

## **Akkoord cao voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf**

Op 9 september 2014 hebben Koninklijke Kartoflex, FNV KIEM en CNV Vakmensen voor een nieuwe cao voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf een onderhandelingsresultaat bereikt dat vervolgens na respectievelijke achterban raadpleging tot een cao akkoord heeft geleid.

### **1. Looptijd: 1 juli 2014 tot 1 juli 2016**

### **2. Salarisparagraaf**

- Met ingang van 1 januari 2015 worden de salarisschalen en feitelijke salarissen verhoogd met 2%
- Met ingang van 1 januari 2016 worden de salarisschalen en feitelijke salarissen verhoogd met 1,5%

### **3. Werk en Zekerheid**

#### **• Uitzendkrachten**

Aan artikel 3 lid 5B wordt toegevoegd:

“Bij de inhuur van uitzendkrachten zal de werkgever uitsluitend uitzendkrachten te werk stellen die in dienst zijn van een uitzendbureau dat beschikt over een NEN 4400 certificering. Indien een uitzendbureau niet beschikt over de voornoemde NEN certificering dient dit bedrijf in voorkomende gevallen te kunnen aantonen conform dezelfde principes te handelen c.q. te kunnen aangeven wanneer het NEN 4400 certificaat te behalen.”

### **4. Duurzame inzetbaarheid**

Cao-partijen zijn overeen gekomen aan het Fonds Collectieve Belangen de opdracht te verlenen een onderzoek te doen in samenspraak met het Kartoflex HR Platform naar werkdruk in de sector. Het heeft de voorkeur om dit onderzoek onderdeel te laten zijn van het Sectorplan dat is ontwikkeld vanuit het Fonds Collectieve Belangen.

### **5. Pensioen**

#### **• Verlaging Opbouwpercentage**

Als gevolg van de wijzigingen voortvloeiend uit de versoering van de fiscale facilitering van de pensioenopbouw wordt het maximum opbouwpercentage verlaagd van 2,15% naar 1,875%. Cao-partijen zijn overeengekomen de vrijvallende pensioenruimte ten behoeve van de pensioenregeling aan te wenden, onder de voorwaarde dat dit kostenneutraal geschiedt en het niet leidt tot pensioenpremiestijging voor de werkgevers en medewerkers vallend onder de werkingssfeer van de cao. Aan Timeos is de opdracht gegeven e.e.a. uit te werken hetgeen voor 2015 heeft geresulteerd in een pensioenpremie van 23,4% en een franchise van € 16.297,- . Deze uitkomsten van het onderzoek van Timeos zijn

door een werkgroep vanuit sociale partners bestudeerd en vervolgens ter besluitvorming aan cao-partijen voorgelegd. De effecten zullen met ingang van 1 januari 2015 doorgevoerd worden.

- **Premie Extra Voorwaardelijke Pensioentoezegging (EVP)**

Met betrekking tot aanpassing van de voor EVP benodigde premie is aan PGB/Timeos opdracht gegeven te berekenen welke hoogte van de EVP premie voor de toekomst benodigd is. In deze berekening is betrokken de laatste stand van zaken met betrekking tot het aantal bedrijven vallend onder de werkingssfeer van de Pensioenregeling. Tevens is in de berekening betrokken het surplus dat naar verwachting zal vrijvallen na beëindiging van de VUKAFLEX regeling met ingang van het jaar 2015. Afgesproken is dat de premiegevolgen voor elk van de partijen (werkgever en werknemer) 50% zal zijn. De voor de toekomst benodigde EVP premie is berekend op 1,8%, waarvan 0,9% voor rekening komt van de werkgever en 0.9% voor rekening komt van de werknemer.

## **6. WW**

Cao-partijen zijn overeengekomen om met betrekking tot de wijziging van de WW een protocol afspraak te maken waarin wordt opgenomen dat t.a.v. de reparatie van het derde WW jaar cao partijen met elkaar in overleg treden, nadat de SER hierover nader advies heeft uitgebracht.

## **7. Wajong/Participatiewet**

Cao-partijen zijn overeengekomen om 20 mensen (= 0,5% van de huidige populatie van ca. 4000 werknemers) met een arbeidsbeperking/ Wajongers, die als zodanig door het UWV zijn geïndiceerd te laten instromen in de sector gedurende de looptijd van de cao.

## **8. Pilot Langer werken**

Cao-partijen zijn overeengekomen de pilot langer werken niet te continueren en deze te schrappen in het Protocol van de cao.

## **9. Cao Fonds Collectieve Belangen (FCB)**

Cao-partijen zijn overeengekomen om de cao voor het Fonds Collectieve Belangen voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf te verlengen met een looptijd van 5 jaar (1 januari 2015 t/m 31 december 2019).

Cao-partijen zijn overeengekomen conform het verzoek van het bestuur van FCB de premieheffing uit te breiden tot alle werknemers op wie de cao Fonds Collectieve Belangen voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf van toepassing is.

Den Haag, 21 januari 2015