

Adres
Sociale Zaken Plumvee Industrie
Kokermaten 11
3994 DG Houten

Postbus 331
3990 GC Houten

Telefoon
(030) 6355250

Telefax
(030) 6571114

E-mail
info@szplumvee.nl

Internet
www.szplumvee.nl

Aan geadresseerde

Uw kenmerk :
Ons kenmerk : 341
Datum : 4 juli 2014
Betreft : akkoord cao pluimvee per 1 mei 2013

Geachte heer, mevrouw,

Partijen, betrokken bij het cao-overleg in de pluimveeverwerkende industrie (CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en NEPLUVI), hebben na lang onderhandelen een akkoord gesloten over de cao per **1 mei 2013**. Dit akkoord betreft de volgende onderdelen.

Looptijd

De CAO kent een looptijd van een jaar, van 1 mei 2013 tot en met 30 april 2014.

Inkomen

Per periode 10 van 2013, dan wel per de eerste dag van de maand volgend op de aanvang van periode 10 van 2013, worden de loontabellen structureel verhoogd met 1,5%.

Per periode 5 van 2014, dan wel per de eerste dag van de maand volgend op de aanvang van periode 5 van 2014, worden de loontabellen structureel verhoogd met 0,3%.

Instroomschaal in het kader van een leer-/arbeidsovereenkomst

In de cao wordt een instroomschaal toegevoegd. Deze instroomschaal kan uitsluitend en eenmalig gebruikt worden in het kader van een leer-/arbeidsovereenkomst. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

1. Een leer/arbeidsovereenkomst volgens de standaardovereenkomst in bijlage IIIc van 13 maanden waarin de eerste maand als proeftijd wordt aangemerkt.
2. Met een opleiding binnen de looptijd van de leer/arbeidsovereenkomst die resulteert in een erkend MBO-2 niveau aan het einde van de contractperiode. Hiervoor komen bijvoorbeeld ook taalcursussen en cursussen hoger dan niveau 2 in aanmerking.
3. Er geldt een 40-urige werkweek
4. Praktijk- en theorieonderwijs van de opleiding valt binnen de 40-urige werkweek.
5. Roostervrije tijd kan worden ingezet voor de financiering van de scholing van de werknemer.
6. Er kunnen maximaal 20 zaterdagen worden ingeroosterd.
7. Aanmelding van de leer/arbeidsovereenkomst aan het sociaal secretariaat van het Georganiseerd Overleg door toezending van een kopie van de overeenkomst en informeren per omgaande het secretariaat indien een werknemer tussentijds uit dienst treedt onder opgave van redenen

Beloning van de werknemer in deze schaal is gebaseerd op het geldend wettelijk minimumloon.

Partijen betrokken bij het cao-overleg zullen criteria opstellen voor een positieve evaluatie van deze regeling. Partijen zullen deze regeling periodiek evalueren en uiterlijk 1 maart 2016 na overeenstemming zonodig aanpassen.

Dispensatie

Conform de voorschriften van Toetsingskader avv is een artikel 3, lid 5 met bijbehorende bijlage opgenomen over de wijze waarop met dispensatieverzoeken wordt omgegaan. De tekst hiervan is niet bijgevoegd, maar digitaal op de website te raadplegen.

Premie Fonds Collectieve Belangen

De premie voor het Fonds Collectieve Belangen wordt vanaf 1 mei 2014 tot aan het einde van de looptijd van de huidige fondscao (31 december 2014) eenmalig verhoogd van 0,5 naar 0,6% van de loonsom.

Bijdrage aan organisaties

Er is een protocolafpraak gemaakt over de bijdrage aan organisaties. Deze organisaties ontvangen vanaf 1 januari 2014 maximaal 125.000 euro op jaarbasis met inbegrip van vacatiegelden en kosten van vakbondsverlof voor kaderleden.

Subsidiebeleid 2014

Door het Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie is het subsidiebeleid 2014 vastgesteld. Voor zowel individuele opleidingen van werknemers als voor een aantal MBO-opleidingen en cursussen Nederlands wordt een bijdrage verleend. Het beleid met de bijbehorende subsidievoorwaarden zijn als bijlage bij dit schrijven gevoegd.

Procedure

De cao wordt aangemeld bij Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Er zal gelet op de looptijd van de cao geen papieren versie van het cao boekje worden uitgebracht. De doorlopende tekst van de cao is op de website van Sociale Zaken Pluimvee Industrie geplaatst.

Met vriendelijke groet,



Ronald Kerkmeijer,
secretaris

Bijlagen:

- Loontabellen per periode 10-2013 en per periode 5-2014
- Leer-/arbeidsovereenkomst
- Subsidiebeleid 2014 van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie

BIJLAGE Iib**LONEN
PER PERIODE 10-2013****per week**

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	238,60	243,13	248,96	257,51	270,86	290,03
17 jaar (60,0%)	272,69	277,86	284,53	294,30	309,56	331,46
18 jaar (67,5%)	306,77	312,59	320,09	331,09	348,25	372,90
19 jaar (75,0%)	340,86	347,33	355,66	367,88	386,95	414,33
20 jaar (82,5%)	374,95	382,06	391,22	404,66	425,64	455,76
21 jaar (90,0%)	409,03	416,79	426,79	441,45	464,34	497,20
22 jaar (100%)	454,48	463,10	474,21	490,50	515,93	552,44
1 functiejaar		470,05	481,32	497,86	523,67	560,73
2 functiejaren		476,99	488,44	505,22	531,41	569,01
3 functiejaren			495,55	512,57	539,15	577,30
4 functiejaren				519,93	546,89	585,59

respectievelijk per maand

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	1033,94	1053,55	1078,83	1115,89	1173,74	1256,80
17 jaar (60,0%)	1181,65	1204,06	1232,95	1275,30	1341,42	1436,34
18 jaar (67,5%)	1329,35	1354,57	1387,06	1434,71	1509,10	1615,89
19 jaar (75,0%)	1477,06	1505,08	1541,18	1594,13	1676,77	1795,43
20 jaar (82,5%)	1624,77	1655,58	1695,30	1753,54	1844,45	1974,97
21 jaar (90,0%)	1772,47	1806,09	1849,42	1912,95	2012,13	2154,52
22 jaar (100%)	1969,41	2006,77	2054,91	2125,50	2235,70	2393,91
1 functiejaar		2036,87	2085,73	2157,38	2269,23	2429,82
2 functiejaren		2066,97	2116,56	2189,27	2302,77	2465,72
3 functiejaren			2147,38	2221,15	2336,30	2501,63
4 functiejaren				2253,03	2369,84	2537,54

**Het loon voor werknemers in de instroomschaal (artikel 17, lid 4)
bedraagt**

per week		respectievelijk per maand	
23 jaar	393,31	23 jaar	1704,34
22 jaar	352,80	22 jaar	1528,80
21 jaar	303,00	21 jaar	1313,00
20 jaar	256,98	20 jaar	1113,58
19 jaar	219,35	19 jaar	950,52
18 jaar	190,13	18 jaar	823,90
17 jaar	165,02	17 jaar	715,09
16 jaar	144,10	16 jaar	624,43

BIJLAGE IIc**LONEN
PER PERIODE 5-2014****per week**

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	239,32	243,86	249,71	258,28	271,68	290,90
17 jaar (60,0%)	273,50	278,69	285,38	295,18	310,49	332,46
18 jaar (67,5%)	307,69	313,53	321,05	332,08	349,30	374,02
19 jaar (75,0%)	341,88	348,37	356,72	368,98	388,11	415,58
20 jaar (82,5%)	376,07	383,20	392,39	405,88	426,92	457,13
21 jaar (90,0%)	410,26	418,04	428,07	442,77	465,73	498,69
22 jaar (100%)	455,84	464,49	475,63	491,97	517,48	554,10
1 functiejaar		471,46	482,76	499,35	525,24	562,41
2 functiejaren		478,42	489,90	506,73	533,00	570,72
3 functiejaren			497,03	514,11	540,77	579,03
4 functiejaren				521,49	548,53	587,35

respectievelijk per maand

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	1037,04	1056,71	1082,06	1119,23	1177,27	1260,58
17 jaar (60,0%)	1185,18	1207,67	1236,64	1279,12	1345,45	1440,66
18 jaar (67,5%)	1333,33	1358,63	1391,22	1439,01	1513,63	1620,74
19 jaar (75,0%)	1481,48	1509,59	1545,80	1598,90	1681,81	1800,83
20 jaar (82,5%)	1629,63	1660,55	1700,38	1758,79	1849,99	1980,91
21 jaar (90,0%)	1777,78	1811,51	1854,96	1918,68	2018,17	2160,99
22 jaar (100%)	1975,31	2012,79	2061,06	2131,87	2242,41	2401,10
1 functiejaar		2042,98	2091,98	2163,85	2276,05	2437,12
2 functiejaren		2073,17	2122,90	2195,83	2309,69	2473,13
3 functiejaren			2153,81	2227,80	2343,32	2509,15
4 functiejaren				2259,78	2376,96	2545,17

**Het loon voor werknemers in de instroomschaal (artikel 17, lid 4)
bedraagt**

per week		respectievelijk per maand	
23 jaar	394,49	23 jaar	1709,46
22 jaar	353,86	22 jaar	1533,39
21 jaar	303,91	21 jaar	1316,94
20 jaar	257,75	20 jaar	1116,92
19 jaar	220,01	19 jaar	953,38
18 jaar	190,70	18 jaar	826,37
17 jaar	165,52	17 jaar	717,25
16 jaar	144,53	16 jaar	626,30

BIJLAGE IIIc

MODEL LEER-/ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

..... gevestigd te verder te noemen 'werkgever'
en

..... geboren op wonende te verder te noemen
'werknemer'

verklaren de navolgende arbeidsovereenkomst te hebben gesloten.

- 1 De werknemer treedt met ingang van voor bepaalde tijd in dienst van de werkgever in de functie van te (plaats). Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 13 maanden en eindigt derhalve van rechtswege op
- 2 Proeftijd: de eerste maand van deze overeenkomst geldt als proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 B.W.
- 4 Het salaris bedraagt het wettelijk minimum (jeugd) loon, bij aanvang €.....per maand / € per betalingsperiode *) en zal, na aftrek van de wettelijke inhoudingen per periode worden uitbetaald
- 5 De gemiddelde arbeidstijd per week bedraagt 40 uur.
Er worden geen roostervrije uren toegekend.
Voor de werknemer geldt de in de onderneming van toepassing zijnde werktijdregeling. De werkgever is gerechtigd wijziging in de werktijden aan te brengen, voor zover de bedrijfsomstandigheden daartoe noodzaken en met inachtneming van de wettelijke bepalingen en de cao
- 6 Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing de collectieve arbeidsovereenkomst voor werknemers werkzaam in de pluimveeverwerkende industrie.
- 7 De werknemer is verplicht om deel te nemen aan de pensioenregelingen van het Bedrijfspensioenfonds voor de pluimveeindustrie (VLEP) op basis van de bepalingen van de geldende pensioenreglementen.
8. Op deze arbeidsovereenkomst zijn verder de volgende, bijzondere, voorwaarden van toepassing:

De werknemer volgt de opleiding.....** bij de onderwijsinstelling
.....** die binnen de looptijd van deze overeenkomst opleidt tot
.....**

Het praktijk- en theorieonderwijs valt binnen de arbeidstijd.

De kosten voor de opleiding (boeken, examens, inschrijving enz.), ook voor benodigde gereedschappen, bedrijfskleding en veiligheidsmiddelen komen voor rekening van werkgever. Hiervoor geldt geen terugbetalingsregeling na beëindiging van de overeenkomst.

In afwijking van de cao kunnen maximaal 20 zaterdagen per jaar ingeroosterd worden met inachtneming van de toeslagen in de cao.

Reiskosten worden toegekend conform de cao dan wel de bedrijfseigen regeling. Voor de reiskosten naar de onderwijsinstelling is dezelfde regeling van toepassing.

Vakantiedagen gelden conform de cao. De werkgever zal de aaneengesloten vakantie zo mogelijk doen vallen in de sluitingsperiode van de onderwijsinstelling.

Verplichtingen werkgever: de werkgever stelt aan de werknemer een opleidingsplaats beschikbaar en zal voorts alle maatregelen nemen die in verband met het doel van deze overeenkomst van belang zijn, ook ter zake de kwaliteit van de opleidingsplaats.

De werkgever draagt er zorg voor dat de werknemer wordt opgeleid voor de opleiding in deze overeenkomst en indien noodzakelijk het taalonderwijs geniet, een en ander volgens de regeling van de opleidingsinstelling(en).

Verplichtingen werknemer: de werknemer zal zich bij het volgen van de opleiding houden aan de hem/haar namens het bedrijf en de opleidingsinstelling te geven aanwijzingen of opdrachten. De werknemer zal de gedragsregels en voorschriften zoals deze in het bedrijf gelden in acht nemen en in het bijzonder de veiligheidsvoorschriften naleven. De werknemer is gehouden al datgene te doen wat bijdraagt aan het succesvol afronden van de opleiding(en).

Tussentijdse opzegging mogelijk door de werkgever:

- Na verkregen toestemming van het UWV dan wel kantonrechter en met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn, in geval van:
 - o Zonder goede redenen niet volgen door de werknemer van de afgesproken opleiding (en). Na een schriftelijke waarschuwing zonder verbetering. De werkgever dient de gronden voor dit besluit vooraf met de opleidingsinstelling en de werknemer te hebben besproken en schriftelijk bevestigd.
 - o Na aantoonbaar niet functioneren in het werk. Na een schriftelijke waarschuwing zonder verbetering. De werkgever dient de gronden voor dit besluit vooraf met de opleidingsinstelling en de werknemer te hebben besproken en schriftelijk vastgelegd.

Tussentijdse opzegging door de werknemer: na een opzegtermijn van een maand.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend.

..... (plaats)(datum)
(werkgever) (werknemer)

Bij minderjarigheid:

De mede-ondergetekende verklaart, in zijn hoedanigheid van de wettelijke vertegenwoordiger van de werknemer, akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde overeenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.

De wettelijke vertegenwoordiger:

.....

* Doorhalen wat niet van toepassing is

** Verplicht in te vullen: tenminste een opleiding van een onderwijsinstelling voor een erkend MBO-2 niveau, tenzij werknemer al over een erkend MBO-2 niveau beschikt, in welk geval ook andere opleidingen zijn toegestaan.



SUBSIDIEBELEID 2014 STICHTING FONDS COLLECTIEVE BELANGEN VOOR DE PLUIMVEEVERWERKENDE INDUSTRIE

Aan de volgende opleidingsmogelijkheden wordt door de Stichting OFP in 2014 een bijdrage verleend.

1. Cheque voor individuele opleidingen van werknemers
2. MBO opleidingen niveau 1 en 2
3. MBO opleidingen levensmiddelentechnologie niveau 3 en 4
4. Nederlands

Ad 1

In 2014 worden 25 cheques van maximaal 1000 euro per cheque beschikbaar gesteld voor opleiding van individuele werknemers. Opleidingen komen in aanmerking mits de werknemer dit niet via het bedrijf kan volgen en er sprake is van een brede arbeidsmarktgerichte opleiding. Daaronder is mede begrepen een loopbaanadvies.

Ad 2

MBO opleidingen niveau 1 en 2 komen voor subsidie van 50% van de cursuskosten in aanmerking, met uitzondering van opleidingen die worden gevolgd in het kader van een leer-/werkovereenkomst en de werkgever daarbij gebruik maakt van de instroomschaal.

Ad 3

MBO opleidingen levensmiddelentechnologie niveau 3 en 4 komen ook in aanmerking voor een bijdrage van 50% in de cursuskosten, omdat deze een brede kennis bij de werknemers oplevert.

Ad 4

In het kader van een goede communicatie of van de taalontwikkeling bij analfabeten wordt een bijdrage van 50% van de cursuskosten beschikbaar gesteld voor Nederlandse taalcursussen.

Voor de subsidieverlening wordt een aantal criteria en een procedure vastgesteld, die is bijgevoegd.



SUBSIDIEVOORWAARDEN

1. In aanmerking komende opleidingen

a. Individuele aanvragen van werknemers

Werknemers met een arbeidsovereenkomst in de pluimveeverwerkende industrie kunnen in aanmerking komen voor een opleidingscheque ter waarde van 1.000 euro voor opleidingen, die al dan niet sectorgericht zijn op de pluimveeverwerkende industrie. Voor een bijdrage komen in aanmerking opleidingen waarmee de werknemer zichzelf verder ontwikkelt en arbeidsmarkt gericht zijn en de werkgever voor deze opleiding geen gebruik maakt van een subsidie vanuit het fonds. Onder de opleiding kan ook zijn begrepen een loopbaanadvies. De cheque kent een maximum waarde en er zal niet meer worden vergoed dan de daadwerkelijke kosten van de opleiding.

Voor het jaar 2014 worden er 25 cheques beschikbaar gesteld.

b. Aanvragen van werkgevers

Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor een subsidie van 50% van de daadwerkelijke kosten van een opleiding voor werknemers van een van de volgende opleidingen:

- MBO opleidingen niveau 1 en niveau 2;
Hiervan worden uitgezonderd de opleidingen die worden gevolgd in het kader van een leer-/werkovereenkomst en waarbij gebruik wordt gemaakt van de instroomschaal.
- MBO opleidingen levensmiddelentechnologie niveau 3 en 4
- Cursussen Nederlands.

Voor alle opleidingen geldt, dat deze worden gevolgd bij een gecertificeerd en erkend opleidingsinstituut.

Er is voor aanvragen van werkgevers voor het jaar 2014 maximaal 75.000 euro aan subsidie beschikbaar gesteld.

2. Aanmelding

Elke opleiding wordt voor aanvang gemeld aan het secretariaat van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van het Aanmeldingsformulier. Er is een aanmeldingsformulier voor werkgevers en een aanmeldingsformulier voor individuele werknemers.

Door de stichting wordt de ontvangst bevestigd met de vermelding van het subsidiebedrag waarop aanspraak kan worden gemaakt.

Door budgettering van het bestuur van de stichting kan het voorkomen dat bij grote belangstelling het maximale subsidiebedrag in enig jaar zou worden overschreden. Hiervoor geldt als volgorde de datum van ontvangst van het aanmeldingsformulier bij het secretariaat van de stichting.

De omvang van de ter beschikking gestelde subsidie wordt door het bestuur vastgesteld.

3. Indienen subsidieaanvraag

Zo spoedig mogelijk na afloop van de cursus, maar uiterlijk binnen drie maanden, wordt een Aanvraagformulier subsidie ingediend, waarbij de volgende bescheiden worden toegevoegd: de rekening van het opleidingsinstituut, een diploma of certificaat dan wel ander document waaruit blijkt dat de opleiding is gevolgd en afgerond.



4. Betaling

Na ontvangst van alle documenten als genoemd in punt 3 zal de stichting overgaan tot betaling van het subsidiebedrag. Er kan geen sprake zijn van uitkering van een hoger bedrag dan bij de aanmelding door de stichting is bevestigd.

Voor aanvragen van individuele werknemers zal de bijdrage van de opleidingscheque vooraf worden betaald. Hiervoor zal de werknemer een factuur van de opleiding en een bewijs van inschrijving bij het aanmeldingsformulier moeten meesturen.

5. Diplomatoeslag

Werknemers ontvangen van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie een toeslag van 115 euro voor een behaald diploma van die opleiding, waaraan door de stichting een subsidie wordt verleend.



AANMELDINGSFORMULIER VOOR EEN OPLEIDINGS-CHEQUE VOOR WERKNEMERS

In te dienen vóór aanvang van de opleiding

Ondergetekende meldt de volgende opleiding aan, waarvoor hij in aanmerking wenst te komen voor een subsidie van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie.

Naam werknemer :

Adres en plaats:

Telefoonnummer:

Bankrekening nummer:

Voor de volgende opleiding wordt een opleidingscheque aangevraagd:

Cursusnaam:

Cursusdata:

Scholingsinstituut:

Gespecificeerde kosten:

Als bijlage bij te voegen: de factuur van de opleiding en een bewijs van inschrijving

De aanvrager verklaart het volgende:

'Hierbij verklaar ik, dat ik een arbeidsovereenkomst heb bij (naam en adres werkgever) binnen de pluimveeverwerkende industrie".

Datum:

Plaats:

Handtekening:

Dit formulier inzenden aan het secretariaat van de Stichting OFP,
Postbus 331, 3990 GC Houten



AANMELDINGSFORMULIER VOOR WERKGEVERS

In te dienen vóór aanvang van de opleiding

Ondergetekende meldt de volgende opleiding aan, waarvoor hij in aanmerking wenst te komen voor een subsidie van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie.

Naam bedrijf :

Adres en plaats:

Contactpersoon:

Telefoonnummer:

De volgende werknemers worden ingeschreven voor de volgende opleiding:

Cursusnaam:

Cursusdata:

Scholingsinstituut:

Deelnemer(s):

Gespecificeerde kosten:

De contactpersoon verklaart het volgende:

'Hierbij verklaar ik, dat gedurende de gehele cursusduur, al de deelnemers, waarvoor subsidie wordt aangevraagd, een arbeidsovereenkomst hebben binnen de pluimveeverwerkende industrie".

Datum:

Plaats :

Handtekening:

Dit formulier inzenden aan het secretariaat van de Stichting OFP,
Postbus 331, 3990 GC Houten



AANVRAAGFORMULIER SUBSIDIE

In te dienen uiterlijk binnen drie maanden na afloop van de opleiding

Ondergetekende verzoekt hiermee tot het verstrekken van een subsidie voor de volgende opleiding.

Naam bedrijf:

Adres en plaats:

Contactpersoon:

Telefoonnummer:

Bankrekening nummer:

Door de volgende werknemer(s) is de genoemde opleiding gevolgd:

Cursusnaam:

Cursusdata:

Scholingsinstituut:

Deelnemer(s):

Gespecificeerde kosten:

Bijgevoegd zijn de navolgende documenten:

- de rekening van het opleidingsinstituut
- van iedere deelnemer een diploma of certificaat dan wel ander document waaruit blijkt dat de opleiding is gevolgd en afgerond.

De contactpersoon verklaart het volgende:

'Hierbij verklaar ik, dat gedurende de gehele cursusduur, al de deelnemers, waarvoor subsidie wordt aangevraagd, een arbeidsovereenkomst hebben binnen de pluimveeverwerkende industrie".

Datum:

Plaats:

Handtekening:

Dit formulier inzenden aan het secretariaat van de Stichting OFP,
Postbus 331, 3990 GC Houten