



Premieoverzicht 2018 - 2019

Pensioenregeling	2019	2018
Houtverwerkende Industrie (HVI)		
Code pensioenaangifte	U0050-1050	U0050-1050
Toetredingsleeftijd	Verjaardag 20 jaar	Verjaardag 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Maximumloon (4)	€ 55.927,00	€ 54.614,00
Franchise (5)(6)	€ 15.522,00	€ 15.025,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 40.405,00	€ 39.589,00
Opbouwpercentage	1,738%	1,738%
Pensioenpremie (7)		
# werkgever	12,70%	12,35%
# werknemer	12,70%	12,35%
# totaal	25,40%	24,70%
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	40 uur
Pensioenregeling Jachtbouw (JB)		
2019		
Code pensioenaangifte	U0050-1181	U0050-1181
Toetredingsleeftijd	Verjaardag 20 jaar	Verjaardag 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus	pensioengevend loon minus



	franchise	franchise
Maximumloon (4)	€ 55.927,00	€ 54.614,00
Franchise (5)(6)	€ 15.522,00	€ 15.025,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 40.405,00	€ 39.589,00
Opbouwpercentage	1,738%	1,738%
Pensioenpremie		
# werkgever	12,70%	12,35%
# werknemer	12,70%	12,35%
# totaal	25,40%	24,70%
Normale wekelijkse arbeidsduur	38 uur	38 uur
CAO-overgangsregeling vervroegd uittreden (8)	2019	2018
Code pensioenaangifte	U0050-1052	U0050-1052
Aanspraakgerechtigden	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao
Pensioengevend loon	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Maximumloon		
Premie		
# werkgever	0,00%	0,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,00%	0,00%
Algemeen verbindend verklaring		
# startdatum		
# expiratedatum	28-5-2011 31-12-2014	28-5-2011 31-12-2014



Excedentregeling	2019	2018
Code pensioenaangifte	U0050-1182	U0050-1182
Aanspraakgerechtigden	Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage B, artikel 10 van het pensioenreglement.	Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage B, artikel 10 van het pensioenreglement.
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Grensloon	€ 55.927,00	€ 54.614,00
Max. pensioengevend loon	€ 107.593,00	€ 105.075,00
Premie # werkgever # werknemer # totaal	onderling te bepalen onderling te bepalen 28,10%	onderling te bepalen onderling te bepalen 27,00%
Aspirantenregeling	2019	2018
Code pensioenaangifte	U0050-1051	U0050-1051
Gerechtigden	De werknemer die jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het pensioenreglement.	De werknemer die jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het pensioenreglement.
Dekking	De aspirant-deelnemer is verzekerd voor partnerpensioen voor zijn partner en kinderen en voor een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.	De aspirant-deelnemer is verzekerd voor partnerpensioen voor zijn partner en kinderen en voor een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.



Premie	Voor de aspirantenregeling wordt geen premie geheven.	Voor de aspirantenregeling wordt geen premie geheven.
Aanvullende gegevens		
(1)	Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke toeslagen, die een vast loonbestanddeel betreffen. Binnen de HVI zijn dit de gebruikelijke ploegentoeslag, de EHBO-toeslag, de diplomatoeslag voor een VEVdiploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen.	Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke toeslagen, die een vast loonbestanddeel betreffen. Binnen de HVI zijn dit de gebruikelijke ploegentoeslag, de EHBO-toeslag, de diplomatoeslag voor een VEVdiploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen.
(2)	Onder jaarsalaris van vertegenwoordigers wordt verstaan het vast salaris per 1 januari, vermeerderd met de provisie die over het voorafgaande kalenderjaar werd genoten, verhoogd met vakantietoeslag.	Onder jaarsalaris van vertegenwoordigers wordt verstaan het vast salaris per 1 januari, vermeerderd met de provisie die over het voorafgaande kalenderjaar werd genoten, verhoogd met vakantietoeslag.
(3)	Voor de 57-plusdeelnemer die op basis van artikel 17a van de cao voor 80% in deeltijd gaat werken, wordt het jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.	Voor de 55-plusdeelnemer die op basis van artikel 17a van de cao voor 80% in deeltijd gaat werken, wordt het jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.
(4)	Maximumpremieloon Wfsv	Maximumpremieloon Wfsv
(5)	De franchise wordt jaarlijks per 1/1 aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering voor gehuwden (incl. vakantietoeslag, excl. KOB) per die datum wordt aangepast.	De franchise wordt jaarlijks per 1/1 aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering voor gehuwden (incl. vakantietoeslag, excl. KOB) per die datum wordt aangepast.
(6)	Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het	Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het



	jaar of is er sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.	jaar of is er sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.
(7)	<p>De premie voor de overgangsregeling voor de sector HVI is 1,5%. Daarmee wordt de totale premie voor HVI 26,90% (25,40% reguliere pensioenpremie + 1,50% premie overgangsregeling). De VPL-regeling is per 31-12-2017 beëindigd. De premie wordt wel tot en met 31 december 2020 geheven.</p> <p>Omdat Jachtbouw geen overgangsregeling heeft, betalen de deelnemers vanuit de sector Jachtbouw geen premie voor de overgangsregeling.</p>	<p>De premie voor de overgangsregeling voor de sector HVI is 1,5%. Daarmee wordt de totale premie voor HVI 26,20% (24,70% reguliere pensioenpremie + 1,5% premie overgangsregeling).</p> <p>Omdat Jachtbouw geen overgangsregeling heeft, betalen de deelnemers vanuit de sector Jachtbouw geen premie voor de overgangsregeling.</p>
(8)	<p>De premiebetaling voor de CAO-garantieregeling is per 30 april 2012 gestopt. De regeling zelf is geëindigd op 31-12-2014.</p>	<p>De premiebetaling voor de CAO-garantieregeling is per 30 april 2012 gestopt. De regeling zelf is geëindigd op 31-12-2014.</p>

Heeft u nog vragen? Neemt u dan contact met ons op, op werkdagen van 8.30 uur tot 17.30 uur

Wij zijn bereikbaar op telefoonnummer 020 41 278 99.