



Hoofdpunten onderhandelingsresultaat Cao Recreatie 2022 - 2023

- Looptijd: 2 jaar (1-1-2022 tot en met 31-12-2023)
- Loonsverhoging (salarisschalen en feitelijk betaalde salarissen)
 - 4% per 1 - 4 - 2022
 - 2% per 1 - 1 - 2023
 - 1% per 1 - 7 - 2023
- Jeugdschalen: (extra) verhoging met 5% per 1-1-2022
- Invoering van 0-urencontracten voor hulpkrachten, met verkorting (intrekkings-/wijzigings) termijn van 4 dagen naar 24 uur (art 7: 628a lid 4 BW)
- Zondagtoeslag: standaard uitbetalen (compensatie in tijd op verzoek van werknemer)
- Met ingang van 1-1-2023 vervallen minuren aan einde referentieperiode, tenzij compensatie minuren door toedoen werknemer niet mogelijk was
- Geboorteverlof: uitkering UWV tijdens geboorteverlof aan te vullen tot 100% salaris middels uitbetaling overuren of uitbetaling bovenwettelijke vakantiedagen
- Evaluatie van toepassing jaarurennorm contract (art 12A: Werknemer met jaarurennorm)
- Onderzoek naar consignatievergoeding in 2022
- Start onderzoek naar actualisatie functiematrix (handboek functie-indeling recreatie)
- Aandacht voor rouwverlof (via KIKK Sociaal Fonds Recreatie nader uit te werken)
- RVU (Regeling Vervroegd Uittreden): als inspanningsverplichting opnemen in cao, vooruitlopend op sectoranalyse