



Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband



## **BIJLAGE ONDERHANDELAARSAKKOORD 31 JULI 2015**

### **Vervallen Salarisrichtlijn LAD**

#### **Adviescommissie overgang Salarisrichtlijn LAD naar Cao Hidha**

- Cao-partijen stellen een adviescommissie in voor de overgang salarisrichtlijn LAD naar de Cao Hidha waarin vertegenwoordigers van LAD en LHV zitting hebben.
- De adviescommissie is geheimhouding plichtig over de haar ter beschikking gestelde gegevens.
- De adviescommissie begeleidt en adviseert werkgever en Hidha op maat over de overgang naar de Cao Hidha.
- Werkgever en Hidha dienen tot overeenstemming te komen over het totaal pakket aan arbeidsvoorwaarden door toepassing van de Cao Hidha. Werkgever en Hidha moeten beiden instemmen. De nieuwe arbeidsvoorwaarden van de Hidha worden schriftelijk vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. In de arbeidsovereenkomst wordt de Cao Hidha integraal van toepassing verklaard. Werkgever en werknemer dienen beiden de nieuwe arbeidsovereenkomst te tekenen zodat de overgang naar een Cao Hidha formeel een feit is.

#### **Aanmelding bij adviescommissie**

LHV en LAD zullen de branche gezamenlijk informeren over de wijze van aanmelding en stellen daartoe een communicatieplan op. Ook maken partijen afspraken over onder andere de kosten, tijd en bemensing gemoeid met het werk van de advies- en beroepscommissie. Werkgevers en Hidha's kunnen zich aanmelden bij de adviescommissie tot en met uiterlijk 31 december 2015.

#### **Samenstelling adviescommissie**

In de adviescommissie hebben in principe twee deelnemers namens de LHV en twee deelnemers namens de LAD zitting waarbij van beiden partijen minimaal één deelnemer jurist is.

#### **Taak adviescommissie**

Taak van de adviescommissie is het begeleiden en adviseren van werkgever en Hidha in het overgangstraject naar de Cao Hidha. De adviescommissie inventariseert de feitelijke arbeidsvoorwaarden en vergelijkt deze met de Cao Hidha. De uitkomst van de vergelijking wordt voorgelegd aan werkgever en Hidha voor instemming. Na instemming van werkgever en Hidha ontwikkelt de adviescommissie een eensluidend advies voor het onderbrengen van de Hidha onder de cao. Wanneer de adviescommissie niet tot een eensluidend advies komt, wordt de casus door cao-partijen voorgelegd aan een beroepscommissie. De adviescommissie rapporteert schriftelijk aan cao-partijen.

### **Beroepscommissie overgang Salarisrichtlijn LAD naar Cao Hidha**

Werkgever en werknemer hebben beiden het recht om schriftelijk via de adviescommissie naar de beroepscommissie te gaan wanneer zij of één van beiden het niet eens is met het advies van de adviescommissie. De beroepscommissie is geheimhouding plichtig over de haar ter beschikking gestelde gegevens.

### **Samenstelling beroepscommissie**

De partijen vertegenwoordigt in de adviescommissie kiezen ieder een lid voor de beroepscommissie en samen kiezen zij een onafhankelijke voorzitter.

### **Taak beroepscommissie**

De beroepscommissie geeft een eensluidend gemotiveerd en onderbouwd schriftelijk finaal advies aan werkgever en werknemer. De beroepscommissie rapporteert schriftelijk aan cao-partijen.

Aldus overeengekomen en ondertekend:

Utrecht, 31 juli 2015

Namens cao-partijen:

Voor LHV



Naam: De heer R.H.L. Morshuis

Voor LAD



Naam: Mevrouw mr. L. de Groot