

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO HUISARTS IN DIENST BIJ HUISARTS (HIDHA) 2011-2014

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Hidha, te weten:

- a. de Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen de LHV als werkgeversorganisatie enerzijds en
- b. de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen de LAD als werknemersorganisatie anderzijds, verklaren hierbij dat:

partijen - met inachtneming van het gegeven dat de cao per 1 augustus 2011 is geëxpireerd - een onderhandelingsresultaat hebben bereikt over aanpassing van de Cao Hidha geldend voor de periode 1 augustus 2011 tot en met 31 maart 2014. Dit resultaat betreft de volgende aanpassingen:

1. Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 augustus 2011 tot en met 31 maart 2014.

2. Salarisontwikkeling

- 2011: een structurele stijging van de salarissen met 0,75% per 1 augustus 2011.
- 2012: een structurele stijging van de salarissen met 0,75% per 1 januari 2012.
Een eindejaarsuitkering van 0,5% over het jaarsalaris 2012.
- 2013: een structurele stijging van de salarissen met 0,75% per 1 januari 2013.
Een verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5%. (deze komt hiermee op 1%).
- 2014: een structurele stijging van de salarissen met 0,5% per 1 januari 2014.

3. Verjaringstermijn wettelijke vakantiedagen

De verjaringstermijn van de wettelijke vakantiedagen is in afwijking van de vakantiewet 2012 vijf jaar.

4. Zwangerschap en diensten

Na de derde maand van de zwangerschap tot zes maanden na de bevalling, kan de Hidha niet worden verplicht nachtdiensten te doen. Een overzicht van de risico's van infectie bij zwangerschap wordt opgenomen in het personeelshandboek dat beschikbaar is voor leden.

5. Werkzaamheden

De LHV en de LAD laten een functieonderzoek uitvoeren om de werkzaamheden van de Hidha te inventariseren en te beschrijven. Hieronder vallen de werkzaamheden die de Hidha verricht buiten de directe patiëntenzorg. De uitkomst van dit onderzoek zal worden besproken tussen cao-partijen en zal mogelijk kunnen leiden tot een beschrijving en waardering van deze Hidha functie(s).

6. Verruiming dagvenster

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen en het convenant dat de LHV in 2012 met de minister van VWS sloot, wil de LHV haar leden stimuleren om tot verruiming van het dagvenster van de huisartsenpraktijk komen. De LHV zal een aantal praktijken waar één of meerdere Hidha's werkzaam zijn, verzoeken een pilot te starten waar ervaringen kunnen worden opgedaan met verruimen van het dagvenster. De Hidha kan alleen op basis van

vrijwilligheid aan de pilot meewerken. Cao-partijen bespreken de uitkomsten en bevindingen van de pilots.

7. Technische aanpassing cao-tekst

- Begripsbepaling Feestdagen: Koninginnedag vervangen door 'Koningsdag'.
- Hoofdstuk 15 a: vergoeding van € 51,30 vervangen door € 52,56 per 1 januari 2013.
- Hoofdstuk 16 sub f: schrappen, i.v.m. afschaffing levensloopregeling per 1 januari 2012.
- Hoofdstuk 18 sub b: aanpassen, 'het bedrag van het budget bedraagt € 4.090,83 per jaar (per 1 januari 2013). Een werknemer heeft met ingang van 1 januari 2013 per jaar recht op een vast bedrag, ongeacht de omvang van het dienstverband, van € 2.168,07. Naar rato van het dienstverband kan aanspraak gemaakt worden op een variabel bedrag van maximaal € 1.922,76'.
- Hoofdstuk 18 sub e: schrappen de zinsnede 'ingevolge de door de NZA vastgestelde beleidsregel de aanpassing systematiek van het praktijkkostenbestanddeel in de maximumtarieven voor alle Kamer-V- beroepsgroepen' en vervangen door 'aan het CBS consumentenprijsindexcijfer (CPI) over de referteperiode oktober/oktober van het voorgaande jaar'.
- Hoofdstuk 19: werkgeversbijdrage voor de ziektekostenverzekering wordt € 16,37 per 1 januari 2013. De zinsnede 'conform de door de NZA vastgestelde beleidsregel 'de aanpassing systematiek van het praktijkkostenbestanddeel in de maximumtarieven voor alle Kamer-V- beroepsgroepen' vervangen door 'door toepassing van het CBS consumentenprijsindexcijfer (CPI) over de referteperiode oktober/oktober van het voorgaande jaar'.
- Hoofdstuk 20: vervalt i.v.m. afschaffing spaarloonregeling per 1 januari 2012.
- Hoofdstuk 32 sub d: nieuwe tekst 'van rechtswege op de dag waarop de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt'.
- Bijlage 3 model-arbeidsovereenkomst: schrappen artikel 9 spaarloonregeling.

8. Representativiteit in het kader van AVV-verzoek

Cao-partijen onderzoeken op welke wijze de representativiteit kan worden aangetoond in het kader van een verzoeken tot algemeen verbinden verklaring van de cao. In het kader van het AVV-verzoek zal de LAD binnen de mogelijkheden nagaan hoeveel leden onder de LAD Richtlijn vallen.

Aldus overeengekomen en getekend:

Utrecht, .. mei 2013

Voor de LHV
De heer B. Stegeman,
secretaris/penningmeester

Voor de LAD
Mevrouw mr. L. de Groot