

De belangrijkste onderdelen van het onderhandelingsresultaat cao Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf

1. Looptijd cao

Een looptijd van 6 april 2013 tot en met 31 december 2014.

2. Loon

Gedurende de looptijd van de cao wordt de volgende stijging van de lonen en de lonen in de loontabellen doorgevoerd:

- met ingang van loonperiode 2 van 2014: **2,25%**
De levensloopbijdrage komt met ingang van week 1 van 2014 te vervallen.

3. Reisuren- en reiskostenvergoeding

De regeling wordt vereenvoudigd waardoor de regeling beter controleerbaar en te handhaven is. Er komt een internet-hulpmiddel zodat u zelf kunt controleren waar u recht op heeft.

Reiskostenregeling (vergoeding voor gereden kilometers met eigen vervoer):

De reiskostenvergoeding wordt aangepast met ingang van loonperiode 2 van 2014. Alle vergoedingen worden per kilometer berekend en gelden voor alle vervoersmiddelen met uitzondering van de reiskosten bij gebruik van de bedrijfsauto.

- Over de eerste 5 km voor de heenreis (woon/werk) wordt geen kilometervergoeding betaald.
- Over de eerste 5 km voor de terugreis (werk/woon) wordt geen kilometervergoeding betaald.
- De kilometervergoeding bedraagt € 0,33 per kilometer.
- de afstand wordt bepaald vanaf de postcode (inclusief letters en indien mogelijk huisnummer) van het woonadres.

De reisuren regeling:

De reisuren vergoeding wordt aangepast met ingang van loonperiode 2 van 2014. Alle vergoedingen worden per kilometer berekend en gelden voor alle vervoermiddelen.

- Over de eerste 30 km voor de heenreis (woon/werk) wordt geen reisuren vergoeding betaald.
- Over de eerste 30 km voor de terugreis (werk/woon) wordt geen reisuren vergoeding betaald.
- Een uitzondering hierop betreft de reisuren van een chauffeur. Vanaf het moment dat een chauffeur een collega in de auto meeneemt, worden de reisuren berekend.
- De meerrijdersvergoeding komt te vervallen.

De basisvergoeding voor gemaakte reisuren bedraagt:

- € 0,20 per kilometer voor de vakvolwassen werknemer.
- € 0,10 per kilometer voor de werknemer in een leerling- of aanloopschaal.
- € 0,05 per kilometer bovenop de basisvergoeding voor de chauffeur vanaf het adres dat een meerrijder wordt opgehaald.

4. ATV-dagen

Het aantal ATV-dagen wordt in 2014 verminderd met één dag, zodat in 2014 nog recht bestaat op 6 ATV-dagen. Deze afspraak geldt alleen voor deze cao-periode.

5. Aanpak beperking externe flex (inhuur zzp'ers en uitzendkrachten)

Er zijn afspraken gemaakt om de positie van flexwerkers te verbeteren en om de inhuur van flex te beperken.

- Vergroting draagvlak sociale fondsen.
- Afspraken maken over uitzendarbeid.
- Voorwaarden aan het inlenen van zzp-ers.
- Het tegengaan van valse concurrentie in het algemeen.
- Invoering van een meldpunt oneerlijke concurrentie.

6. Uitbreiding interne flex

In afwijking van de standaard arbeidstijdenregeling (cao artikel 10), kan een bedrijf, onder voorwaarden, gebruik maken van de volgende ruimere regels met betrekking tot de arbeidstijden:

- maximale arbeidsduur per dag: 9 uur;
- maximale arbeidsduur per week: 45 uur;
- maximale arbeidsduur per kwartaal: 13 x 42,5 uur;
- de bepalingen betreffende het jaarmodel en RWS blijven gehandhaafd.

7. Scholing en opleiding (IBR)

De huidige IBR-regeling komt te vervallen en daarmee, per 1 januari 2014, de premieafdrachten voor dit fonds. De werknemer heeft tot eind 2016 het recht om tot een bedrag van het tot 1 januari 2014 voor hem gereserveerde IBR-saldo, conform de huidige voorwaarden en met behoud van de bestaande rechten en verplichtingen, cursuskosten bij het O&O fonds te declareren (de verletkosten zijn voor rekening van de werknemer). De mogelijkheid om meer op te nemen dan het beschikbare saldo vervalt.