



PRINCIPEAKKOORD CAO HISWA 2011

Kenmerk: CNV Hout en meubel op 28-02-2011 10:49

Op 15 februari hebben cao-partijen een principeakkoord voor de nieuwe cao HISWA afgesloten. Er is drie maal intensief onderhandeld. Behoud van koopkracht is daarin een centraal punt geweest. Het gaat om een cao voor 12 maanden. Verder zijn er aanvullend afspraken gemaakt over het plaatsen van 10 Wajongeren en het stimuleren van het behalen van ervaringscertificaten.

Het akkoord omvat de volgende punten:

1. Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2011 tot 1 januari 2012.

2. Salarissen

De (schaal)salarissen worden per 1 juli 2011 met 1,5 procent verhoogd.

3. BBL-loonschalen

Leerlingen, die een BBL-opleiding volgen op niveau 2, worden met ingang van het nieuwe schooljaar voor 5 dagen per week in dienst genomen. De schooldag valt in werktijd en wordt doorbetaald. Voor deze BBL-ers komt een aparte loonschaal:

Weekloon BBL

16 jaar	€ 180,-
17 jaar	€ 190,-
18 jaar	€ 205,-
19 jaar	€ 230,-
20 jaar	€ 261,-
21 jaar	€ 300,-
22 jaar	€ 310,-
23 jaar	€ 320,-

Reeds bestaande arbeidscontracten met betere voorwaarden blijven in stand!!!

4. Ziektekosten (artikel 20)

De werknemer die voor zichzelf een aanvullende ziektekostenverzekering afsluit, waarin fysiotherapie is verzekerd, ontvangt in juli 2011 een tegemoetkoming van zijn werkgever van € 90,- bruto. De werknemer dient hiertoe zijn polisblad van de aanvullende verzekering aan de werkgever te overleggen. De werknemer die een gedeelte van het kalenderjaar in dienst is, ontvangt de tegemoetkoming naar evenredigheid.

5. Vergoedingen en toeslagen

Per 1 juli 2011 worden de volgende vergoedingen en toeslagen met 1,5 procent verhoogd:

- Gereedschap (artikel 13 lid 1)
- EHBO-diploma (artikel 13 lid 5)
- Leermeester (artikel 13 lid 10)

6. Wajong

Sociale partners spreken af dat werkgevers een inspanningsverplichting hebben om, in



samenwerking met het UWV, 10 arbeidsplaatsen met Wajongeren te vullen bij bedrijven in de watersportindustrie.

7. Behalen Ervaringscertificaat (EVC)

Zodra het EVC-traject gereed is (ca. 1 september 2011) hebben werknemers de mogelijkheid de EVC-procedure te volgen. Voor de eerste 10 werknemers die hiervan gebruik maken, is er een tegemoetkoming in de kosten van € 400,- per werknemer. .

Als werknemer een EVC-procedure heeft gevolgd wordt hij geacht gebruik te hebben gemaakt van de scholingsdagen zoals bedoeld in artikel 4 lid 8 van de HISWA-cao en kan er voor hem of haar in het kalenderjaar geen andere tegemoetkoming in de training- en opleidingskosten zoals vermeld in de catalogus Trainingen & Opleidingen.

8. Werkkostenregeling

De werkgevers worden geadviseerd om nog niet over te gaan op de nieuwe werkkostenregeling van de Belastingdienst. Cao-partijen zullen gedurende de looptijd van de cao de werkkostenregeling bekijken op de gevolgen voor de belastbaarheid van de cao-vergoedingen en dit bij de volgende cao betrekken.

9. Duurzaam meedoen

Cao-partijen stellen een werkgroep in om “duurzaam meedoen” verder uit te werken. Het gaat daarbij om de onderwerpen als (bij)scholing, loopbaangesprekken en levensfase bewust personeelsbeleid (waaronder de workability index en verlofuren voor jongeren en ouderen). Onderdeel is ook promoten van de sector bij middelbare scholieren zodat zij kiezen voor een (basis)opleiding in de watersportindustrie.

Wij leggen dit principeakkoord met een positief advies aan u voor. Wij verzoeken u om door middel van het bijgevoegde formulier aan te geven of u met het bereikte resultaat instemt. Als u niet reageert, gaan wij er vanuit dat u akkoord bent.

Het woord is aan u!

Lex Raadgever
Bestuurder CNV Vakmensen

E lraadgever@cnavakmensen.nl
T 055 - 52 64 250



Nieuws uit de sector

Hout en meubel

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

Vakmensen

