

Principe-akkoord HISWA-CAO 2012

Op 27 februari 2012 hebben partijen betrokken bij de HISWA-CAO een principe-akkoord bereikt over de nieuwe HISWA-CAO.

Het akkoord omvat de volgende punten:

1. Looptijd

De CAO kent een looptijd van 1 jaar. Namelijk van 1 januari 2012 tot 1 januari 2013.

2. Salarissen

- De schaalsalarissen worden per 1 juli 2012 met 1,65% verhoogd.
- De BBL-loonschalen worden per 1 juli 2012 met €10,- per week verhoogd en zien er dan als volgt uit:

	BBL weekloon (bruto)
16 jaar	€ 190,-
17 jaar	€ 200,-
18 jaar	€ 215,-
19 jaar	€ 240,-
20 jaar	€ 271,-
21 jaar	€ 310,-
22 jaar	€ 320,-
23 jaar	€ 330,-

3. Eenmalige uitkering

In de maand juli ontvangt iedere werknemer die op dat moment in dienst is van werkgever een eenmalige uitkering van € 100,- bruto, ongeacht een parttime of fulltime dienstverband.

4. Ziektekosten (artikel 20)

De werknemer die voor zichzelf een aanvullende ziektekostenverzekering afsluit, waarin fysiotherapie is verzekerd, ontvangt in juli 2012 een tegemoetkoming van zijn werkgever van € 100,- bruto. De werknemer dient hiertoe zijn polisblad van de aanvullende verzekering aan de werkgever te overleggen. De werknemer die een gedeelte van het kalenderjaar in dienst is, ontvangt de tegemoetkoming naar evenredigheid.

5. Sociaal Fonds

De premie voor het Sociaal Fonds blijft ongewijzigd 0,6% van de bruto loonsom.

6. Scholing en werkgelegenheid

- Binnen de werkgroep 'duurzaam meedoen' zal verder beleid en activiteiten worden ontwikkeld op het gebied van (bij)scholing, levensfasebewust personeelsbeleid en de promotie van leren en werken in de watersportindustrie.
- Door de werkgroep 'duurzaam meedoen' zal een plan van aanpak worden gemaakt om 10 Wajongers bij bedrijven in de watersportindustrie te plaatsen.
- De werkgroep duurzaam meedoen zal een voorstel maken inzake vitaliteitssparen.
- Met de Stichting Scholing en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie (SSWT) zal samenwerking worden gezocht om ESF-gelden te genereren voor EVC-trajecten

7. Loopbaangesprekken

In de CAO zal worden opgenomen dat de werknemer het recht heeft jaarlijks een loopbaangesprek te voeren met zijn werkgever.

8. Werkkostenregeling

HISWA Vereniging zal haar leden adviseren, daar waar nog niet is overgegaan op de nieuwe werkkostenregeling, hiermee te wachten. Werknemersorganisaties en HISWA Vereniging zullen in gezamenlijkheid onderzoeken wat de gevolgen zijn van de werkkostenregeling voor de HISWA-CAO.

9. Vakantiedagen jongeren

Met ingang van 1 juli 2012 zal de opbouw van vakantiedagen van werknemers jonger dan 20 jaar gelijk worden aan die van werknemers van 20 jaar en ouder, te weten 24 werkdagen of diensten van gemiddeld 7,6 uur. Ter compensatie wordt het loon met 0,4% per vervallen dag gecompenseerd.

10. Verjaring vakantiedagen

In verband met het wijzigen van de wettelijke regelingen rondom het verjaren van de (tijdens ziekte) opgebouwde vakantiedagen, zal de CAO hieraan worden aangepast, waardoor de niet opgenomen wettelijke vakantiedagen vervallen 6 maanden na het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd, tenzij de werknemer redelijkerwijs niet in staat is gebleken deze vakantiedagen op te nemen. De bovenwettelijke vakantiedagen behouden hun verjaringstermijn van 5 jaar.

11. Mantelzorg

In de CAO zal een bepaling worden opgenomen waarbij de werkgever op verzoek aan werknemer buitengewoon verlof voor mantelzorg kan verlenen. Een eventuele afwijzing door werkgever dient schriftelijk en gemotiveerd te worden gedaan. Het recht op mantelzorg is gemaximeerd tot 12 maanden en omvat niet meer dan 20% van het aantal arbeidsuren per week. Het betreft een minimumregeling. Werkgever en werknemer kunnen in onderling overleg afwijkende afspraken maken. Over deze buitengewone verlofuren wordt geen salaris, vakantiedagen, vakantie rechten en pensioen opgebouwd.

12. Pensioen

- De pensioenpremie blijft ongewijzigd 24% van de pensioengrondslag, gelijkelijk verdeeld tussen werkgever en werknemer.
- Onderzocht zal worden of de verplichtstellingregeling zodanig kan worden aangepast dat werknemers die in een vorig dienstverband reeds een volledig pensioen hebben opgebouwd af kunnen zien van deelname aan de bedrijfstakpensioenregeling voor de jachtbouw en waterrecreatie.

Tekstuele wijzigingen

Verder zijn de volgende tekstuele wijzigingen overeengekomen:

Contactgegevens

In verband met de overgang van Syntrus Achmea naar Centrum Paritaire Diensten (CPD) zullen de contactgegevens van het Sociaal Fonds HISWA worden aangepast.

Artikel 3 lid 1e

1. De werknemer is verplicht:
 - e. De door de werkgever ter beschikking gestelde veiligheidsmiddelen te gebruiken *en volgens de door de werkgever opgedragen veiligheidsvoorschriften te werken.*

Artikel 8 lid 7

- a. Voor werknemers met geboortejaren 1947 tot en met 1951 geldt er een regeling, waarbij afhankelijk van de leeftijd op basis van onderstaande tabel de arbeidsduur wordt verkort.

Geboortejaar	63 jaar	64 jaar
1947	34 uur	30 uur
1948	36 uur	32 uur
1949	36 uur	34 uur
1950	36 uur	36 uur
1951	36 uur	36 uur

De verkorte werkweek gaat in op de eerste dag van de maand waarin werknemer de betreffende leeftijd bereikt.

- b. De verkorte werkweek geldt onder evenredige aanpassing van de vakantie rechten (zie artikel 16, lid 2) en met volledig behoud van salaris. Voor werknemers die na 30 april 2004 in dienst zijn getreden van de werkgever, geldt dat zij minimaal 13 jaar in dienst moeten zijn van de werkgever, alvorens zij aanspraak kunnen maken op de in dit lid aangegeven arbeidsduur.

Voor werknemers die in deeltijd werkzaam zijn, geldt de verkorting van de werkweek naar rato van de individuele arbeidsduur.

- c. Werknemers met geboortejaren 1947 tot en met 1951 krijgen de keuze om de beschikbare arbeidsduurverkorting op de huidige wijze in te zetten voor een kortere werkweek of op te sparen en op te nemen voorafgaand aan de uittredingsleeftijd.
- d. 4-daagse werkweek werknemers 55 jaar en ouder
 - I. In afwijking van lid 3 hebben werknemers in de leeftijd van 55 jaar tot en met 64 jaar de mogelijkheid te werken in een werkweek van 4 dagen. Dit wordt gerealiseerd door het inzetten van bovenwettelijke vakantiedagen, het kopen van dagen, zoals geregeld in artikel 16 lid 12 en voor het overige via het aanpassen van de arbeidsovereenkomst in een deeltijdovereenkomst.
 - II. Indien de werknemer door aanpassing van de arbeidsovereenkomst pensioenopbouw mist, zal de werkgever de jaarpremie (het werkgevers- en werknemersdeel) van maximaal 50% van het gemiste deel afdragen.
 - III. De werknemer die gebruik maakt van deze regeling, heeft geen verdiensten uit nevenarbeid van meer dan € 907,56 per jaar.
 - IV. De werknemer met geboortejahr 1946 tot en met 1951 heeft de mogelijkheid om vanaf 61 jaar weer terug te gaan naar een fulltime arbeidsovereenkomst en gebruik te maken van sub a, b en c van dit lid.

Artikel 13 lid 11

In verband met het afschaffen van de spaarloonregeling komt dit artikel te vervallen

Artikel 16A lid 6b onder 1

In verband met de wijziging van de wettelijke regeling inzake de opbouw van vakantiedagen tijdens ziekte komt de tekst na 'NB' te vervallen.