

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO VOOR DE MEUBELINDUSTRIE EN MEUBILERINGSBEDRIJVEN 2012-14 (versie 3)

Partijen bij de CAO voor Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven hebben op vrijdag 31 mei 2013 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuw af te sluiten CAO met ingang van 1 juli 2012.

Looptijd

De CAO wordt afgesloten voor de periode 1 juli 2012 tot en met 31 december 2014.

Loon en loongebouw

Gedurende de cao zullen de lonen van de loonschalen en de daadwerkelijk betaalde lonen op 1 oktober 2013 met 1% verhoogd worden en op 1 mei 2014 met 0,75%

Partijen zijn overeengekomen gedurende de looptijd van de cao de in de cao bekende functies en de functie-inhoud te actualiseren, aangezien een aantal genoemde functies niet langer bestaan of een andere inhoud hebben gekregen en er zijn ook nieuwe functies bijgekomen.

Vergoedingen

Op 1 oktober 2013 worden de vergoedingen voor het verrichten van werkzaamheden als praktijkopleider en bedrijfshulpverlener en de vergoedingen voor gereedschap en kleding verhoogd met 2,5%.

Werkgelegenheid

Sociale partners zullen in de SSWM zo snel mogelijk een sectorplan voor de meubelindustrie opstellen om een beroep te kunnen doen op in het sociaal akkoord beschikbaar gestelde gelden ter bestrijding de werkloosheid en het bevorderen van werkgelegenheid.

Arbeidsomstandigheden

Partijen laten ter bevordering van de arbeidsomstandigheden, de veiligheid en gezondheid van werknemers de branche-erkende RI&E herzien en actualiseren.
Het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie als maatwerkregeling in artikel 31 lid 1 zal komen te vervallen.

Duurzame inzetbaarheid

Sociale partners zullen continueren afspraken te maken ten einde de vitaliteit en inzetbaarheid van jongeren en ouderen in de sector te bevorderen.

Vakantiedagen

De opbouw van vakantiedagen bij ziekte zal gelijk zijn aan de vakantieopbouw voor arbeidsgeschikte werknemers.

De overheid heeft een nieuwe vakantiewet ingevoerd waarin o.a. is bepaald dat de wettelijke vakantiedagen na 6 maanden na het opbouwjaar opgenomen moeten zijn, anders vervallen ze. Daarom hebben partijen afgesproken dat het aantal bovenwettelijke dagen, die een werknemer in enig jaar verkocht heeft, in mindering worden gebracht op de wettelijke vakantiedagen, die in aanmerking komen te vervallen.

Pensioenleeftijd

De arbeidsovereenkomst zal voortaan eindigen op het moment dat de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de AOW. De arbeidsovereenkomst zal niet langer eindigen op het moment dat de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Inkomensgat als gevolg van de gewijzigde ingangsdatum AOW

De ingangsdatum van de AOW is per 1 april 2012 verschoven van de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, naar de dag waarop men 65 jaar wordt. Sociale partners hebben besloten het AOW-gat dat daardoor is ontstaan te compenseren. De tegemoetkoming geldt alleen voor de ouderdomspensioengerechtigden van wie hun vroegpensioen is ingegaan en een aanvulling tot 70% daarop vanuit de Stichting Aanvullingsfonds Meubelindustrie (SAM) ontvangen. De tegemoetkoming bedraagt € 30,- bruto per dag. Aan dit budget is een absoluut maximum van €390.600,- gesteld.

Indelingscommissie en dispensatieprocedure

Tot slot zullen sociale partners overgaan tot het formaliseren van afspraken omtrent de indelingscommissie, ex artikel 18 lid 4 cao en de dispensatieprocedure zoals benoemd in artikel 41 van de cao.