

Betreft: nota van wijziging CAO groenten- en fruitverwerkende industrie
Datum: 14.06.2017

Nota van wijziging collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst groenten- en fruitverwerkende industrie

CAO partijen in de groenten- en fruitverwerkende industrie bestaande uit:

werknemersorganisaties FNV en CNV Vakmensen en
werkgeversorganisatie VIGEF

hebben op 14 juni 2017 een resultaat bereikt voor een nieuwe collectieve arbeidsvoorwaardenovereenkomst voor de groenten- en fruitverwerkende industrie waarin het volgende is overeen gekomen:

1.	looptijd:	1 oktober 2016 tot 1 oktober 2018
2.	verhoging schaalsalarissen:	- 1,5% met ingang van 1 januari 2017 en - 1,875% met ingang van 1 april 2018
3.	aanpassing definitie uurloon	de definitie van het uur loon in artikel 1 letter b sub 2i zal worden gewijzigd in die zin dat het uurloon zal worden uitgedrukt in een percentage met drie decimalen achter de komma te weten: 0,575% van het schaalsalaris per maand, dan wel 0,625% van het schaalsalaris per periode
4.	voortzetting dienstverbanden voor bepaalde tijd aangegaan	voor opeenvolgende dienstverbanden voor bepaalde tijd en die een seizoensmatig karakter hebben zal in afwijking van 7:668a lid 1 BW gaan gelden dat de tussenpoos van ten hoogste zes maanden voor de functies in K,M,P, de schalen I t/m IV zal worden terug gebracht naar drie maanden. In deze dienstverbanden voor bepaalde tijd dient het seizoensmatig karakter vermeld te worden. Deze afwijking van de wet geldt uitsluitend voor dienstverbanden voor bepaalde tijd voor werknemers in dienst van bedrijven die vallen onder de CAO voor de Groenten en Fruitverwerkende Industrie. De regeling in artikel 6, lid 4a van de CAO zal hiervoor worden aangepast en voor het overige aan de wet worden aangepast, zoals 3*2*6. Er is een protocol afspraak gemaakt om in de looptijd van de cao te kijken naar het functieraster
5.	Aparte loonschaal Participatiewet en BBL	voor werknemers die vallen onder de Participatiewet of werken op basis van een BBL overeenkomst zal een aparte loonschaal worden gemaakt. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan art. 9 lid 5 CAO. De exclusiviteit van deze loonschaal zal worden beschreven artikel 9.7. Deze loonschaal zal worden toegevoegd aan de Bijlage II a
6.	Wet Werk en Zekerheid (WWZ)	Op contracten van 6 maanden of korter is geen proeftijd van toepassing conform de Wet Werk en Zekerheid. De werkgever moet de werknemer met een contract voor bepaalde tijd uiterlijk een maand voordat het contract eindigt, informeren over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst, conform de Wet Werk en Zekerheid.
7.	WGA premie	Verlenging van de afspraak dat de werkgever gedurende de looptijd van de cao geen gebruik zal maken van de bevoegdheid 50% van de gedifferentieerde wettelijke WGA premie op het (netto) loon van de werknemer te verhalen.
8.	Vergoeding ziektekosten	Verlenging in de looptijd van de cao van de bijdrage in artikel 16 in de ziektekostenverzekering

9.	Werkgeversbijdrage	Verlenging in de looptijd van de cao van de werkgeversbijdrage aan de vakbonden conform de AWWN regeling
10.	Vakbondscontributie/werkkostenregeling	Verlenging van de vakbondscontributie als onderdeel van de werkkostenregeling
11.	Aanvraag aaneengesloten vakantie	Aanvragen van de aaneengesloten vakantie conform artikel 13 lid 1a worden in hun geheel goed- of afgekeurd.
12.	Actualisering van de CAO tekst	<ul style="list-style-type: none"> - art. 9 lid 2 aanloopschaal: vervallen - art. 13, lid 6: niet opgenomen vakantie-uren: vervallen omdat dit al is geregeld in lid 10 - artikel 18 lid 1 a en b vervallen omdat die niet meer van toepassing zijn - art. 20 lid 1: naam van het pensioenfonds aanpassen - art. 20, lid 2: verwijderen omdat het VUT fonds niet meer bestaat - Bijlage 2i: vervallen omdat de FVP regeling niet meer bestaat
13.	Overige afspraken	<ul style="list-style-type: none"> - het reglement van de werkwijze van de Vaste Commissie zal worden geactualiseerd - duurzame inzetbaarheid: CAO partijen zullen gezamenlijk vragen stellen aan de onderzoekers over het betreffende onderzoeksrapport en zich zelfstandig nader beraden. - Protocoltekst in de cao over de reparatie van de WW en WGA met als uitgangspunt dat de aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid gevolgd worden.

De overige bepalingen in de CAO groenten- en fruitverwerkende industrie blijven ongewijzigd.

Aldus overeengekomen door:

VIGEF

FNV

CNV Vakmensen

K. Wieringa

J. Verhoeven

mw. R. Rahimi

Datum

datum

datum

handtekening

handtekening

handtekening