

PREMIEOVERZICHT 2014 VOOR DE SECTOR RECREATIE

PREMIE ▾

Bijzonderheden: Uurfranchise € 6,18 / Maximum uurloon € 25,92

	PREMIEPERCENTAGES (%)		
	totaal	werkgever	werknemer
SPRecreatie:			
Ouderdoms - en partnerpensioen	22,0	11,0	11,0
SFRecreatie* :	0,54	0,27	0,27
VUTBZ:	0,00	0,00	0,00

Maximum loon:

Hierbij gaan we uit van het bedrag dat het Ministerie SZW heeft vastgesteld.

De berekening van het op te geven loon SV is als volgt:

loon in geld (loon uit tegenwoordige arbeid)

+/+

waarde van loon in natura

-/-

bijvoorbeeld spaarloan

-/-

aftrekposten voor alle heffingen

=

loon Wfsv

Het genot van een ter beschikking gestelde auto behoort niet tot het loon, wat moet worden opgegeven voor de berekening van pensioen-SFR premie.

Het loon Wfsv dient u niet gemaximeerd op te geven. Dat wil zeggen dat u geen rekening dient te houden met het maximum premie uurloon.

Wanneer een werknemer een WIA-/WAO-uitkering ontvangt, dient u deze op het loon Wfsv in mindering te brengen. Deze uitkering is niet premieplichtig voor de bedrijfstakregelingen.

* Tijdelijke verlaging premie Sociaal Fonds Recreatie:
De premie voor het Sociaal Fonds Recreatie wordt per 1 januari 2014 verlaagd naar 0,54% van de loonsom (dit was 0,66%). Deze tijdelijke premieverlaging is een reactie van het bestuur van Sociaal Fonds Recreatie op de huidige marktomstandigheden in de sector. Het betekent voor werknemers en werkgevers in 2014 een direct financieel voordeel. Tegelijkertijd wil het bestuur opleidingen voor werknemers maximaal blijven stimuleren. Onder andere door in 2014 de subsidie van € 400,- voor cursuskosten te handhaven. De premieverlaging is tijdelijk en geldt voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014. Komend jaar bepalen sociale partners in de recreatiesector hun gezamenlijke beleid op gebied van opleiden, arbeidsmarkt en arbeidsomstandigheden voor de periode 2015-2018. Op basis van dit nieuwe beleid wordt eind 2014 de premie voor 2015 vastgesteld. Kijk voor meer informatie over Sociaal Fonds Recreatie op www.sectorrecreatie.nl.

BEGRIPPEN EN AFKORTINGEN

SFRecreatie	Sociaal Fonds Recreatie
SPRecreatie	Stichting Pensioenfonds Recreatie
VUTBZ	Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.



*De recreatie, een
branche om bij te komen*

- De grondslag voor de berekening van de premie SPRecreatie is het BTER loon minus de franchise
- De grondslag voor de berekening van de premie SFRecreatie is het loon Wfsv
- De grondslag voor de berekening van de premie VUTBZ is het BTER loon

OMREKENEN VAN LOON WFSV NAAR BTER LOON

A. Premiepercentage werknemer SPRecreatie x franchise

BRUTOLOON WFSV -/- A

1 -/- % wn. SPRecreatie + % wn. VUTBZ

In dit voorbeeld gaan wij uit van € 20.000,- aan loon Wfsv, 208 gewerkte dagen en 1580 gewerkte uren.

€ 20.000 -/- (0,11 x 1580x € 6,18)

1 -/- (0,11)

De uitkomst van deze berekening geeft een BTER loon van **€ 21.265,07**

De totale franchise in dit voorbeeld komt uit op:
1580 uur x € 6,18 = € 9.764,40.

Totale inhouding bij deze werknemer op jaarbasis:

SPRecreatie | (€ 21.265,07 - € 9.764,40) x 0,11 = € 1.265,07

VUTBZ | € 00,00

SFRecreatie | € 20.000 x € 0,0027 = € 54

De berekening van het maximum loon is als volgt:

- Aantal gewerkte uren x maximum uurloon
- Aantal werkbare dagen x maximum dagloon

Het laagste bedrag van A en B is het dagloon.

Het maximum pensioenloon wordt cumulatief herberekend binnen een kalenderjaar.

Voor de franchise geldt ook dat cumulatief wordt herberekend binnen een kalenderjaar.

- Voor werknemers die de 21-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, kunt u in de formule voor de inhouding SPRecreatie het percentage op 0 zetten.
- Premie SFRecreatie wordt geheven tot de ingangsdatum van de AOW.
- Werknemers boven functiegroep 9 en stagiaires zijn niet premieplichtig.