



## Pensioenpremie in 2016

Komende week ontvangen werkgevers de eerste premienota voor 2016. Onderstaand een overzicht van de veranderingen;

Basisregeling (tot 70.416 euro)	2016
Totaalpremie van de grondslag	29,62%
Waarvan premie pensioen Aandeel werkgever 53,7% Aandeel Werknemer 46,3%	23,5%
Waarvan premie VPL	6,12%
Premiedeel werkgever van de totale pensioenpremie	18,74%
Premiedeel werknemer van de totale pensioenpremie	10,88%
Franchise	15.104,-

Ten opzichte van 2015 zijn de premies in 2016 iets lager, het totaalpercentage (pensioenpremie 23,5% + VPL 6,12%) bedraagt 29,62% van de grondslag. In 2015 was dit 30,26%. In 2015 betaalden werkgevers 63,28% van de totale premie en werknemers 36,72%. In 2016 is die verdeling, inclusief de VPL-premie, 63,27% voor de werkgever en 36,73% voor de werknemer.

Bent u aangesloten bij de CAO Motorvoertuigen- en Tweewielerbranche? U mag dan maximaal 46,8% van de pensioenpremie en van de VPL-premie inhouden op het salaris van uw werknemer.

LET OP: De 6,12% VPL-premie staat apart op de combinota die u elk kwartaal ontvangt; productcode PMTVPL. Deze premie wordt volledig door de werkgever betaald. De 23,5% voor de basisregeling tot een salaris van € 70.416,- staat op de nota onder code PMTOP. Hiervan betaalt de werkgever minimaal 53,7% en de werknemer maximaal 46,3%.

### Een rekenvoorbeeld:

Bij gemiddeld modaal jaarsalaris van 35.000 euro)	2015	2016
Kosten werkgever	3771,-	3728,-
Kosten werknemer	2189,-	2165,-

### Pensioenregeling salaris boven € 70.416

Heeft u gekozen voor deelname aan de vrijwillige pensioenregeling over het salaris boven € 70.416? Hieronder vindt u de kengetallen voor 2016. Het premiepercentage is afhankelijk van uw keuze voor een hoog of laag opbouwpercentage.

Pensioenpremie over salaris tussen € 70.416 en € 101.519: afhankelijk van hoog of laag opbouwpercentage.

Opbouwpercentage salaris tussen € 70.416 - en € 101.519:

Laag: 1,52%

Hoog: 1,875%

Premieverdeling boven € 70.416: bekijk de berekening op [www.bpmt.nl/excedent](http://www.bpmt.nl/excedent)

Leeftijd	Premiepercentage bij opbouw laag	Premiepercentage bij opbouw hoog
<35 jaar	11,6%	14,3%
35-39 jaar	13,4%	16,5%
40-44 jaar	15,6%	19,2%
45-49 jaar	18,0%	22,2%
50-54 jaar	20,8%	25,7%
55-59 jaar	23,9%	29,5%
≥ 60 jaar	27,0%	33,3%