

## **NIEUWE CAO HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE MET 4% MEER LOON**

**Donderdag 7 maart 2019 heeft CNV Vakmensen met Fnv en werkgevers een onderhandelingsresultaat bereikt voor jouw cao, Houtverwerkende industrie!**

Na de 3<sup>e</sup> onderhandelingsronde in december lagen werkgevers en vakbonden nog ver uit elkaar. Vanaf januari hebben leden op verschillende manieren hun ongenoegen daarover geuit. Poortacties vorige week hebben mogelijk druk gegeven.. Tijdens de 4<sup>e</sup> ronde zijn partijen het eens geworden over een onderhandelingsresultaat. Omdat er nog lang gesleuteld moest worden aan een tekst om iedereen in de sector tevreden te stellen, kunnen we nu pas het akkoord presenteren.

### **HOOFDLIJNEN**

#### **LOOPTIJD**

De Cao heeft een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 30 april 2020

#### **LOON EN BELONING**

Loonschalen en de werkelijk betaalde lonen worden in de looptijd structureel verhoogd met 4%:

Per 1 mei 2019 met 1,5%

Per 1 oktober 2019 met 1,5%

Per 1 maart 2020 met 1%

#### **Loonschaal arbeidsbeperkte medewerkers**

CAO-partijen zullen in de cao een loonschaal tussen 100 en 120% van het wettelijk minimumloon opnemen voor mensen met een arbeidsbeperking.

#### **REISKOSTENVERGOEDING**

Maandelijks bedragen worden als volgt verhoogt:

| <b>Enkele reis:</b> | <b>Oud;</b> | <b>Nieuw:</b> |
|---------------------|-------------|---------------|
| 0 t/m 10 km         | € 0         | € 0           |
| 11 t/m 15 km        | € 88        | € 95,-        |
| 16 t/m 20 km        | € 113       | € 121         |
| 21 km of meer       | € 149       | € 160         |

#### **DUURZAME INZETBAARHEID**

##### **Deeltijdwerk 55-plussers**

De leeftijd waarop deeltijdwerk in het kader van deze bestaande regeling mogelijk is, wordt om fiscale redenen verhoogd van 55 naar 57 jaar. Naast deze regeling is een nieuwe regeling overeengekomen, de 80-90-100-regeling, zoals hierna verwoord

##### **80-90-100-regeling**

Werknemers kunnen vanaf 5 jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd een verzoek indienen gebruik te maken van een 80-90-100-regeling: 80% werken, 90% loon, 100% pensioenopbouw. De werkgever kan dat verzoek schriftelijk en gemotiveerd afwijzen als organisatorische of zwaarwegend bedrijfsbelangen zich hiertegen verzetten. Indien de werknemer het niet eens is met de afwijzing van, kan hij zich tot Cao-partijen wenden. De regeling is een pilot en daarom wordt het gebruik van de regeling gedurende de looptijd van de cao geëvalueerd en zal leiden tot vervolgspraken bij de volgende onderhandelingen. Indien de werknemer gebruik maakt van deze regeling, vervallen de extra vakantiedagen waar hij conform artikel 25 lid 4b recht op heeft.

## **Vervolg project duurzaam werken in het hout**

CAO-partijen hebben besloten een vervolg te geven aan het project Duurzaam werken in het Hout. Ze hebben daarvoor samen met de sector bouw en afbouw opnieuw ESF-projectvoorstel Duurzame inzetbaarheid ingediend. Hiertoe zullen nadere afspraken met Savantis worden gemaakt o.a. omtrent de deelname van ondernemingen die ook aan het eerdere ESF-project hebben deelgenomen, alsmede een verbreding naar ondernemingen die nog niet eerder deel hebben genomen.

## **Premie Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie**

De premie voor het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie bedraagt met ingang van 1 januari 2020 0,48%. De verhoging is met name bedoeld vanwege de ambitie van het Sociaal Fonds ten aanzien van duurzame inzetbaarheid en de bijbehorende scholing voor medewerkers.

## **Overwerk en Ploegendienst**

Zoals jullie weten wilden de werkgevers de leeftijd waarboven een werknemer niet meer kan worden verplicht overwerk te verrichten en te werken in ploegendienst verhogen naar 60 jaar. Afgesproken is nu dat beiden worden verhoogd naar 57 jaar.

## **Dagvenster (art. 15, art. 22)**

Als het aan werkgevers lag zou het dagvenster, nu 7.00 en 20.00 uur, worden verruimd naar 6.00 en 22.00 uur. Partijen hebben nu besloten dat het dagvenster 's morgens kan worden vervroegd van 07.00 uur naar 06.00 uur.

Voor gebruikmaking van verruiming van het dagvenster, is instemming door OR of PvT of een 2/3<sup>e</sup> meerderheid van de medewerkers noodzakelijk, alsmede instemming van de verantwoordelijke bestuurders van FNV en CNV Vakmensen.

## **Uitzendkrachten**

CAO-partijen doen gedurende de looptijd van de CAO onderzoek naar de verhouding tussen vast en flex. Dit moet leiden tot voorstellen om in de nieuwe cao te komen over de vaststelling van een betere verhouding tussen vast en Flex.

## **Naleving CAO**

Gedurende de looptijd van de CAO wordt een pilot Naleving CAO uitgevoerd. De ervaringen die hiermee worden opgedaan worden tijdens de looptijd geëvalueerd. Voor de uitvoering van de pilot is een budget van € 10.000,- beschikbaar. Over de voorwaarden waaronder de pilot wordt uitgevoerd, maken partijen nadere afspraken met Technisch Bureau Afbouw.

## **Stemmen**

Uiteraard is jouw stem van belang. Pas bij een meerderheid van stemmen spreken we van een akkoord. Dus is het nou aan jou.

Breng voor 5 april je stem uit. Wijs ook niet leden op dit resultaat en schrijf ze in! Zij profiteren van jouw lidmaatschap.

Stemmen kan via de mail en jeachterban.nl

Roel van Dijk, bestuurder  
r.vandijk@cnavakmensen.nl