

Eindbod 10 januari 2024 van Koninklijke CBM Werkgeversdelegatie voor een nieuwe CAO Interieurbouw en Meubelindustrie.

Duur:

12 maanden, van 1 januari 2024 t/m 31 december 2024

Loon:

Per 1 januari 2024: verhoging van 5,5% over de loonschalen en de daadwerkelijke lonen.

Per 1 februari 2024: verhoging van de maandloonschalen en de daadwerkelijke lonen op maandbasis met € 50,00 bruto. In de bijlage de cao-loonschalen per 1 januari 2024 en per 1 februari 2024 bij acceptatie van het eindbod.

Reiskostenregeling:

Introductie van een reiskostenvergoeding voor woon/werk verkeer van € 0,23 per kilometer (mits fiscaal toegestaan) van 10 tot 30 kilometer enkele reis. Al bestaande gelijkwaardige of gunstigere reiskostenregelingen blijven van kracht.

Stagevergoeding:

Introductie van een verplichte stagevergoeding voor stagiairs (geen werknemers) van minimaal € 250,00 per maand bij een fulltime omvang van 5 dagen per week..

Protocolafspraken:

1. 58+ regeling: gedurende de looptijd van de cao onderzoeken of de regeling van artikel 37 van de cao wat betreft tekst, procedure en uitvoering vereenvoudigd kan worden.
2. Gedurende de looptijd van de cao onderzoeken of er een collectieve aanvullende zorgverzekering via het sociaal fonds kan worden afgesloten, financierbaar binnen 0.9% premie van de loonsom.
3. Gedurende de looptijd van de cao onderzoeken of de introductie van een jaaruren norm een werkbaar alternatief kan zijn voor de huidige systematiek van compensatie met roostervrije tijd bij afwijkende arbeidsduur van de werkweek van 37,5 uur per week (bij een werkweek 40 uur: 19 roostervrije dagen en bij een werkweek van 38,75 uur: 12 roostervrije dagen). De reden voor dit protocolvoorstel is gelegen in de introductie van het minimumuurloon van € 13,27 per uur met ingang van 1 januari 2024. In de systematiek van onze cao kan het uurloon dan lager uitvallen dan € 13,27 (bijvoorbeeld € 2172,96: 4,348: 40 = € 12,49). Door de compensatie in ADV (19 dagen bij 40 uur (14 meer dan de norm van 37,5 uur) en 12 dagen bij 38,75 uur (7 meer van de norm van 37,5 uur) toegestaan, maar wellicht beter om dat in de nabije toekomst te vervangen door een systeem met een jaaruren norm.

De overige voorstellen (behoudens de redactionele voorstellen) uit de respectievelijke voorstellenbrieven dan wel gedaan gedurende de afgelopen (5) onderhandelingsrondes vervallen bij acceptatie van het eindbod van CBM door FNV en CNV Vakmensen.

Namens de werkgeversdelegatie,

Met vriendelijke groet,

Koninklijke CBM

Dick Roodenrijs

Bijlage: loonschalen 2024 (per 1 januari en per 1 februari) bij acceptatie eindbod en loontabellen zoals deze gepubliceerd gaan worden zolang er geen overeenstemming is over het eindbod. De tabellen worden gepubliceerd vanwege de verloning in de maand januari 2024.

Twee voorbeelden waarop de verhogingen zijn toegepast.

Voorbeeld 1

Huidig loon Bruto per maand	Per 1/1/2024 5,5%	Per 1/2/2024 €50	Totale verhoging in procenten
€2100	€ 2215	€2265	7,28%

Voorbeeld 2

Huidig loon Bruto per maand	Per 1/1/2024 5,5%	Per 1/2/2024	Totale verhoging in procenten
€3500	€ 3692,50	€ 3742,50	6,48%