



PREMIEGEGEVENS KARTONNAGE- EN FLEXIBELE VERPAKKINGENBEDRIJF 2018

Samen met uw werknemers betaalt u premie voor hun pensioen. Het deel dat uw werknemers betalen, houdt u in op hun salaris. Met deze gegevens rekent u uit hoeveel geld u aan ons moet betalen.

1. Premiepercentages

Dit zijn de premiepercentages voor 2018:

Premiebedragen basisregeling

Totale premie	: 22,50% van de pensioengrondslag
Werkgeversdeel	: 11,48%
Deelnemersdeel	: 11,02%

Extra partnerpensioen

Extra partnerpensioen 35 - 70%	: 2,35% (bij een opbouw van 1,614%)
--------------------------------	-------------------------------------

Extra voorwaardelijk pensioen (EVP)

Totale premie	: 1,30% van het pensioengevendsalaris
Werkgeversdeel	: 0,65%
deelnemersdeel	: 0,65%

2. Salarisgegevens

U betaalt premie over een deel van het salaris: de pensioengrondslag. Zo rekent u de pensioengrondslag uit:

Pensioengevend salaris – franchise = pensioengrondslag

Pensioengevend salaris	: Het vaste bruto jaarsalaris plus vakantietoeslag en vaste ploegentoeslag. Overwerktoeslag telt niet mee.
Maximum pensioengevend salaris	: € 105.075 per jaar / € 404,13 per dag
Franchise	: € 16.887 per jaar / € 64,95 per dag
Maximum pensioengrondslag	: € 88.188 per jaar / € 339,18 per dag

Loondagen

Loondagen per jaar	: 260 dagen
Loondagen per maand	: 21,67 dagen

3. Gegevens regeling

Dit zijn de gegevens voor 2018:

Opbouwpercentage	: 1,614%
Partnerpensioen	: 70% van het ouderdompensioen, 35% opbouw en 35% op risicobasis
Premievrijstelling arbeidsongeschiktheid	: tot 100% in 6 klassen
Start pensioenopbouw	: 1 ^e werkdag
Einde pensioenopbouw	: 1 ^e dag van de maand waarin uw werknemer AOW krijgt. Gaat uw werknemer eerder uit dienst? Dat stopt de pensioenopbouw op de dag dat hij/zij uit dienst gaat.

Let op: Bent u vrijwillig bij ons aangesloten? Of heeft u andere afspraken gemaakt? Dan gelden voor u misschien andere premies en bedragen.