totale verhoging van 17,2 %

VOORBEELDBEREKENING 2, WERKNEMER B

Werknemer B zit in salarisschaal 5 en zit in zijn 7^{de} functiejaar. Het maandsalaris van werknemer B bedraagt momenteel € 2.647,30.
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer B tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 50,68
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 144,90
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>54,16</u>
Totale verhoging per maand	€ 449,74

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer B € 3.097,04. Dit is een totale verhoging van 17,0 %

VOORBEELDBEREKENING 3, WERKNEMER C

Werknemer C zit in salarisschaal 6 en zit in zijn 7^{de} functiejaar. Het maandsalaris van werknemer C bedraagt momenteel € 2.807,52.
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer C tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 56,24
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 153,19
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>60,16</u>
Totale verhoging per maand	€ 469,59

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer C € 3.277,11. Dit is een totale verhoging van 16,7 %

VOORBEELDBEREKENING 4, WERKNEMER D

Werknemer D zit in salarisschaal 7 en zit in zijn 8^{ste} functiejaar. Het maandsalaris van werknemer D bedraagt momenteel € 3.042,77.
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer D tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 62,91
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 165,28
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>67,34</u>
Totale verhoging per maand	€ 495,53

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer D € 3.538,30. Dit is een totale verhoging van 16,3 %

VOORBEELDBEREKENING 5, WERKNEMER E

Werknemer E zit in salarisschaal 6 en zit in zijn 4de functiejaar. Het maandsalaris van werknemer E bedraagt momenteel € 2.642,15.
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer E tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 55,09
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 144,86
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>57,93</u>
Totale verhoging per maand	€ 457,88

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer E € 3.100,03. Dit is een totale verhoging van 17,3 %

VOORBEELDBEREKENING 6, WERKNEMER F

Werknemer F zit in salarisschaal 5 en zit in zijn 3de functiejaar. Het maandsalaris van werknemer F bedraagt momenteel € 2.447,88. Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer F tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 49,87
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 134,89
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>52,33</u>
Totale verhoging per maand	€ 437,09

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer F € 2.884,97. Dit is een totale verhoging van 17,9 %

VOORBEELDBEREKENING 7, WERKNEMER G

Werknemer G zit in salarisschaal 4 en zit in zijn 1ste functiejaar. Het maandsalaris van werknemer G bedraagt momenteel € 2.268,46.
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer G tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 41,53
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 125,50
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	<u>+ 45,84</u>
Totale verhoging per maand	€ 412,87

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer G € 2.681,33. Dit is een totale verhoging van 18,2 %

