

Principeakkoord CAO Huisartsenzorg 01-01-2014 tot en met 28-02-2015

Ondergetekenden

Partijen bij de CAO Huisartsenzorg, te weten:

- De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LHV,
- Ineen, vereniging van organisaties voor eerstelijnszorg, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen InEen.

als werkgeversorganisaties enerzijds en

- De Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen NVDA,
- CNV Publieke Zaak, gevestigd te Den Haag,
- Abvakabo FNV, gevestigd te Zoetermeer,
- De Nederlandse Vereniging voor Praktijkondersteuners, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen NVvPO.

als werknemersorganisaties anderzijds,

verklaren hierbij dat partijen, met inachtneming van het gegeven dat de huidige CAO Huisartsenzorg per 1 januari 2014 is afgelopen, op 27 maart 2014 overeenstemming hebben bereikt over de CAO Huisartsenzorg voor de periode 1 januari 2014 tot en met 28 februari 2015.

Partijen komen het navolgende overeen:

1. Looptijd

De overeenkomst loopt van 1 januari 2014 tot en met 28 februari 2015.

2. Materiele arbeidsvoorwaarden

- een structurele stijging van de salarissen met 1% per 1 januari 2014;
- een verhoging met 1% van de eindejaarsuitkering met ingang van 2014. De eindejaarsuitkering komt daarmee op 6%.
- een eenmalige uitkering van 0,5% over het jaarsalaris 2014 voor het personeel werkzaam in de dagpraktijk ter compensatie van het wijzigen van de vergoedingen werkzaamheden buiten gebruikelijke tijden (zie punt 3). Deze eenmalige uitkering zal gelijktijdig met de eindejaarsuitkering worden uitbetaald.

3. A. Vergoeding werkzaamheden buiten gebruikelijke werktijden voor dagpraktijken:

- de vergoeding voor werkzaamheden verricht op een werkdag, maandag tot en met vrijdag, tussen 18.00 – 20.00 uur vervalt met ingang van 1 juli 2014;
- de vergoeding voor werkzaamheden verricht op een werkdag, maandag tot en met vrijdag, tussen 20.00 – 24.00 uur wordt verlaagd van 50 naar 30% met ingang van 1 juli 2014;
- de werknemer die doorgaans gedurende daguren werkzaam is en scholing volgt op maandag tot en met vrijdag buiten de gebruikelijke werktijden, ontvangt met ingang van 1 juli 2014 over deze scholingsuren geen toeslag.

B. Afbouwregeling vergoeding werkzaamheden buiten gebruikelijke werktijden voor dagpraktijken:

- doelgroep: werknemers die op 30 juni 2014 een arbeidsovereenkomst hebben met een werkgever in de dagpraktijk, vallen onder de overgangsregeling;

- de afbouwregeling houdt in dat de vergoeding voor werkzaamheden verricht op een werkdag, maandag tot en met vrijdag, tussen 18.00 – 20.00 uur in 2014 30% is (conform huidig percentage), in 2015 20% is , in 2016 10% is en 2017 0% is.
- 4. Stagevergoeding
Indien de financiële middelen van de Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH) het toelaten, zal de stagevergoeding voor de leerling die vanuit een erkende beroepsopleiding stage loopt, met ingang van het schooljaar 2014/2015 worden verhoogd van €100 bruto per maand naar € 150 bruto per maand.
- 5. Werkgeversbijdrage aan werknemersorganisaties
In het kalenderjaar 2014 zullen werkgeverspartijen de gebruikelijke werkgeversbijdrage aan werknemerspartijen betalen conform art. 1.6 van de cao.
- 6. Akkoord ANW-toeslag over opgenomen vakantie
Het in december 2013 tussen partijen gesloten akkoord 'ANW-toeslag over opgenomen vakantiedagen' maakt onlosmakelijk deel uit van dit principeakkoord. Dat betekent dat:
 - met ingang van 1 januari 2014 over opgenomen vakantiedagen ANW toeslag wordt betaald;
 - vanaf 2014 de betaalde ANW toeslag geen onderdeel meer uitmaakt van de grondslag van de eindejaarsuitkering;
 - vanaf 2014 wordt geen ANW toeslag meer betaald over de uren die werknemer scholing volgt in de avonden.
- 7. Werkagenda CAO -partijen
CAO--partijen voeren tijdens de looptijd een werkagenda uit met de volgende onderwerpen:
 - Triagetoeslag inbouwen in FWHZ, pilot zelfroosteren, mogelijkheden voor arbeidsgehandicapten in Huisartsenposten, BIG-registratie, advies werkgeversbijdrage, afspraken stagevergoeding -en begeleiding;
 - BO/TO punten uit vorige cao ronde, waaronder de werkkostenregeling 2015;
 - Bespreken betekenis wijziging wetgeving voor de CAO zoals o.a. wet werk en zekerheid inclusief 3^e jaar WW, modernisering ziekwet, modernisering wetgeving verlof en arbeidstijden.
 - webbased maken van de cao en handleiding FWHZ op kosten van werkgeverspartijen;
 - evenals in 2013 houden partijen in 2014 een strategische sessie.

Aldus overeengekomen en getekend,

Utrecht, 1 april 2014

namens CAO -partijen

Voor LHV
Naam: B. Stegeman

Voor InEen
Naam: H.M. Bolle

Voor NVDA
Naam: G. van Baggem



Voor CNV Publieke Zaak
Naam: R. Meenink

Voor Abvakabo FNV
Naam: J. Wagenaar

Voor NVvPO
Naam: J. Kramer