

# NIEUWSBRIEF

→ → OVER DE CAO METAAL & TECHNIEK

05 • oktober 2013

**cnv** Vakmensen

CAO-AKKOORD METAAL EN TECHNIEK:

## Acties hebben goed gewerkt

*We hebben een cao-akkoord! Wat houdt dat in? 'Cao' staat voor collectieve arbeidsovereenkomst. Het gaat om afspraken die werknemers en werkgevers met elkaar maken. De belangen van beide partijen lopen nogal uiteen, dus we moeten vaak flink onderhandelen. Dat viel dit keer zeker niet mee. Maar na acht onderhandelingsrondes, maandenlange acties en acht stakingsdagen was het op vrijdag 11 oktober zover: we hebben een akkoord bereikt over een nieuwe cao in de Metaal en Techniek.*

### Geef je mening!

Ben je lid van CNV Vakmensen? We horen graag uiterlijk **11 november** wat je van het akkoord vindt. Geef je mening (voor of tegen) via het stemformulier. Mailen mag ook: [d.vandiepen@cnvvakmensen.nl](mailto:d.vandiepen@cnvvakmensen.nl) Vermeld hierbij je naam en je lidnummer.

Hiermee zijn verdere stakingen en acties van de baan. Op vrijdag 11 oktober waren het een aantal installatiebedrijven die het laatste zetje hebben gegeven. Dankzij de vele

acties en steunbetuigingen van leden in de bedrijven hebben de werkgevers ingezien dat vakmensen een goede cao verdienen! Naast de inkomensverbetering hebben we afspraken

gemaakt over werk, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van mensen.

*De kaderleden van de cao-commissie Metaal en Techniek zijn blij met dit resultaat en leggen het akkoord met een positief advies aan je voor!*

De onderhandelingsdelegatie CNV Vakmensen  
**Marco Hietkamp**, bestuurder  
**Cor-Hilde van Beijeren**, bestuurder  
**Nico Sneeuw**, vrijwillig voorzitter cao-commissie



## CAO-AKKOORD METAALTECHNIEK OP HOOFDLIJNEN

# Wat hebben we precies afgesproken in de nieuwe cao?

### Looptijd cao

De looptijd is 22 maanden, van 1 mei 2013 tot 1 maart 2015.

### Inkomensverbetering

Het inkomen van de werknemers gaat er op twee manieren op vooruit: via een loonsverhoging en via een premieverschuiving (ten gunste van de werknemers). Concreet betekent dit:

- Per 1 oktober 2014 gaan de lonen 1,5 procent omhoog.
- Per 1 januari 2014 gaan de cao-loonschalen van jongeren (het gaat om jongeren tot 23 jaar die in het bezit zijn van een vakdiploma en/of voortgezet vakdiploma) met 3 procent extra omhoog.
- Per 1 januari 2014 nemen de werkgevers de kosten van de overgangsregeling VPL voor hun rekening. De berekening op basis van de huidige systematiek en correctie levensver-

wachting is 3,65 procent. Normaal gesproken is de premieverdeling 50/50. Per 1 januari 2014 is er dus – voor wat betreft de overgangsrechten VPL die het pensioenfonds PMT heft – een premieverschuiving van 1,825 procent in het voordeel van de werknemers. Door deze verschuiving wordt het werknemersgedeelte van de pensioenpremie 6,655 procent en het werkgeversgedeelte 11,455 procent.

- Per 1 januari 2014 is er een premieverschuiving van de WGA-hiaatverzekering van 0,2 procent premie werknemers naar werkgevers.

Door de premieverschuivingen is er sprake van koopkrachtverbetering voor de werknemers. Om een voorbeeld te geven: bij een jaarinkomen van 30.000 - 35.000 euro is het effect respectievelijk ongeveer 1,5 procent

en 1,75 procent. Ongeveer 90 procent van de werknemers valt in de inkomenscategorie 30.000 - 35.000 euro.

### 58plus-regeling

De 58plus-regeling voor vroegpensioen wordt voortgezet. Deze geldt voor werknemers die vanwege economische omstandigheden of de crisis zijn ontslagen en:

- in 2013, 58 jaar zijn (geworden)
- in 2014, 58 jaar en zes maanden zijn (geworden)
- in 2015, 58 jaar en acht maanden zijn (geworden)

Daarnaast hebben we afspraken gemaakt over het herleven van de overgangsrechten binnen drie jaar na datum ontslag als je tussen 1 mei 2013 en 18 februari 2015 terugkeert in de Metaal en Techniek.

### Leeftijdsgedagen

De leeftijdsgedagen blijven. Wel geven we aan dat je ze moet kunnen opnemen in verband met hersteltijd van de werkzaamheden. Ook kun je deze dagen met andere bronnen in de cao - in overleg met de werkgever - gebruiken voor een vierdaagse werkweek met behoud van een voltijds dienstverband.

### Wet Werkloosheid (WW)

Er komt een studie naar de mogelijkheid van een WW-verzekering, met name het derde WW-jaar.

### Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Er kunnen projecten worden gestart op het terrein van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). In



# NIEUWSBRIEF

→ → OVER DE CAO METAAL & TECHNIEK

## Hier lees je het akkoord op hoofdlijnen

het kader van duurzame inzetbaarheid komen er projecten voor het in dienst nemen van Wajongeren. Verder gaan we door met initiatieven om mensen van 45 jaar en ouder die een WW-uitkering (gaan) krijgen, aan een baan in de metaal en techniek te helpen. En ze zo te behouden voor de sector.

### Werkscan en scholingsconsulenten

We gaan door met projecten om werknemers te ondersteunen in opleiding en ontwikkeling. Zie de werkscan 'Allesdraaitomjij' ([www.allesdraaitomjij.nl](http://www.allesdraaitomjij.nl)) en de scholingsconsulenten Vaktalent ([www.vaktalent.nl](http://www.vaktalent.nl)).

### Naleving cao, WAGA en schijnconstructies

De Wet Arbeidsvoorwaarden bij Grensoverschrijdende Arbeid (WAGA) regelt dat voor werknemers uit de EU-lidstaten die tijdelijk in Nederland werken, dezelfde arbeidsvoorwaarden gelden als voor Nederlandse werknemers die vergelijkbaar werk doen. De cao moet nageleefd worden en hiervoor zullen de cao-artikelen nader bekeken worden in het licht van de WAGA. Hiermee moeten we oneerlijke concurrentie en schijnconstructies tegengaan.

### Sectorplan

CNV Vakmensen werkt met werkgevers en vakbonden aan een sectorplan Metaal en Techniek. Hiermee willen we de sector aantrekkelijker maken voor jongeren, de werkloosheid tegengaan en ervoor zorgen dat je gezond je pensioen kunt halen. Dit sectorplan sluit aan bij het Sociaal Akkoord en het Techniekpact.

In het **Sociaal Akkoord** is onder andere afgesproken dat sociale partners voor hun sector een sectorplan kunnen maken, met als doel vermindering van de werkloosheid voor de korte termijn. Tegelijkertijd moeten de sectorplannen een bijdrage leveren aan een beter functionerende arbeidsmarkt, ook na afloop van deze crisis. Hierbij kun je denken aan de ontwikkeling van een sectoreigen Van-Werk-Naar-Werkvoorziening.

Met het **Techniekpact** ([www.techniekpact.nl](http://www.techniekpact.nl)) willen de initiatiefnemers - werknemers, werkgevers, het onderwijsveld, andere regionale overheden en de ministeries van EZ, OC&W en SZW, bereiken dat méér jongeren kiezen voor techniek, leren in de techniek en dat méér werknemers gaan werken en blijven werken in de technieksector.

*"Na een lang verloop van acht onderhandelingen - wat zelden voorkomt - hebben we dankzij de stakingen in mijn ogen een goed verdedigbaar resultaat bereikt. Daar bedanken we ook in het bijzonder de mensen voor die gestaakt hebben, soms in weer en wind. Onderwerpen die we via de leden en cao-commissie leden te horen kregen, hebben we zoveel mogelijk in de voorstellenbrief verwoord. De belangrijkste punten zijn ook binnengehaald. Ik ben dan ook blij dat de cao-commissie unaniem heeft besloten het onderhandelingsakkoord goed te keuren."*

*Nico Sneeuw, voorzitter van de cao-commissie*

## Langer dan twee jaar ziek?

WIA staat voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Deze wet geldt voor werknemers die na twee jaar ziekte niet of minder kunnen werken. Als je binnen twee jaar niet (volledig) kunt werken, dan wordt je gekeurd door het UWV.

Als je nog maar gedeeltelijk kunt werken, krijg je te maken met de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA). Via de WGA krijg je een aanvulling op je salaris. Ben je volledig arbeidsongeschikt en is de kans op herstel erg klein? Dan krijg je een uitkering via de Inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA).

Zie voor de regeling in de metaal en techniek: [www.caometaaltechniek.nl](http://www.caometaaltechniek.nl) of [www.nvschade-mt.nl](http://www.nvschade-mt.nl)



## VPL: Overbruggingsregeling en Compensatieregeling

**VPL staat voor 'Wet aanpassing fiscale behandeling vut/ prepensioen en introductie levensloopregeling'. Binnen de Metaal en Techniek zijn er overgangsregelingen: de Overbruggingsregeling en de Compensatieregeling.**

De Overbruggingsregeling is voor werknemers die zijn geboren tussen 1 januari 1946 en 1 maart 1954. Door deze regeling kunnen werknemers eerder dan 62 jaar met pensioen.

De Compensatieregeling is voor werknemers die vóór 1999 werkzaam waren in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Via deze regeling krijgen zij compensatie voor de jaren vóór 1999 waarin geen hogere pensioenopbouw plaatsvond.

Het bestuur van het pensioenfonds PMT heeft de overgangsregelingen VPL voor 2014 toegekend, met een vroegst mogelijke ingangleeftijd van 61 jaar en 8 maanden. Wel zijn er twee voorbehouden bij gemaakt. Hierover wordt later in het jaar besloten. Deze voorbehouden zijn:

- Korting: als PMT de pensioenen in 2014 onverhoopt weer moet verlagen, dan geldt hetzelfde verlagingpercentage ook voor de overgangsregelingen.

- Nieuwe pensioenregeling: de sociale partners zijn in overleg over een nieuwe pensioenregeling techniek. Dit kan consequenties hebben voor de hoogte van de overgangsregelingen. Uitgangspunten voor dit overleg heeft de cao-commissie uitgewerkt in de brief 'Koers naar een pensioenregeling in de techniek'.

Heb je vragen over de overgangsregelingen? Neem dan contact op met een van onze pensioenconsulenten: Carolien Wesselingh (06 55100831), Martin Visser (06 53488918).

### Word nu lid van CNV Vakmensen!

Dankzij de inzet van vakbondsleden is er een nieuwe cao. Ben je nog geen lid? Meld je dan vandaag nog aan. De voordelen op een rijtje:

- Gratis rechtshulp bij problemen op het werk of privé (vanaf de eerste dag van het lidmaatschap).
- Volledige rechtsbijstand na een half jaar lidmaatschap (bij collectieve kwesties geldt deze wachttijd niet).
- Loopbaanoriëntatie door professionele medewerkers.
- Uitkering bij stakingen.
- Voordelige verzekeringen.
- Hulp bij het invullen van je belastingformulier.

### Wat kost het?

De contributie per maand is:

- € 16,35 voor fulltimers
- € 11,23 voor parttimers (of zelfs minder)
- € 2,- voor leerlingen (BBL)

Vanwege het belastingvoordeel is de netto contributie een stuk lager! De korting loopt al snel op tot ongeveer 40 procent.

### | AANMELDINGSBON |



Naam	Ingangsdatum lidmaatschap	
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> half jaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode	*Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Woonplaats	Cordaresnummer*	
Telefoonnummer	Burgerservicenummer	
E-mailadres	Bedrijfstak	
Werkzaam bij	Werktijd per week	
Adres		
Postcode/Woonplaats	LWA1MTKRAS2013	
Telefoon	Dit lid is opgegeven door	
<b>Was u al eens lid van een bond?</b>	Naam	
Zo ja, welke?	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

