

## **Werkgevers doen het volgende bod om snel tot een cao te komen.**

### **Inleiding**

De schoentechniek had het al moeilijk en is aanvullend door COVID-19 zwaar getroffen. De meeste bedrijven overleven op dit moment alleen nog maar door de diverse steunmaatregelen van de overheid en/of zorgverzekeraars. Dat geeft aan dat, alhoewel juist werkgevers er alle begrip voor hebben dat hun medewerkers mee willen groeien in salaris met de rest van Nederland, er economische gezien geen tot weinig ruimte voor is. Desondanks willen we ons er hard voor maken dat het beetje ruimte dat er is, zo snel mogelijk ter beschikking komt van de medewerkers. Vandaar dit voorstel.

### **Looptijd CAO**

1 januari 2020 t/m 31 december 2021.

### **Loonsverhoging:**

In de maand januari 2021 zal er een eenmalige uitkering van € 200,- bruto worden uitgekeerd aan werknemers die per 1/1/2021 in dienst zijn. Hierbij geldt dat parttimers deze uitkering krijgen uitgekeerd naar rato van hun dienstverband.

Per 1 april 2021 ontvangen de medewerkers een bruto-loonsverhoging van 1% over het voor hen van toepassing zijnde schaalsalaris zoals gepubliceerd in de loontabellen.

De schaalsalarissen zullen met deze verhoging worden aangepast.

### **Reparatie loongebouw:**

In verband met de herziening van het Wettelijk Minimum Loon (WML) voor een aantal leeftijden en de verlaging van de leeftijd van het WML voor vak volwassen medewerkers van 23 naar 21 jaar, zullen de (jeugd)schalen van de cao worden doorgelopen en waar nodig aangepast. Alle loontabellen worden in overeenstemming gebracht met de geldende minimum lonen per 1 januari 2021.

### **Aanpassing loongebouw per 1 januari 2021**

Loonschaal 1 22 jaar wordt € 1.708,11 (en gaat periodiek 1 heten)

Loonschaal 1 23 jaar wordt € 1.739,76 (en gaat periodiek 2 heten)

Loonschaal 1 23 jaar periodiek1 wordt € 1.765,19 (en gaat periodiek 3 heten)

Loonschaal 2 22 jaar wordt € 1.739,76 (en gaat periodiek 1 heten)

Loonschaal 2 23 jaar wordt periodiek 1 waarna de volgende bedragen steeds een periodiek worden omgenummerd.

In de loonschalen 3 t/m 7 blijven de bedragen gelijk maar zij zullen worden omgenummerd. De huidige maximale periodieken 5 zullen daardoor 7 zijn.

### **Tekstuele aanpassingen cao**

De cao zal tekstueel worden aangepast in het kader van wettelijke wijzingen.

Dit gaat in ieder geval om artikel 14 lid 1 c (geboorte verlof) aangepast aan de nieuwe wettelijke regeling.

En Artikel 7 arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd gaat terug naar de wettelijke aangepaste 36 maanden. Dit is de uitruil van de verzwaring voor de werkgevers voor de transitievergoeding bij een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd.

## **Terugbetalingsregeling bij Scholing voor BBL-leerlingen.**

Voor leerlingen die de BBL-opleiding volgen gaat de afbouwtermijn van de terugbetaling van scholingskosten lopen op het moment dat het diploma is behaald. Dit ter voorkoming van het feit dat bedrijven die investeren in het opleiden van medewerkers geconfronteerd worden met vertrekken van medewerkers zodra het diploma is behaald.

## **Eerder stoppen met werken**

Werkgevers zijn bereid om de afspraak uit het pensioenakkoord met betrekking tot zware beroepen op te nemen in de cao. Maar de bijdrage door de werkgever geschiedt uitsluitend op vrijwillige basis.

## **Sparen van vrije tijd voor pensioen**

Werknemers mogen het fiscale maximum aan vrijedagen opbouwen mits dit voorafgaande aan het pensioen wordt opgenomen conform het pensioenakkoord en in afwachting van de definitieve pensioenregeling.

## **Onderzoek naar inpassing bij andere cao**

Werkgevers zullen in de lopende cao periode onderzoeken of er een aansluiting of inpassing in een andere cao mogelijk is.

**Uiteraard is dit voorstel onder voorbehoud van goedkeuring van onze achterban.**