

Onderhandelingsresultaat cao voor de Papierindustrie

Op 5 april 2018 hebben partijen betrokken bij de cao voor de papierindustrie een onderhandelingsresultaat bereikt met betrekking tot de inhoud van de nieuwe cao. Dit onderhandelingsresultaat zal binnenkort door de vakorganisaties aan de leden worden voorgelegd.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. Looptijd

De cao wordt afgesproken voor de duur van 24 maanden, te weten van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2020.

2. Inkomen

Met ingang van 1 april 2018 worden de salarisschalen verhoogd met 2,75 procent en op 1 april 2019 weer met 2,75 procent. De minimum vakantietoeslag wordt op deze data met dezelfde percentages verhoogd.

3. Duurzame inzetbaarheid

Tijdens het periodiek overleg in september 2017 zijn vakorganisaties door de bedrijven geïnformeerd over de stand van zaken binnen de bedrijven op het gebied van vitaliteit en gezondheid, ontwikkeling en bezetting. De algemene conclusie is dat op deze gebieden door de bedrijven de nodige activiteiten worden ontplooid. De bedrijven zullen de vakorganisaties over ontwikkelingen blijven informeren.

De bedrijven zijn verder bereid om in de komende periode een onderzoek te doen naar de behoeftes en de mogelijkheden van parttime werken, vooral in de ploegen, voor zowel ouderen als jongeren. In dit onderzoek wordt o.a. meegenomen een mogelijke uitruil van bronnen en doelen, de bereidheid van werknemers om zelf een bijdrage te leveren (bijv. deeltijdpensioen of naar voren halen van pensioen), de mogelijke financiële bijdrage van de bedrijven aan parttime werken, vormen van flexibeler roosters of eventueel zelfroosteren, bredere inzetbaarheid en vermindering van nachtdiensten. De bedrijven realiseren zich ook dat een groei van parttime werken tot herbezetting kan leiden.

Tijdens het periodiek overleg in het najaar zullen de resultaten van dit onderzoek worden besproken.

4. Participatiewet en vaste banen

Partijen constateren dat de bedrijven waar mogelijk invulling geven aan de afspraak om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in het kader van de Participatiewet aan te nemen.

Ook constateren partijen dat de verhouding vaste banen en inzet flexkrachten bij alle bedrijven redelijk in balans is.

5. Protocol

De opgenomen afspraken in het protocol van de cao over 3^e WW jaar, vitaliteit, opleiding en bezetting en consignatie kunnen worden geschrapt.

6. Geregistreerd partnerschap

In artikel 12 wordt opgenomen dat bijzonder verlof bij huwelijk ook bij geregistreerd partnerschap wordt toegekend.

7. Vakbondscontributie

De afspraak in artikel 19 van de cao dat gedurende de looptijd van de cao de verrekening van de vakbondscontributie wordt meegenomen in de werkkostenregeling, wordt in deze cao gecontinueerd.