

Onderhandelaarsresultaat CAO MODE- EN SPORTDETAILHANDEL 25 mei 2011

- Looptijd: 1 juli 2010 tot 1 juli 2012.
- Loonsverhoging van 2% per 1 juli 2011 tot een fulltime loon van € 2062 bruto per maand. Medewerkers die meer verdienen ontvangen alleen loonsverhoging over de € 2062.
- Loonsverhoging van 2% per 1 februari 2012. Een en ander conform de methodiek van het nieuwe loongebouw.
- Invoering nieuw loongebouw en functiewaarderingssysteem vóór 1 januari 2012. De uitgangspunten in het memo van 1 april 2011 (zie bijlage) zijn van toepassing.
In de loop van 2011 waarden de werkgevers hun functies en delen hun medewerkers aan de hand van hun functie in een loonschaal in. Dit is een administratieve handeling zonder financiële consequenties voor dat moment.
Werkgevers leggen, als zij die hebben in overleg met hun personeelsvertegenwoordiging, in 2011 vast of beoordelingsafhankelijk belonen wordt toegepast.
In de loop van 2012 wordt, als het loon van de medewerker in het basisloongebouw valt, bij het bereiken van het ervaringsjaar het loon van de medewerker verhoogd naar dat van de naasthogere trede.* Hiervan kan in overleg met het medezeggenschapsorgaan, slechts als er sprake is van beoordelingsafhankelijk belonen, worden afgeweken door 1 vast jaarlijks moment voor deze mutatie voor alle medewerkers te kiezen.
Medewerkers met een loon dat in de groene bandbreedte valt en waarvan de werkgever beoordelingsafhankelijk belonen toepast, ontvangen vanaf 2012 een tredeverhoging wanneer zij hier conform het beoordelingsresultaat recht op hebben.* Deze tredeverhoging bedraagt 2%, tot het maximum van de groene bandbreedte die voor de medewerker geldt.*
Schaal A: jeugdlonen en 23/0 worden aangepast aan het wettelijk minimumloon; de treden boven 23/0 worden aangepast met hetzelfde percentage waarmee het wettelijk minimumloon wordt aangepast.
* Als basis voor het bepalen wat de naasthogere trede is in het basisloongebouw en als basis voor de tredeverhoging in de groene bandbreedte geldt het loon op 31 december 2011.
- Medewerkers die op het moment dat zij de leeftijd van 21 jaar bereiken ten minste twee jaar ervaring in hun functie hebben bij het bedrijf, ontvangen het schaalloon van een 22-jarige. Medewerkers die op het moment dat zij de leeftijd van 22 jaar bereiken ten minste twee jaar ervaring in hun functie hebben bij het bedrijf, ontvangen het wettelijk minimumloon van een 23-jarige.
Deze afspraak over beloning van 21- en 22-jarigen met twee jaar ervaring gaat in op 1 januari 2012.
- De tekstuele aanpassingen en aanvullingen die tussen cao-commissie Mode en Sport en vakbonden zijn besproken op 17 maart jl. worden, met enkele wijzigingen (zie bijlage), opgenomen in de cao.