

VIGEF

Postbus 161 2280 AD Rijswijk tel. 070 336 52 70 fax 070 336 52 73 e-mail info@VIGEF.nl

Houten, 18 juni 2012

CAO Eindbod 2012

Op 18 juni 2012 hebben werkgevers- en werknemers partijen opnieuw overleg gevoerd. Ondanks dat op diverse punten overeenstemming is, is het niet gelukt een onderhandelingsresultaat te bereiken. Werkgevers doen daartoe een ultieme poging om tot een realistisch resultaat te komen en hebben uiteindelijk een eindbod neergelegd welke de werknemerspartijen in beraad hebben genomen.

Looptijd cao

Een looptijd van 2 jaar te weten van 1 april 2012 tot en met 31 maart 2014.

WGA premie

De kosten voor de WGA premie voor de looptijd van de cao komen voor rekening van werkgever.

Bijdrage ziektekostenverzekering

Werkgevers zijn bereid om de werkgeversbijdrage van €15,- bruto te handhaven voor de looptijd van de cao. De tegemoetkoming is bedoeld voor werknemers die deelnemen aan de collectieve verzekering of een bewijs kunnen overleggen van een aanvullende verzekering waarin fysiotherapie en psychologische ondersteuning is opgenomen.

Vakantiewetgeving

Werkgevers stellen voor om de nieuwe vakantiewetgeving toe te passen binnen de sector waarbij er in de cao tekst afspraken worden opgenomen over de wijze van opnemen en afschrijven. De aanvragen worden schriftelijk gedaan en schriftelijk toegezegd dan wel afgewezen. Afwijzingen worden schriftelijk beargumenteerd.

Volgorde van afschrijven vakantietegoed:

- De minimumdagen van vorig jaar
- De bovenwettelijke dagen van 5 jaar geleden
- De minimumdagen van het lopend jaar
- De bovenwettelijke dagen van 4 jaar geleden en vervolgens van 3jaar, 2 jaar, vorig jaar en het lopende jaar

Opbouw vakantie uren

Werkgevers stellen voor om de opbouw van vakantie uren (artikel 13 cao) voortaan plaats te laten vinden op basis van kalenderjaar.

Werkkostenregeling

De vakbondscontributie blijft onderdeel uitmaken van deze regeling. Overige onderdelen van de werkkostenregeling worden op ondernemingsniveau geregeld. Werkgevers worden geadviseerd de fiscale ruimte optimaal te benutten.

Vitaliteit organisatie en medewerkers

Werkgevers nodigen de vakbonden uit om samen aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te werken. Het FNV/Menzis/Vigef project "platform onregelmatig werk" dat hiervoor gestart is zal op Vigef niveau verder worden ontwikkeld en uitgerold.

A la Carte

Werkgevers stellen voor om werknemers in de gelegenheid te stellen op vrijwillige basis niet-ingeroosterde ADV dagen in te zetten binnen een a la carte systeem op basis van een bron doel principe. Hierbij wordt ook gekeken naar de mogelijkheid om bovenwettelijke vakantie uren (en zgn. stuwmeeruren) mee te nemen in het a la carte systeem. Op basis van deze afspraken kan op ondernemingsniveau een regeling worden vastgesteld. Cao partijen stellen gezamenlijk een voorbeeld reglement op.

Pensioenen

Werkgevers zijn van mening dat de oplopende kosten voor de pensioenen voor beide partijen onacceptabel hoog dreigen te worden.

- voor de basisregeling zal voor de kostendekkende premie een bandbreedte gelden. De bovengrens zal 25% bedragen. De ondergrens zal 20% bedragen. Deze afspraak geldt voor de looptijd van de cao waarbij de stijging van de premie conform de gebruikelijke verdeling tussen werkgever en werknemer 1/3 werknemer, 2/3 werkgever is.
- voor de overgangsregeling zal de kostendekkende premie worden gehandhaafd op het huidige niveau van 6,25%. Deze afspraak geldt voor de looptijd van de cao.
- werkgevers vinden het noodzakelijk dat op korte termijn een werkgroep van partijen een advies uitbrengen met betrekking tot de toekomst van de pensioenregeling van onze sector. De samenstelling van deze commissie onder voorzitterschap van werkgeverszijde zal bestaan uit 2 werkgevers en 2 werknemers afgevaardigden. Daarnaast zullen twee bestuursleden van het pensioenfonds worden uitgenodigd. Deze commissie krijgt de opdracht om voor 1 december 2012 met een advies te komen met daarin opgenomen:
 - een advies hoe om te gaan met kostendekkende premies die buiten de bandbreedtes vallen
 - hoe de continuïteit van het pensioen wordt gewaarborgd
 - hoe de pensioenregeling betaalbaar gehouden kan worden
 - de mogelijkheid voor deeltijdpensioen in de (nieuwe)regeling
 - toekomstbestendigheid borgen, rekening houdend met de maatregelen die naar verwachting genomen worden

Bijdrage werkgever

Voor de looptijd van de cao zal de AWWN bijdrage door werkgevers gehandhaafd blijven.

Algemeen Verbindend Verklaring

De cao zal voor algemeen verbindend verklaring bij het ministerie voor sociale zaken en werkgelegenheid worden aangeboden.

Trefwoordenregister

In de cao zal een trefwoordenregister worden opgenomen.

Loon

werkgevers stellen de volgende loonsverhoging voor:

- per 1 juli 2012 een structurele loonsverhoging van 1%
- per 1 juli 2013 een structurele loonsverhoging van 1,75%

Namens VIGEF

M.F. van Ginkel
Voorzitter looncommissie