

CAO Reisbranche Onderhandelingsresultaat <17 juli 2014>

Op <17 juli 2014> hebben partijen in de reisbranche een onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe CAO met de volgende inhoud:

1. **Looptijd.** CAO partijen spreken een looptijd af van 1-11-2013 tot 1-11-2015.
2. **Lonen.** CAO Partijen spreken een verhoging van de feitelijke lonen en de loongroepen af van 1,5% (zegge: één komma vijf%) per 1 augustus 2014 en van 1,5% (zegge: één komma vijf%) per 1 augustus 2015. De periodelonen zullen worden verhoogd op een datum die zo dicht mogelijk ligt bij genoemde datum.
3. **Jeugdschalen.** CAO partijen spreken af de jeugdschalen in de CAO reisbranche te vervangen door twee aanloopschalen van 90% en 95% van het schaalminimum conform het voorstel van de Reiswerk studiegcommissie Onderzoek beloningsgebouw van januari 2012 (zie ook bijlage 1).
4. **Stichting FOOR.** CAO partijen besluiten om de naam van stichting FOOR zoals opgenomen in art. 28 CAO Reisbranche formeel te wijzigen in Reiswerk en vragen het bestuur van Reiswerk deze wijziging tevens door te voeren in haar statuten.
5. **Fonds CAO.** CAO partijen overwegen ten behoeve van Reiswerk de instelling van een separate Fonds-CAO naast de huidige arbeidsvoorwaarden-CAO en vragen het bestuur van Reiswerk uiterlijk op 1 november 2015 een uitgewerkt advies dienaangaande aan CAO partijen te doen toekomen.
6. **Functiehuis.** CAO partijen spreken af uiterlijk 1 november 2015 het nieuw ontwikkelde functiehuis (groepen 2-8) onderdeel te laten maken van de CAO reisbranche en vraagt het bestuur van Reiswerk een projectvoorstel voor het implementatietraject te ontwikkelen. De daadwerkelijke implementatie nemen CAO partijen zelf ter hand.
7. **Reiswerk pensioenen: inhaalindexatie.** CAO Partijen spreken af per 1-1-2015 een beleid van inhaalindexatie toe te voegen aan pensioenregeling en vragen het bestuur van Reiswerk pensioenen hiervoor in samenwerking met CAO partijen een voorstel te ontwikkelen.
8. **Reiswerk pensioenen: verantwoordingsorgaan.** CAO partijen spreken af gedurende de looptijd van deze CAO beleid te ontwikkelen voor de facilitering van de inzet in geld en tijd van leden van het verantwoordingsorgaan van Reiswerk pensioenen.

9. **Bereikbaarheidsdienst.** CAO partijen spreken af in het redactieoverleg artikel 12 opnieuw te formuleren op een wijze die geen inhoudelijke verandering behelst maar wel een verduidelijking van de bedoelde toepassing van het artikel én daarnaast art. 12 als volgt aan te passen per 1 augustus 2014:

Bij een bereikbaarheidsdienst heeft de werknemer recht op:

- € 13,00 per bereikbaarheidsdienst die ligt tussen twee werkdagen en maximaal 16 uur duurt.
- € 38,00 per bereikbaarheidsdienst die geheel of gedeeltelijk valt op een vrije dag of die langer duurt dan 16 uur (met een maximum van 24 uur)

Bovenstaande bedragen worden met ingang van 1 augustus 2015 aangepast met eenzelfde percentage en op dezelfde datum als de door CAO partijen afgesproken verhoging van de feitelijke lonen zoals bedoeld onder art. 8.a. CAO reisbranche

10. **Overwerk.** CAO partijen spreken af art. 10 lid 5 van de CAO reisbranche aan te passen zodanig dat werknemers niet kunnen worden verplicht meer te werken dan 47 uur per week.
11. **Training en opleiding.** CAO partijen spreken art. 27 van de CAO reisbranche aan te passen zodanig dat onderwerpen als ontwikkeling, loopbaanbeleid, inzetbaarheid en scholing vaste onderdelen worden van de jaarlijkse beoordelingsgesprekken zoals bedoeld onder art. 8.b. van de CAO reisbranche.
12. **Onderzoeken en projecten.** CAO partijen vragen Reiswerk projectvoorstellen cq inhoudelijke voorstellen te ontwikkelen op de navolgende terreinen gedurende de looptijd van de CAO en de resultaten daarvan uiterlijk 1 november 2015 terug te leveren aan CAO partijen:
- Pilotproject zelfroostering medewerkers;
 - Ontwikkeling protocol mantelzorg;
 - Ontwikkeling uniforme regeling stagevergoedingen;
 - Ontwikkeling en inzet quick scan werkdruk;
 - Ontwikkeling pilotproject plaatsing Wajongers;
13. **Sectorplannen.** CAO partijen vragen Reiswerk de mogelijkheden te onderzoeken om (al dan niet in samenwerking met andere branches) in

aanmerking te komen voor de cofinanciering van een nog nader uit te werken sectorplan, waarbij bijvoorbeeld kan worden gedacht aan de inrichting van een mobiliteitscentrum voor de reisbranche.

Partijen zullen het onderhandelingsresultaat aan hun achterban voorleggen.

Aldus ondertekend op 17 juli 2014 te Baarn,

Namens de werkgevers,

Dhr. C. A. van Eijden
Voorzitter CAO Onderhandelingsdelegatie ANVR

Namens de werknemers,

Mvr. L.. Lamers
FNV Bondgenoten

Mevr. K. Huntjens
CNV Dienstenbond

Dhr. H. ter Halle
De Unie

Bijlage 1 Vervangen van de jeugdschalen door aanloopschalen:

Na kwantificering van de varianten gaat de voorkeur van de studiec commissie uit naar het vervangen van de jeugdschalen door twee aanloopschalen, waarbij het beleid rondom het toepassen van de aanloopschalen duidelijk moet worden geformuleerd.

Doel van de aanloopschalen is om de medewerkers die nog niet beschikken over voldoende kennis, tijdelijk onder het minimum van de betreffende schaal te kunnen belonen. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling van de studiec commissie om het minimum van de schaal te verlagen.

In de berekeningen is uitgegaan van twee aanloopschalen op respectievelijk 90% en 95% van het schaalminimum. Het betreft twee aanloopschalen gedurende twee jaar. Afhankelijk van zijn/haar diensttijd wordt in het rekenmodel aan de jeugdige werknemer een aanloopschaal toegekend.

- Bij een diensttijd korter dan één jaar wordt de werknemer geplaatst in de eerste aanloopschaal;
- Bij een diensttijd vanaf één jaar tot twee jaar komt de jeugdige medewerker in de tweede aanloopschaal;
- Is de jeugdige werknemer twee jaar of langer in dienst, dan resulteert het minimum van de schaal, waarbij de werknemer in dat jaar nog geen individuele verhoging ontvangt.

Voor de jeugdige werknemers in de steekproef met een feitelijk salaris dat hoger is dan het niveau van de aanloopschalen, blijft het huidige salaris van de werknemer het uitgangspunt in het model.