



NIEUWE CAO KAPPERS: DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

Looptijd

De looptijd van de CAO voor het Kappersbedrijf is van 1 juli 2019 tot en met 31 januari 2020.

Partijen

ANKO, CNV Vakmensen en FNV Mooi hebben deze cao afgesloten.

Loonontwikkeling

De loonschalen en alle nominale bedragen, worden per 1 januari 2020 verhoogd met 2%. Je moet dan ook denken aan de diplomatoeslagen en de stagevergoedingen.

De vergoeding voor het branchediploma en de reiskostenvergoeding van 19 cent per km worden niet verhoogd.

Inschaling derdejaarsleerling

De inschaling van de derdejaarsleerling is onveranderd gebleven, de functie van junior stylist wordt voor de derdejaarsleerling in stand gehouden. Wel is er wat aangescherpt: een leerling stroomt in principe na 2 jaar door naar de functie haarstylist, tenzij de werkgever aantoont dat de derdejaarsleerling niet aan de eisen, zoals omschreven in het functiehandboek, voldoet. Werkgever maakt in dat geval afspraken over de doorstroom van de derdejaarsleerling naar de functie van haarstylist. Hiervoor wordt door de ANKO een POP (persoonlijk ontwikkelplan) ontwikkeld waar duidelijk uit zal blijken wat een leerling moet doen om haarstylist te worden.

Overgangsregeling Haarstylist 3

In verband met het nieuwe loongebouw dat per 1 mei 2018 van kracht is geworden zijn cao partijen een overgangsmaatregel overeengekomen voor medewerkers die in het oude loongebouw op 30 april 2018 de functie van haarstylist 3 hadden en in het nieuwe functiegebouw zijn geplaatst in de functie haarstylist allround. De medewerker die op 30 april 2018 de functie van haarstylist 3 had en op 1 juli 2019 nog steeds bij dezelfde werkgever in dienst is valt onder de overgangsregeling.

Deze medewerkers worden per 1 juli 2019 op basis van de positie in het loongebouw op 30 juni 2019 (leeftijd dan wel ervaringsjaren) geplaatst in de onderstaande tabel en zullen deze conform de normale systematiek doorlopen. De tabel wordt met de cao verhogingen geïndexeerd en op dit loon zijn ook vakantiegeld en pensioen van toepassing.

De medewerker die een andere functie krijgt dan wel uit dienst gaat valt niet meer onder de overgangsregeling.

Overgangsregeling Haarstylist 3 fulltime bruto maandlonen per 1 juli 2019

14 jaar	€ 956,93
15 jaar	€ 956,93
16 jaar	€ 956,93
17 jaar	€ 997,70
18 jaar	€ 1155,57
19 jaar	€ 1315,40
20 jaar	€ 1489,06
21 jaar	€ 1602,84
22 jaar	€ 1748,87
23 jaar en ouder: ervaringsjaren	
0	€ 1979,85
1	€ 2042,35
2	€ 2042,35
3	€ 2081,15
4	€ 2081,15
5 of meer	€ 2081,15

**Overgangsregeling Haarstylist 3 fulltime bruto maandlonen per 1 januari 2020
(inclusief 2% loonstijging)**

14 jaar	€ 976,07
15 jaar	€ 976,07
16 jaar	€ 976,07
17 jaar	€ 1017,65
18 jaar	€ 1178,68
19 jaar	€ 1341,71
20 jaar	€ 1518,84
21 jaar	€ 1634,90
22 jaar	€ 1783,85
23 jaar en ouder: ervaringsjaren	
0	€ 2019,45
1	€ 2083,20
2	€ 2083,20
3	€ 2122,77
4	€ 2122,77
5	€ 2122,77

Overgangsregeling Haarstylist 3 fulltime bruto maandlonen per 1 juli 2020

14 jaar	€ 976,07
15 jaar	€ 976,07
16 jaar	€ 1017,65
17 jaar	€ 1066,63
18 jaar	€ 1178,68
19 jaar	€ 1341,71
20 jaar	€ 1518,84
21 jaar	€ 1634,90
22 jaar	€ 1783,85
23 jaar en ouder: ervaringsjaren	
0	€ 2019,45
1	€ 2083,20
2	€ 2122,77
3	€ 2142,23
4	€ 2176,46
5	€ 2176,46

Loongebouw B

Partijen doen onderzoek om inzicht te krijgen in de werking en effecten van loongebouw B. De centrale vraag in het onderzoek is 'welk percentage van werknemers die vallen onder loongebouw B heeft gemiddeld minimaal 2% provisie ontvangen'. Duidelijk zal moeten worden dat 70-75% van de werknemers minimaal 2% provisie ontvangt. Is dit lager dan kijken cao partijen of de regeling van loongebouw B aangepast moet worden

Toekomst Agenda

Sociale partners werken samen aan een brede toekomstagenda waar het level playing field een onderdeel van is. Daarbij wordt een analyse gemaakt van de problemen waar alle werkenden in de kappersbranche tegen aan lopen. Onderdeel hiervan kan onder andere zijn de deelname aan collectieven door alle werkenden in de sector, Instroom in de sector en handhaving. De bovenstaande onderwerpen van de toekomst agenda zullen voor 1 december 2019 tot een concreet resultaat leiden

Opleidingssubsidie en arbeidsmarkt vouchers

- De looptijd van de huidige in de CAO opgenomen regeling over opleidingssubsidie (artikel 6.1a t/m c) wordt verlengd tot 1 februari 2020. Ondernemers hebben dus tot 1-2-20 de tijd om de opleidingssubsidie aan te vragen.
- De looptijd van de huidige in de CAO opgenomen regeling over arbeidsmarkt vouchers (artikel 6.1d) wordt ook verlengd tot 1 februari 2020.