

WERKGEVERSOD CAO SIGARENINDUSTRIE 3 DECEMBER 2014

1. Looptijd

De looptijd van de CAO is bepaald op 15 maanden, te weten van 1 april 2014 tot en met 30 juni 2015.

2. Inkomen

Loonsverhoging van 2% die op de volgende manier wordt verdeeld:

- Per 1 april 2014 worden de salarisschalen en de salarissen verhoogd met 1,75%;
- Per 1 januari 2015 worden de salarisschalen en salarissen verhoogd met 0,25%.

Alle in de CAO's genoemde vloeren worden eveneens verhoogd met de overeengekomen percentages voor de loonsverhoging.

3. Pensioen

Met ingang van 1 januari 2015 wordt de pensioenpremie verhoogd naar 18%.

De premie wordt gelijkelijk verdeeld over werkgevers en werknemers.

4. Duurzame inzetbaarheid

Partijen zijn akkoord met verdere studieafspraken inzake duurzame inzetbaarheid op basis van de uitkomsten van het ITS-onderzoek. De studieafspraken worden nader uitgewerkt in overleg met de ondernemingsraden.

Werknemers kunnen op vrijwillige basis aan de slag met het keuze budget.

5. Verbeteren positie uitzendkrachten/tijdelijke krachten

De werkgevers sluiten aan de bij de veranderende wetgeving met betrekking tot de positie van de uitzendkrachten per 1/4/2015.

Iedere arbeidsplaats die ten minste 9 van de 12 maanden aanwezig is wordt een vaste arbeidsplaats waarop een vaste medewerker wordt aangenomen, onder de voorwaarde dat er sprake is van een formatieplaats.

6. Wajongers, arbeidsgehandicapten

Werkgevers zullen zich gedurende de looptijd van de CAO maximaal inspannen om één vacature beschikbaar te stellen voor iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt.

7. Stuwmeren

Werkgevers zullen een actief beleid blijven voeren met betrekking tot het terugdringen van de stuwmeren.

8. Verschuiven leeftijdsgerelateerde bepalingen

De leeftijdsgerelateerde bepalingen schuiven mee met de verhoging van de AOW leeftijd. Bij artikel 23 sub C in twee stappen, en wel op 1 januari 2016 en op 1 januari 2018 (beide keren wordt de leeftijd in de bepalingen verhoogd met 1 jaar).

Artikel 29: Werknemers met geboortjaar 1961 krijgen rechten op basis van dit artikel bij 55,5 jaar, geboortjaar 1962 bij 56 jaar, geboortjaar 1963 bij 56,5 jaar, geboortjaar 1964 en later bij 57 jaar.

9. Steinkühlerfonds

De in de CAO van Philip Morris Holland gemaakte afspraken worden overgenomen. Werkgevers zullen in de periode 1 januari 2014 – 30 juni 2021 een bijdrage beschikbaar stellen aan de bij deze CAO betrokken vakorganisaties van 0,25% van de loonsom van de medewerkers die onder de CAO vallen. Onder loonsom wordt verstaan het maximumdagloon in het kader van de sociale wetgeving. Deze gelden zijn bestemd ter financiering van algemene vakbondsactiviteiten. NVS neemt initiatief tot overleg met de cao partijen, indien NVS een wijziging hierin wil toepassen voor de periode na 30 juni 2021. Het Mr. A. Steinkühlerfonds wordt geliquideerd. Cao-partijen adviseren het bestuur van het fonds hierbij de vrije reserve van het fonds van ca. € 200.000,- toe te kennen aan de werkgevers naar rato van hun inleg gedurende de afgelopen 5 jaar.

10. Diversen

- Artikel 19 lid 3 aanpassen. Als overwerk wordt beschouwd het langer werken dan de normale arbeidstijd van 8 uur per dag of 40 uur per week;
- Artikel 21.2.b : verlof bij bevalling of miskraam moet binnen 4 weken worden opgenomen;
- Toevoegen aan artikel 7 lid 1: in arbeidsovereenkomsten met een duur van zes maanden of korter mag geen proeftijd opgenomen worden;
- Artikel 7 lid 7 schrappen;
- Aanpassen artikel 8 lid 1 sub b: voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd korter dan 6 maanden: van rechtswege op de laatste dag van het tijdvak, genoemd in de individuele arbeidsovereenkomst zonder dat enige opzegging vereist is, dan wel op het tijdstip bepaald op grond van artikel 668 BW;
- Toevoegen artikel 8 lid 1 sub c: voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 6 maanden of langer geldt een verplichte aanzegtermijn. Uiterlijk een maand voordat een arbeidsovereenkomst als bedoeld in dit lid afloopt moet de

werkgever schriftelijk aan de werknemer mededelen of, en zo ja, onder welke voorwaarden de werkgever de arbeidsovereenkomst wil voortzetten;

- Artikel 23 sub b. Lid 4 schrappen en volgende opnemen: de wettelijke vakantiedagen die de werknemer vanaf 1 januari 2015 opbouwt vervallen zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de aanspraak erop is ontstaan. Voor bovenwettelijke dagen is de verjaringstermijn vijf jaar. Opnemen dat verjaringstermijn wordt verlengd indien werknemer aannemelijk maakt dat hij niet in staat was vakantiedagen op te nemen.
- De mogelijkheid tot het verlenen van mantelzorg zal worden meegenomen in het vervolgonderzoek naar duurzame inzetbaarheid;
- Tijdens het CAO-overleg in 2015 zal nader worden gesproken over de in de Stichting van de Arbeid gemaakte afspraken over de WW;
- Werkgevers zijn bereid om in 2015 de fiscaal gunstige facilitering van de vakbondscontributie eenmalig voort te zetten.

Veldhoven, 3 december 2014