

PREMIEOVERZICHT 2012 VOOR DE SECTOR RECREATIE

PREMIE ▾

Bijzonderheden: Uurfranchise € 5,88 / Maximum uurloon € 25,34

| | PREMIEPERCENTAGES (%) | | |
|--------------------------------|-----------------------|-----------|-----------|
| | totaal | werkgever | werknemer |
| SPRecreatie: | | | |
| Ouderdoms - en partnerpensioen | 20,0 | 10,0 | 10,0 |
| SFRecreatie: | | | |
| | 0,75 | 0,375 | 0,375 |
| VUTBZ: | | | |
| | 0,20 | 0,10 | 0,10 |

Maximum loon:

Hierbij gaan we uit van het bedrag dat het Ministerie SZW heeft vastgesteld.

De berekening van het op te geven loon SV is als volgt:

loon in geld (loon uit tegenwoordige arbeid)

+/+

waarde van loon in natura

-/-

bijvoorbeeld spaarloon

-/-

aftrekposten voor alle heffingen

=

loon Wfsv

Het loon Wfsv dient u niet gemaximeerd op te geven. Dat wil zeggen dat u geen rekening dient te houden met het maximum premie uurloon.

Wanneer een werknemer een WIA-/WAO-uitkering ontvangt, dient u deze van het loon Wfsv afgetrokken te worden. Deze uitkering is niet premieplichtig voor de bedrijfstakregelingen.



- De grondslag voor de berekening van de premie SPRecreatie is het BTER loon minus de franchise
- De grondslag voor de berekening van de premie SFRecreatie is het loon Wfsv
- De grondslag voor de berekening van de premie VUTBZ is het BTER loon

OMREKENEN VAN LOON WFSV NAAR BTER LOON

A. Premiepercentage werknemer SPRecreatie x franchise

BRUTOLOON WFSV -/- A

$$1 \text{ -/- } \% \text{ wn. SPRecreatie} + \% \text{ wn. VUTBZ}$$

In dit voorbeeld gaan wij uit van € 20.000,- aan loon Wfsv, 208 gewerkte dagen en 1580 gewerkte uren.

$$\text{€ } 20.000 \text{ -/- } (0,10 \times \text{€ } 1580 \times 5,88)$$

$$1 \text{ -/- } (0,10 + 0,0010)$$

De uitkomst van deze berekening geeft een BTER loon van **€ 21.213,53**

Totale inhouding bij deze werknemer op jaarbasis:

SPRecreatie | $(\text{€ } 21.213,53 - \text{€ } 9.290,40) \times 0,10 = \text{€ } 1.192,31$

VUTBZ | $\text{€ } 21.213,53 \times 0,0010 = \text{€ } 21,21$

SFRecreatie | $\text{€ } 20.000 \times \text{€ } 0,00375 = \text{€ } 75$

De berekening van het maximum loon is als volgt:

- A. Aantal gewerkte uren x maximum uurloon
- B. Aantal werkbare dagen x maximum dagloon

Het laagste bedrag van A en B is het maximum dagloon
 Het maximum pensioenloon wordt cumulatief herberekend binnen een kalenderjaar

Voor de franchise geldt ook dat cumulatief wordt herberekend binnen een kalenderjaar.

- Voor werknemers die de 21-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, kunt u in de formule voor de inhouding SPRecreatie het percentage op 0 zetten.
- Voor SFRecreatie geldt er geen leeftijdsgrens.
- Zodra een werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt, is hij/zij voor alle regelingen niet meer premieplichtig
- Werknemers boven functiegroep 9 en stagiaires zijn niet premieplichtig
- Indien een werkgever niet aangesloten is voor de VUTBZ, kunt u in de formule voor de inhouding VUTBZ het percentage op 0 zetten.

BEGRIPPEN EN AFKORTINGEN

| | |
|--------------------|---|
| SFRecreatie | Sociaal Fonds Recreatie |
| SPRecreatie | Stichting Pensioenfonds Recreatie |
| VUTBZ | Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen |

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleenen.



*De recreatie, een
 branche om bij te komen*

Pensioenfonds Recreatie, Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer
 Tel 0900 665 65 65 (€ 0,05 per minuut), Fax 088 - 008 40 40, www.recreatiefondsen.nl