

## Onderhandelaarsakkoord CAO PO 2022 !

22 april 2022

### 1 Inleiding

Dit is een historisch akkoord voor de sector PO. Sociale partners (AOB, FNV, CNV Onderwijs, AVS, FvOv en de PO-Raad) komen tot een onderhandelaarsakkoord dat recht doet aan de gezamenlijke wens van de sector en coalitie om de loonkloof te dichten tussen werknemers in het primair en voortgezet onderwijs.

Met dit akkoord is de beloning in PO en VO gelijk geworden. En daarmee bieden we een eerlijk en aantrekkelijk pakket van financiële arbeidsvoorwaarden. Weliswaar zijn hiermee de personeelstekorten niet in een klap opgelost, maar verbetering van de beloning over de hele linie was wel een noodzakelijke voorwaarde om met de tekorten aan de slag te gaan.

Het dichten van de loonkloof geldt uiteraard in alle onderwijssoorten. Daarmee brengen we dus ook het VSO op het beloningsniveau van VO. Voor het kunnen aantrekken en behouden van mensen op die scholen is dat van groot belang.

Ook voor schoolleiders en OOP-ers dichten we de loonkloof. De schalen en toelagen uit het VO worden ook voor hen van kracht. Daarnaast bevat het akkoord afspraken die specifiek op hen betrekking hebben.

Dit akkoord is het uitroepteken achter een jarenlang actietraject en onderhandelen. Met deze afspraken zetten we een grote stap in het realiseren van een aantrekkelijke en dynamische onderwijsarbeidsmarkt in het hele funderend onderwijs.

Deze cao heeft een looptijd van 1 januari 2022 tot 31 mei 2022.

Het betreft uitsluitend afspraken in het kader van het coalitieakkoord van Rutte IV.

Na definitief overeenkomen van deze cao zullen sociale partners in gesprek gaan over een reguliere CAO PO 2022.

### 2 Nieuwe beloningsafspraken voor het primair onderwijs

Sociale partners komen overeen om met ingang van 1 januari 2022:

- Nieuwe salaristabellen te introduceren in de CAO PO. Deze zijn gelijk aan de salaristabellen in het voortgezet onderwijs (nieuwe tabellen in bijlage 1).;
- De eindejaarsuitkering structureel te verhogen van 6,3% naar 8,33%;
- De uitkering van de dag van de leraar te laten vervallen;
- De bindingstoelage te introduceren zoals we die kennen uit het Voortgezet Onderwijs
  - Voor OOP-ers in de hoogste trede van schaal 9 € 263,94 bruto;
  - Voor leraren in de hoogste trede van hun schaal € 1591,09 bruto;
  - Voor (adjunct-)directeuren in de hoogste trede van schaal 12 € 1591,09 bruto
  - Voor directeuren en adjunct-directeuren in de schalen 13 en hoger: in de hoogste trede van hun schaal is de bindingstoelage € 263,94

De nieuwe beloningsafspraken werken vanaf 1 januari 2022 door in de bovenwettelijke sociale zekerheid.

Voor directeuren en adjunct-directeuren geldt met ingang van 1 januari 2022 aanvullend het volgende:

- Voor directeuren en adjunct-directeuren in de schalen 10 en 11: in de hoogste trede van hun schaal is de bindingstoelage € 1591,09 bruto;
- Voor adjunct-directeuren in A10 en A11 een arbeidsmarkttoelage directie van € 1.600 bruto per jaar;
- Voor adjunct-directeuren in A12 een arbeidsmarkttoelage directie van € 800 bruto per jaar;
- Voor directeuren in D11 en D12 een arbeidsmarkttoelage directie van € 2.400 bruto per jaar;
- Voor directeuren in D13 een arbeidsmarkttoelage directie van € 1.200 bruto per jaar;
- Deze arbeidsmarkttoelage directie wordt maandelijks uitbetaald voor de komende 5 jaar. De maandbedragen zijn respectievelijk € 200 bruto en € 100 bruto voor directeuren en € 133,33 bruto en € 66,67 bruto voor adjunctdirecteuren. Deze toelage werkt niet door in eindejaarsuitkering en vakantiegeld;
- Na die 5 jaar evalueren partijen hoe de toelage heeft gewerkt en hoe de indeling van directeuren in de nieuwe schalen zich heeft ontwikkeld. Verder bekijken we constant hoe het arbeidsmarktprobleem zich ontwikkelt. Op grond van deze analyse en de beschikbare arbeidsvoorwaardelijke middelen, maken sociale partners dan nieuwe afspraken.
- De voorbeeldfunctiebeschrijving op het niveau van D11 komt te vervallen.

Voor OOP-ers geldt met ingang van 2022 het volgende:

- Een extra nominale eindejaarsuitkering van € 275 bruto.

Naast bovenstaande wijzigingen wordt de komende periode een onderzoek uitgevoerd naar de werking van Fuwa-PO voor de functies van (adjunct-)directeuren en OOP.

In het onderzoek worden de volgende aspecten meegenomen:

- Analyse van het PO-functiewaarderingssysteem en het VO-functiewaarderingssysteem, inclusief kenmerkscores en -teksten;
- Analyse van de voorbeeldfuncties in het PO en het VO, de mate van herkenbaarheid van complexiteit en verantwoordelijkheden;
- Vergelijking met vergelijkbare functies in het VO;
- Analyse van de genoemde oorzaken van ontevredenheid m.b.t. functiebeschrijving en -waardering.

Het is mogelijk dat de uitkomsten van het onderzoek leiden tot significante wijzigingen in het functiewaarderingssysteem en/of in de waardering van de voorbeeldfuncties. Deze kunnen grote collectieve gevolgen hebben voor de inschaling. Indien dat het geval is, dan leidt dit tot hernieuwd overleg over de arbeidsmarkttoelage directie. Indien van deze gevolgen en het hernieuwd overleg zoals hierboven bedoeld, geen sprake is, dan geldt voor de individuele werknemer die in een hogere functie wordt ingeschaald door de herziening of wijziging van de functiebeschrijving, de hogere schaal én de arbeidsmarkttoelage directie die bij die schaal hoort.

### **3 Omzetting naar nieuwe salarisschalen voor huidige werknemers**

Voor huidige werknemers in de sector PO geldt het volgende:

- Werknemers in de categorie OOP:
  - Schaal 1 wordt nieuwe schaal 1
  - Schaal 2 wordt nieuwe schaal 2

- Schaal 3 wordt nieuwe schaal 3
- Schaal 4 wordt nieuwe schaal 4
- Enz.
- Leraren:
  - L10 wordt LB
  - L11 wordt LC
  - L12 wordt LD
  - L13 wordt LE
- Adjunct-directeuren
  - A10 wordt nieuwe schaal A10
  - A11 wordt nieuwe schaal A11
  - A12 wordt nieuwe schaal A12
  - A13 wordt nieuwe schaal A13
- Directeuren:
  - D11 wordt nieuwe schaal D11
  - D12 wordt nieuwe schaal D12
  - D13 wordt nieuwe schaal D13
  - D14 wordt nieuwe schaal D14
  - D15 wordt nieuwe schaal D15
- Voor werknemers in doorstroombanen en participatiebanen:
  - In- en doorstroombanen: de betreffende bedragen in deze schalen worden vervangen door de bedragen zoals ze in VO gelden
  - Doorstroombanen: omdat deze schaal onbekend is in het VO, blijft deze schaal ongewijzigd

In de bijlage bij dit akkoord zijn alle nieuwe salaristabellen opgenomen. (Bijlage 1)

Bij het bepalen van de trede in de nieuwe schaal worden de volgende stappen doorlopen:

- Neem het huidige salarisbedrag;
- Plus 0,8% daarvan (de bestaande levensloopuitkering op grond van art 8.21 lid 3);
- Plus 2% daarvan (indien mogelijk binnen de schaal willen we een minimale salarisverbetering van 2%);
- Zoek dan het naasthogere bedrag in de nieuwe schaal. Dat is de nieuwe trede.
- In de bijlage is de uitkomst van deze stappen voor iedere schaal en trede opgenomen (Bijlage 2)

#### **4 Specifieke situaties**

Specifieke aandachtspunten:

- De arbeidsmarkttoelage op grond van artikel 6.15a voor leraren (en eventueel andere werknemers) in het VSO komt met terugwerkende kracht te vervallen per 01 januari 2022. Deze was immers bedoeld om werknemers op het niveau van VO-beloning te krijgen. Met het dichtens van de loonkloof wordt dat nu bereikt en is de arbeidsmarkttoelage niet meer nodig;
- Voor directeuren en adjunct-directeuren die na de herwaardering van hun functie in 2020, een garantietoelage ontvangen, geldt dat de garantietoelage uitsluitend wordt verminderd

met de salarisverhoging die zij ontvangen op grond van hun nieuwe inschaling. De bindingstoelage, de arbeidsmarkttoelage directie en de verhoging van de eindejaarsuitkering worden niet verrekend met de garantietoelage.

Alle maatregelen in paragraaf 2, 3, 4 en 5 gelden in alle onderwijssoorten: regulier basisonderwijs, speciaal basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs.

Bijlagen bij dit akkoord:

1 Nieuwe salarisschalen

2 Tabel conversie

Onderhandelaarsakkoord CAO PO 2022 !

22 april 2022

Thijs Roovers

Algemene Onderwijsbond, FNV Onderwijs en Onderzoek

Hans de Jong

CNV Onderwijs, onderdeel van CNV Connectief

Jan van Lune

Federatie van Onderwijsvakorganisaties

Connie Maas

Algemene Vereniging Schoolleiders

Edwin van Bokhoven

PO-Raad

## Bijlagen

### 1 Salaristabellen Per 1 januari 2022

	<b>Leraren</b>			
	LB	LC	LD	LE
1	2.865	2.882	2.894	3.714
2	2.934	3.019	3.064	3.852
3	3.023	3.176	3.263	3.975
4	3.111	3.332	3.461	4.224
5	3.200	3.488	3.659	4.501
6	3.310	3.662	3.883	4.754
7	3.439	3.854	4.133	5.006
8	3.585	4.064	4.411	5.259
9	3.751	4.293	4.714	5.512
10	3.935	4.540	5.044	5.764
11	4.140	4.804	5.400	6.015
12	4.366	5.087	5.784	6.270

	<b>Directeuren</b>				
	D11	D12	D13	D14	D15
1	2.765	2.894	4.501	5.155	5.411
2	2.894	3.064	4.637	5.284	5.540
3	3.036	3.262	4.765	5.540	5.702
4	3.190	3.461	4.896	5.702	6.028
5	3.332	3.659	5.021	5.866	6.192
6	3.476	3.883	5.284	6.028	6.356
7	3.621	4.133	5.411	6.192	6.528
8	3.852	4.411	5.540	6.356	6.705
9	4.006	4.714	5.702	6.528	6.888
10	4.160	5.045	5.866	6.705	7.106
11	4.315	5.401	6.028	6.888	7.332
12	4.470	5.784	6.192		7.563
13	4.624		6.270		
14	4.779				
15	4.934				
16	5.087				

	<b>Adjunc-directeuren</b>			
	A10	A11	A12	A13
1	2.630	2.765	2.894	4.501
2	2.894	2.894	3.064	4.637
3	3.033	3.036	3.262	4.765
4	3.187	3.190	3.461	4.896
5	3.323	3.332	3.659	5.021
6	3.457	3.476	3.883	5.284
7	3.586	3.621	4.133	5.411
8	3.714	3.852	4.411	5.540
9	3.852	4.006	4.714	5.702
10	3.975	4.160	5.045	5.866
11	4.101	4.315	5.401	6.028
12	4.224	4.470	5.784	6.192
13	4.366	4.624		6.270
14		4.779		
15		4.934		
16		5.087		

		OOP							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1		1.782	1.821	1.821	1.854	1.889	1.954	2.076	2.329
2		1.853	1.889	1.954	1.954	1.954	2.027	2.133	2.390
3		1.922	1.954	2.027	2.027	2.027	2.265	2.265	2.511
4		1.954	2.027	2.133	2.133	2.133	2.390	2.511	2.765
5		1.991	2.076	2.201	2.201	2.265	2.452	2.630	2.894
6		2.027	2.133	2.265	2.265	2.329	2.511	2.699	3.033
7		2.076	2.201	2.329	2.329	2.390	2.570	2.765	3.114
8			2.265	2.390	2.390	2.452	2.630	2.826	3.187
9				2.452	2.452	2.511	2.699	2.894	3.252
10					2.511	2.570	2.765	2.963	3.323
11					2.570	2.630	2.826	3.033	3.393
12						2.699		3.114	3.457
13									3.519

		OOP							
		9	10	11	12	13	14	15	16
1		2.630	2.630	2.765	2.894	4.501	5.155	5.411	5.866
2		2.765	2.894	2.894	3.064	4.637	5.284	5.540	6.028
3		3.033	3.033	3.036	3.262	4.765	5.540	5.702	6.192
4		3.187	3.187	3.190	3.461	4.896	5.702	6.028	6.528
5		3.323	3.323	3.332	3.659	5.021	5.866	6.192	6.705
6		3.457	3.457	3.476	3.883	5.284	6.028	6.356	6.888
7		3.586	3.586	3.621	4.133	5.411	6.192	6.528	7.106
8		3.714	3.714	3.852	4.411	5.540	6.356	6.705	7.332
9		3.852	3.852	4.006	4.714	5.702	6.528	6.888	7.563
10		3.975	3.975	4.160	5.045	5.866	6.705	7.106	7.805
11			4.101	4.315	5.401	6.028	6.888	7.332	8.051
12			4.224	4.470	5.784	6.192		7.563	8.307
13			4.366	4.624		6.270			
14				4.779					
15				4.934					
16				5.087					

Instroombaan schaal 1		Instroombaan schaal 2		Instroombaan schaal 3		Participatiebaan	
A1	1727,86	1	1821	1	1821	1	1727,86
A2	1755,17	2	1889	2	1954	2	1785
1	1782	3	1954	3	2027	3	1843
2	1853	4	2027	4	2133	4	1901
3	1922	5	2076	5	2201		
4	1954	6	2133	6	2265		
5	1991	7	2201	7	2329		
6	2027	8	2265	8	2390		
7	2076			9	2452		

Conversie

Leraren

<b>L10</b>	<b>LB</b>	<b>L11</b>	<b>LC</b>	<b>L12</b>	<b>LD</b>	<b>L13</b>	<b>LE</b>
<b>oud</b>	<b>nieuw</b>	<b>oud</b>	<b>nieuw</b>	<b>oud</b>	<b>nieuw</b>	<b>oud</b>	<b>nieuw</b>
1	1	1	2	1	2	1	1
2	2	2	2	2	2	2	1
3	3	3	3	3	3	3	1
4	4	4	4	4	4	4	1
5	5	5	4	5	5	5	1
6	6	6	5	6	5	6	2
7	7	7	6	7	6	7	4
8	8	8	6	8	7	8	4
9	9	9	7	9	8	9	5
10	9	10	8	10	8	10	6
11	10	11	8	11	9	11	7
12	11	12	9	12	9	12	8
13	11	13	10	13	10	13	9
14	12	14	10	14	11	14	10
15	12	15	11	15	11	15	11

Directeuren

<b>D11</b>		<b>D12</b>		<b>D13</b>		<b>D14</b>		<b>D15</b>	
<b>oud</b>	<b>nieuw</b>	<b>oud</b>	<b>nieuw</b>	<b>oud</b>	<b>nieuw</b>	<b>oud</b>	<b>nieuw</b>	<b>oud</b>	<b>nieuw</b>
1	7	1	5	1	1	1	1	1	1
2	8	2	6	2	1	2	1	2	1
3	8	3	7	3	1	3	1	3	1
4	9	4	7	4	1	4	1	4	1
5	9	5	8	5	1	5	1	5	1
6	10	6	8	6	1	6	1	6	1
7	11	7	9	7	2	7	1	7	1
8	12	8	9	8	4	8	1	8	1
9	13	9	10	9	5	9	1	9	2
10	14	10	10	10	6	10	1	10	3
11	15	11	11	11	7	11	2	11	4
12	16	12	11	12	8	12	3	12	4
13	16	13	12	13	9	13	4	13	5
		14	12	14	11	14	5	14	6
		15	12	15	12	15	6	15	7
				16	13	16	7	16	8
						17	8	17	9
						18	10	18	10





6		7		8		9		10	
oud	nieuw	oud	nieuw	oud	nieuw	oud	nieuw	oud	nieuw
1	1	1	1	1	1	1	2	1	2
2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	6	5	6
6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
7	7	7	7	7	7	7	8	7	8
8	8	8	8	8	8	8	9	8	9
9	9	9	9	9	9	9	10	9	10
10	10	10	10	10	10	10	10	10	11
11	11	11	11	11	11			11	12
		12	12	12	12			12	13
				13	13			13	13

11		12		13		14		15	
oud	nieuw	oud	nieuw	oud	nieuw	oud	nieuw	oud	nieuw
1	2	1	6	1	2	1	2	1	2
2	3	2	6	2	3	2	3	2	3
3	4	3	7	3	4	3	4	3	4
4	5	4	7	4	5	4	5	4	5
5	6	5	8	5	6	5	6	5	6
6	6	6	8	6	7	6	7	6	7
7	7	7	9	7	8	7	8	7	8
8	9	8	10	8	9	8	9	8	9
9	9	9	10	9	10	9	10	9	10
10	10	10	10	10	11	10	11	10	11
11	11	11	11	11	12	11	11	11	12
12	12	12	11	12	13			12	12
13	13	13	12	13	13				
14	14	14	12						
15	15	15	12						
16	15	16	12						
17	16								
18	16								

Bij inpassing van werknemers die in de laagste treden zitten van de schalen L13, D13, D14 en D15 wordt het volgende inpassingspad toegepast. Het verschil tussen het huidige salaris en het salaris van de laagste trede in de nieuwe schaal, wordt overbrugd in jaarlijkse verhogingen van maximaal 400 euro.