

Onderhandelingsresultaat CAO Tandtechniek

De partijen:

1. Vereniging van Laboratoriumhoudende Tandtechnici in Nederland (VLHT), gevestigd te Nijmegen;
2. Nederlandse Werkgeversvereniging Tandtechniek (NWVT), gevestigd te Rotterdam;
3. FNV, gevestigd te Utrecht;
4. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht;
5. De Unie, gevestigd te Culemborg;

hebben op 8 oktober 2018 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Tandtechniek (hierna: de nieuwe CAO). De partijen hebben het volgende onderhandelingsresultaat bereikt:

A. Looptijd:

De nieuwe CAO geldt vanaf 1 juli 2018 tot en met 31 december 2019.

B. Salarisverhoging:

De salarissen worden verhoogd met 2,25% op 1 januari 2019.

C. Doorbetaling van salaris in tweede ziektejaar:

Bij voortdurende ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van arbeid wegens ziekte na één jaar, betaalt de werkgever in het tweede ziektejaar:

1. aan de werknemer voor wie herstel naar het oordeel van de bedrijfsarts binnen 2 jaar niet te verwachten is: 100% van het salaris;
2. aan de werknemer die aantoonbaar tijd besteedt aan re-integratie door het verrichten van werkzaamheden voor de werkgever, al dan niet op arbeidstherapeutische basis: 100% van het salaris;
3. aan de werknemer die naar het oordeel van de werkgever, na het inwinnen van advies bij de bedrijfsarts, actief meewerkt aan re-integratie, maar geen werkzaamheden verricht voor de werkgever: 90% van het salaris;
4. aan de werknemer die naar het oordeel van de werkgever, na het inwinnen van advies bij de bedrijfsarts, niet actief meewerkt aan re-integratie: 70% van het salaris.

Deze regeling gaat gelden voor degenen die op of na 1 juli 2018 ziek worden.

D. Invoering nieuwe FUWA

In 2015 is door partijen de FUWA Wegwijzer Tandtechniek behorende bij de CAO voor de Tandtechniek herzien. Per 1 juli 2018 vervangt deze herziene versie de FUWA uit 1998.

E. Wijziging leeftijdsgrens functieschalen

Per 1 juli 2018 is de leeftijdsgrens voor de functieschalen verlaagd van 23 jaar naar 22 jaar. Per 1 juli 2019 wordt deze leeftijdsgrens verder verlaagd naar 21 jaar.

Dit onderhandelingsresultaat zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de leden van de betrokken vakorganisaties FNV, CNV Vakmensen en De Unie.

Partijen zullen op korte termijn de tekst van de nieuwe CAO nader uitwerken.