

Premie, rekencijfers en voorbeelden

Bekijk hier de actuele rekencijfers en rekenvoorbeelden.

	2021	2022
Opbouwpercentage	0,80%	0,80%
Maximum loon	€ 58.311	€ 59.706
Premie totaal	12,20%	12,50%
Premie werkgever	6,10%	6,25%
Premie werknemer	6,10%	6,25%

Rekenvoorbeelden

- [Rekenvoorbeelden 2022.pdf](#)
- [Rekenvoorbeelden 2021.pdf](#)

Wij zijn er voor je.

Heb je vragen? Ons team staat voor je klaar.



Maandag t/m vrijdag
09:00 uur tot 17:00 uur

Voorbeeldberekeningen Pensioenfonds Kappers 2022

Pensioenfonds Kappers berekent de premie voor de basispensioenregeling met gebruik van de VCR-methode. Dit is de methodiek van het Voortschrijdend Cumulatief Rekenen. Per premieperiode berekenen wij de cumulatieve loongegevens over heel 2022 tot aan de te factureren periode. Dit levert een cumulatieve premiesom op. Deze premie verminderen wij vervolgens met de voorgaande gefactureerde premies. Dit levert een nog te factureren premie op. De premiepercentages voor het werkgevers- en werknemersdeel staan vast. De notaspecificaties kunt u terugvinden op het werkgeversportaal van het pensioenfonds onder het tabblad 'Nota'.

Werknemers van 21 jaar of ouder nemen verplicht deel aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Kappers. De premieplicht eindigt op 68 jaar. Premieafdracht start op de eerste van de maand dat een werknemer 21 jaar wordt. De afdracht eindigt op de eerste van de maand dat een werknemer 68 jaar wordt.

Premiegegevens 2022

Maximum loon	€ 59,706,00
Premie	12,50 % van het (maximum) loon
Aantal dagen 2022	365

Voorbeeld I

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van één jaar (2022). Het betreft hier een werknemer met een deeltijd dienstverband en wordt maandelijks verloond.

Voorbeeld II

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van 3 periodes (P1 t/m P3 2022) waarbij de werknemer uit dienst gaat op 19 maart 2022. Het betreft hier een werknemer met een fulltime dienstverband en wordt 4-wekelijks verloond.

Voorbeeld III

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de loongegevens van 2 maanden (februari en maart 2022). Het betreft hier een werknemer die in dienst is gekomen op 13 februari 2022 en uit dienst is gegaan op 26 maart 2022. Werknemer heeft een deeltijd dienstverband en wordt 4-wekelijks verloond.

Dagen maandverlooning 2022				
Maand	Ingangsdatum	Einddatum	Dagen	Cumulatieve dagen
Januari	1-1-2022	31-1-2022	31	31
Februari	1-2-2022	28-2-2022	28	59
Maart	1-3-2022	31-3-2022	31	90
April	1-4-2022	30-4-2022	30	120
Mei	1-5-2022	31-5-2022	31	151
Juni	1-6-2022	30-6-2022	30	181
Juli	1-7-2022	31-7-2022	31	212
Augustus	1-8-2022	31-8-2022	31	243
September	1-9-2022	30-9-2022	30	273
Oktober	1-10-2022	31-10-2022	31	304
November	1-11-2022	30-11-2022	30	334
December	1-12-2022	31-12-2022	31	365

Dagen 4-weken verlooning 2022				
Periode	Ingangsdatum	Einddatum	Dagen	Cumulatieve dagen
Periode 1	1-1-2022	30-1-2022	31	31
Periode 2	31-1-2022	27-2-2022	28	59
Periode 3	28-2-2022	27-3-2022	28	87
Periode 4	28-3-2022	24-4-2022	28	115
Periode 5	25-4-2022	22-5-2022	28	143
Periode 6	23-5-2022	19-6-2022	28	171
Periode 7	20-6-2022	17-7-2022	28	199
Periode 8	18-7-2022	14-8-2022	28	227
Periode 9	15-8-2022	11-9-2022	28	255
Periode 10	12-9-2022	9-10-2022	28	283
Periode 11	10-10-2022	6-11-2022	28	311
Periode 12	7-11-2022	4-12-2022	28	339
Periode 13	5-12-2022	31-12-2022	26	365

Voorbeeld I
Verloning: maand

Loon 2022	€ 35.000,00
Normuren per week	38 uur
Periode	1 januari 2022 t/m 31 december 2022
Maximum loon	€ 59.706,00
Premie	12,5% van het (maximum) loon

	Dagen	Cumulatieve dagen	Loon	Cumulatief loon	Gewerkte Uren	Cumulatief gewerkte uren	Cumulatieve normuren	Cumulatieve deeltijdfactor	Cumulatief max loon	Cumulatieve grondslag	Cumulatieve premie	Periodieke premie
Jan	31	31	€ 10.000,00	€ 10.000,00	165	165	164,67	1	€ 4.975,50	€ 4.975,50	€ 621,94	€ 621,94
Feb	28	59	€ 2.000,00	€ 12.000,00	165	330	329,33	1	€ 9.951,00	€ 9.951,00	€ 1.243,88	€ 621,94
Mrt	31	90	€ 2.000,00	€ 14.000,00	165	495	494,00	1	€ 14.926,50	€ 14.000,00	€ 1.750,00	€ 506,12
Apr	30	120	€ 2.000,00	€ 16.000,00	165	660	658,67	1	€ 19.902,00	€ 16.000,00	€ 2.000,00	€ 250,00
Mei	31	151	€ 2.000,00	€ 18.000,00	165	825	823,33	1	€ 24.877,50	€ 18.000,00	€ 2.250,00	€ 250,00
Jun	30	181	€ 2.000,00	€ 20.000,00	165	990	988,00	1	€ 29.853,00	€ 20.000,00	€ 2.500,00	€ 250,00
Jul	31	212	€ 2.500,00	€ 22.500,00	163	1153	1152,67	1	€ 34.828,50	€ 22.500,00	€ 2.812,50	€ 312,50
Aug	31	243	€ 2.500,00	€ 25.000,00	160	1313	1317,33	0,9967	€ 39.804,00	€ 25.000,00	€ 3.125,00	€ 312,50
Sep	30	273	€ 2.500,00	€ 27.500,00	170	1483	1482,00	1	€ 44.779,50	€ 27.500,00	€ 3.437,50	€ 312,50
Okt	31	304	€ 2.500,00	€ 30.000,00	165	1648	1646,67	1	€ 49.755,00	€ 30.000,00	€ 3.750,00	€ 312,50
Nov	30	334	€ 2.500,00	€ 32.500,00	165	1813	1811,33	1	€ 54.730,50	€ 32.500,00	€ 4.062,50	€ 312,50
Dec	31	365	€ 2.500,00	€ 35.000,00	165	1978	1976,00	1	€ 59.706,00	€ 35.000,00	€ 4.375,00	€ 312,50

Voorbeeld I: uitwerking premieberekening april 2022

Premiegegevens

Loon (jan t/m maart 2021)	€ 16.000,00
Normuren	38 uur
Maximum loon	€ 59.706,00
Premie	12,50 % van het (maximum) loon

Toelichting premie berekening april 2022

Loon maart 2021	€ 2.000,00	Aangeleverd loon upa
Cumulatieve Loon	€ 16.000,00	€ 10.000 (jan) + € 2.000 (feb) + € 2.000 (mrt) + € 2.000 (apr)
Gewerkte uren:	165	Aangeleverde uren upa
Cumulatief gewerkte uren	660	165 (jan) + 165 (feb) + 165 (mrt) + € 165 (apr)
Cumulatieve normuren	659	(38 x 52) / 12 x 4 maanden (jan, feb, mrt en apr)
Cumulatieve deeltijdfactor	1	660 (gewerkte uren) / 659 (cumulatieve normuren) <i>Het parttimepercentage is maximaal 1</i>
Cumulatief max loon	€ 19.902,00	(€ 59.706,00 (max jaarloon) / 12) x 4 maanden (jan/feb/mrt/apr) * 1 (parttimepercentage)
Cumulatieve grondslag	€ 16.000,00	Aangeleverd loon upa
Cumulatieve premie	€ 2.000,00	€ 16.000 (grondslag) x 12,50 % (premiepercentage)
Periodieke premie	€ 250,00	€ 2.000,00 - € 1.750,00 (cumulatieve premie t/m maart)

Voorbeeld II

Verloning: 4-weken

Deelnemer gaat uit dienst op **19-03-2022**

Premiegegevens

Loon P1 t/m P3	€ 6.048,00
Normuren	38 uur
Maximum loon	€ 59.706,00
Premie	12,50 % van het (maximum) loon

	Dagen	Cumulatieve dagen	Loon	Cumulatief loon	Gewerkte Uren	Cumulatief gewerkte uren	Cumulatieve normuren	Cumulatieve deeltijdfactor	Cumulatief max loon	Cumulatieve grondslag	Cumulatieve premie	Periodieke premie
Periode 1 (01-01-2022-31-01-2022)	31	31	€ 1.641,60	€ 1.641,60	152	152	152	1,0000	€ 4.592,77	€ 1.641,60	€ 205,20	€ 205,20
Periode 2 (01-02-2022-28-02-2022)	28	59	€ 1.641,60	€ 3.283,20	152	304	304	1,0000	€ 9.185,54	€ 3.283,20	€ 410,40	€ 205,20
Periode 3 (01-03-2022-19-03-2022)	19	78	€ 2.764,80	€ 6.048,00	114	418	407,14	1,0000	€ 12.302,01	€ 6.048,00	€ 756,00	€ 345,60

Toelichting premie berekening P3 2022

Loon 1 t/m 19 maart 2022	€ 2.764,80	Aangeleverd loon upa
Cumulatieve Loon	€ 6.048,00	€ 1.641,60 (P1) + € 1.641,60 (P2) + € 2.764,80 (P3)
Gewerkte uren:	114	Aangeleverde uren upa
Cumulatief gewerkte uren	418	152 (P1) + 152 (P2) + 114 (P3)
Cumulatieve normuren	407,14	$(38 \times 52) / 13$ (periodes) \times 2 maanden (P1, P2) + $(38 \times 52) / 13 \times 19 / 28$ (P3)
Cumulatieve deeltijdfactor	1	418 (gewerkte uren) / $407,14$ (cumulatieve normuren) <i>Het parttimepercentage is maximaal 1</i>
Cumulatief max loon	€ 12.302,01	$(€ 59.706,00$ (max jaarloon) / 13 (periodes)) \times 2 (P1,P2) + $(€ 59.706/13) \times 19/28$ (P3) * 1 (parttimepercentage)
Cumulatieve grondslag	€ 6.048,00	Aangeleverd loon upa
Cumulatieve premie	€ 756,00	€ 6.048,00 (grondslag) \times 12,5% (premiepercentage)
Periodieke premie	€ 345,60	€ 756,00 - € 410,40 (cumulatieve premie t/m P2)

Voorbeeld III

Verloning: maandverloning

Werknemer komt in dienst op **13-02-2022** en gaat uit dienst op **26-03-2022**

Premiegegevens

Loon 13 feb t/m 26 mrt 2022	€ 842,40
Normuren	38 uur
Maximum loon	€ 59.706,00
Premie	12,50 % van het (maximum) loon

		Dagen	Cumulatieve dagen	Loon	Cumulatief loon	Gewerkte Uren	Cumulatief gewerkte uren	Cumulatieve normuren	Cumulatieve deeltijdfactor	Cumulatief max loon	Cumulatieve grondslag	Cumulatieve premie	Periodieke premie
Februari	(13-02-2022-28-02-2022)	16	16	€ 367,20	€ 367,20	34	34	94,10	0,3613	€ 1.027,33	€ 367,20	€ 45,90	€ 45,90
Maart	(01-03-2022- 26-03-2022)	26	42	€ 475,20	€ 842,40	44	78	232,20	0,3359	€ 2.356,72	€ 842,40	€ 105,30	€ 59,40

Toelichting premie berekening Maart 2022

Loon 1 t/m 26 maart 2021	€ 475,20	Aangeleverd loon upa
Cumulatieve Loon	€ 842,40	€ 367,20 (feb) + € 475,20 (mrt)
Gewerkte uren:	44	Aangeleverde uren upa
Cumulatief gewerkte uren	78	34 (feb) + 44 (mrt)
Cumulatieve normuren	232,20	$(38 \cdot 52) / 12 \cdot 16 / 28$ (feb) + $(38 \cdot 52) / 12 \cdot 26 / 31$ (mrt)
Cumulatieve deeltijdfactor	0,3359	78 (gewerkte uren) / 232,20 (cumulatieve normuren)
Cumulatief max loon	€ 2.356,72	$(€ 59.706,00 / 12) \cdot 16 / 28$ (feb) + $(€ 59.706,00 / 12 \cdot 26 / 31)$ (mrt) * 0,3359 (parttimepercentage)
Cumulatieve grondslag	€ 842,40	Aangeleverd loon upa
Cumulatieve premie	€ 105,30	€ 842,40 (grondslag) x 12,50 % (premiepercentage)
Periodieke premie	€ 59,40	€ 105,30 - € 45,90 (cumulatieve premie t/m feb)