

## **Onderhandelingsakkoord cao Recreatie**

De cao-onderhandelingsdelegaties van RECRON, FNV Horecabond, CNV Vakmensen en FNV hebben overeenstemming bereikt over een nieuwe tweejarige cao Recreatie.

### **1. Looptijd**

De looptijd is 2 jaar te weten van 1 juli 2014 tot 1 juli 2016.

### **2. Loonsverhoging**

De schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen worden per 1 januari 2015 verhoogd met 2,5% of deze verhoging vindt plaats per 1 april 2015 met een eenmalige compensatie van 7,5% over 1 maandsalaris.

De schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen worden per 1 januari 2016 verhoogd met 1%.

De persoonlijke toeslagen, als zodanig omschreven in de individuele arbeidsovereenkomsten, zijn van deze verhoging uitgesloten.

### **3. Leeftijdsdagen**

De leeftijdsdagen vermeld in artikel 24 lid 1 blijven onverkort van kracht voor de leeftijdsgroep van 50 jaar en ouder. Hier is sprake van een uitsterfconstructie, dit betekent dat er geen nieuwe instroom in deze afgebakende groep plaats vindt. De ingangsdatum is 1 april 2015.

Voor werknemers jonger dan 50 jaar wordt het verlofsparen (artikel 13 cao Recreatie) als volgt uitgebreid:

- werknemers krijgen in het eerste jaar van het dienstverband geen recht op een verlofspaadag.
- werknemers krijgen in het tweede jaar van het dienstverband recht op 1 verlofspaadag, deze dag wordt toegekend op 1 januari volgend op dat jaar,
- werknemers krijgen in het derde, vierde en vijfde jaar van het dienstverband ook recht op 1 verlofspaadag, deze dag wordt toegekend op 1 januari volgend op dat jaar
- werknemers krijgen in het zesde jaar en de jaren daaropvolgend van het dienstverband recht op 2 verlofspaadagen, deze dagen worden toegekend op 1 januari volgend op dat jaar.

De verjaringstermijn voor verlofspaadagen vermeld in artikel 13 lid 1 sub f cao Recreatie wordt verlengd van 5 naar 10 jaar.

### **4. Jeugdlonen**

De jeugdlonen (loongroep 1 t/m 4) worden in 5 stappen afgeschaft.

Per 1 april 2015 wordt de vakvolwassenleeftijd teruggebracht van 22,5 naar 22 jaar voor de werknemer die over een relevant diploma beschikt, danwel over 1 jaar ( hiermee wordt bedoeld 1976 uur) aantoonbare ervaring beschikt.

Per 1 april 2016 wordt de vakvolwassen leeftijd teruggebracht naar 21 jaar, per 1 april 2017 naar 20 jaar, per 1 april 2018 naar 19 jaar en per 1 april 2019 naar 18 jaar.



## **5. Tijdelijke contracten / diversiteit contractvormen**

Er komt gedurende de looptijd van de cao een onderzoek naar de mogelijkheid om het aantal verschillende contractvormen in de cao te beperken en onzekere contracten zoveel mogelijk terug te dringen. Bij dit onderzoek wordt de mogelijkheid betrokken die de Wet Werk en Zekerheid biedt voor bepaalde functies c.q. functiegroepen, gezien de intrinsieke waarde van de bedrijfsvoering, van de ketenregeling af te wijken.

## **6. Pauzes en rusttijden**

Er wordt een protocolafspraken gemaakt waarin opgenomen wordt dat in (lokale) toezichtplannen van zweminrichtingen inhoud wordt gegeven aangaande pauzes en rusttijden voor toezichthouders.

## **7. Naleving cao Recreatie**

Er wordt een bepaling in de cao opgenomen waarin wordt geregeld dat wanneer de rechter de bonden in het gelijk heeft gesteld over het feit dat de cao Recreatie door een bedrijf niet wordt nageleefd, de kosten die de bonden hebben moeten maken door het betreffende bedrijf vergoed moeten worden.

## **8. Werkzekerheid en duurzame inzetbaarheid**

Er wordt een overgangsprotocol (overgang van onderneming bij zwembaden), niet zijnde een (raam-) sociaal plan, opgesteld die geen onderdeel zal uitmaken van de cao Recreatie, maar wel door GOREcreatie gefaciliteerd wordt.

## **9. Collectieve aanspraken over aanvulling WW**

Cao-partijen bevestigen de afspraak uit het sociaal akkoord en in de Stichting van de Arbeid-brief van 11 juli 2014 om de duur en de opbouw van de WW en de loongerelateerde WGA te repareren door middel van een Private Aanvullende WW-uitkering, ingaande op het moment van de wettelijke wijzigingen. Na het SER-advies over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en WW die begin 2015 wordt verwacht, zullen cao-partijen, met inachtneming van adviezen en aanbevelingen, overleg voeren om afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering.

## **10. Tekstuele wijzigingen cao**

Cao partijen zullen de bepalingen in de cao betreffende 'na en in overleg' opnieuw bezien, waarbij de werknemer bij de bepalingen na overleg voldoende en in redelijkheid in de gelegenheid wordt gesteld zijn motivering te geven. Partijen zullen in de cao definiëren wat er met na overleg wordt bedoeld.

## **11. Flexitimer**

In de cao wordt opgenomen dat een flexitimer die meer dan 3 maanden achtereen op de zelfde dagen wordt ingeroosterd, de zelfde rechten heeft als een parttimer die op vaste dagen werkt inzake inroostering op feestdagen.



## **12. Doelgroepenbeleid**

De afspraken gemaakt omtrent doelgroepenbeleid worden geprolongeerd.

## **13. Vitaliteitsbeleid**

Cao partijen zullen vorm en inhoud geven aan vitaliteitsbeleid, waarbij duidelijke afspraken gemaakt worden over de wijze waarop dat gefaciliteerd en gefinancierd zal worden. SFRecreatie zal daar een rol bij vervullen.

## **14. Beëindiging dienstverband**

RECRON zal werkgevers actief informeren over de wijze waarop een dienstverband na de AOW leeftijd kan worden voortgezet (artikel 9 lid 2 sub c cao Recreatie).