

OKTOBER 2011 - Op 7 juli 2011 brachten Vereniging Drankenhandel Nederland en Koninklijke SlijtersUnie een eindbod uit voor een nieuwe cao voor de slijtersbranche. Eind september is overeenstemming hierover bereikt. De inhoud van het onderhandelingsresultaat is onderstaand weergegeven:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 24 maanden, van 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

2. Loonaanpassing

De bedragen in de loonschalen in deze cao, met uitzondering van de schaallonen met functiejaren voor jeugdigen in de leeftijd 19 tot en met 22 jaar, alsmede de feitelijke lonen worden op: 1 april 2011 (periodelonders: 28 maart 2011) verhoogd met 1,5%. En op 1 januari 2012 (periodelonders: 2 januari 2012) verhoogd met 1,25%.

De schaallonen met functie(ervarings)jaren voor jeugdigen in de leeftijd 19 tot en met 22 jaar worden op: 1 april 2011 (periodelonders: 28 maart 2011) verhoogd met 2% en op 1 januari 2012 (periodelonders: 2 januari 2012) verhoogd met 1,5%. Het betreft hier de lonen in de schalen bij 19/1, 20/1, 21/1 en 22/1 in alle functiegroepen in het loongebouw.

3. Maaltijdvergoeding

De maaltijdvergoeding wordt per 1 augustus 2011 verhoogd naar € 7,00 op declaratiebasis.

Ondernemingen die in positieve zin van de cao afwijkende regelingen hebben overeengekomen, kunnen deze niet eenzijdig aanpassen.

4. Scholingsmodule

Een scholingsmodule "Omgaan met agressieve klanten bij de aflevering van alcohol aan jongeren" zal beschikbaar worden gesteld voor alle medewerkers in de slijtersbranche.

5. Veiligheid

Er zal uitvoering gegeven worden aan de conclusies van de paritaire werkgroep Veiligheid. De paritaire werkgroep krijgt een vervolgoopdracht onder leiding van een externe voorzitter (voorkeur gaat uit naar de voorzitter die het eerste advies heeft opgesteld). Een offerte voor het vervolg zal worden ondertekend door werkgevers en werknemers. De kosten komen ten laste van het (nog op te richten) Sociaal Fonds Slijterijen.

6. Employability

Partijen besluiten een werkgroep Employability Slijterijbranche in te stellen die de opdracht krijgt met aanbevelingen te komen voor cao partijen die de inzetbaarheid van medewerkers in slijterijen verbreden en bevorderen. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemersorganisaties en zal een oordeel vormen over de voorstellen van vakbonden en werkgevers. De werkgroep zal worden gevraagd voor de afloop van de cao met aanbevelingen te komen. De kosten zullen ten laste gebracht worden van het (nog op te richten) Sociaal Fonds Slijterijen.

7. Overschot VUT-Fonds Slijterijen (protocol 8)

Partijen hebben een convenant opgesteld waarin nader is uitgewerkt hoe de gelden uit het te liquideren VUT-Fonds Slijterijen vorm krijgt. Het convenant, dat integraal onderdeel uitmaakt van dit akkoord, vervangt daarmee protocol 8 uit de vorige cao.

In het nog op te richten Sociaal Fonds zal ter beheer tevens de gelden die afkomstig zijn van de regeling kinderopvang worden ondergebracht. Deze gelden kunnen worden aangewend voor algemene doeleinden ter verbetering van de sociale infrastructuur van de slijtersbranche alsmede voorlichtingsactiviteiten rond de cao.

8. Overige onderwerpen

Partijen streven er naar de afspraken, vastgelegd in dit eindbod, zo spoedig mogelijk van kracht te laten zijn en dienen een aanvraag voor algemeen verbindendverklaring in bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.