

## Onderhandelingsresultaat CAO voor Tankstations & Wasbedrijven 2015-2017

### Looptijd

De CAO voor Tankstations & Wasbedrijven heeft een looptijd van 1 november 2015 t/m 31 december 2017 (26 maanden). De CAO eindigt op 31 december 2017 zonder dat opzegging vereist is.

### Inkomensontwikkeling

Partijen hebben de volgende afspraak gemaakt over de inkomensontwikkeling van werknemers:

- op 1 mei 2016 = 1,5% loonsverhoging

- op 1 februari 2017 = 1,5% loonsverhoging

De afgesproken loonsverhogingen vinden plaats volgens de gebruikelijke systematiek over het feitelijke salaris en de salaristabellen

### Salaris bij meer-uren

In de CAO wordt vastgelegd dat meeruren worden uitbetaald in de maand volgend op de maand waarop deze uren zijn gewerkt, tenzij er wordt gewerkt met flexibele uren in de zin van artikel 20 lid 7 CAO.

### Feestdagen en feestdagtoeslag

De feestdagtoeslag wordt met ingang van 1 mei 2016 verhoogd naar 50% (nu 25%). Het artikel over de feestdagtoeslag (nu artikel 31 CAO) wordt verplaatst naar artikel 21 Feestdagen.

De toeslag wordt bij voorkeur vergoed in geld, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen (geheel in tijd of deels in tijd en deels in geld).

De feestdagen in de looptijd van deze CAO zijn:

Feestdag	2015	2016	2017
Nieuwjaarsdag		1 januari	1 januari
1e paasdag		27 maart	16 april
2e paasdag		28 maart	17 april
Koningsdag		27 april	27 april
Nationale Bevrijdingsdag		5 mei	5 mei
Hemelvaartsdag		5 mei	25 mei
1e pinksterdag		15 mei	4 juni
2e pinksterdag		16 mei	5 juni
1e Kerstdag	25 december	25 december	25 december
2e Kerstdag	26 december	26 december	26 december

De compensatieregeling feestdagen (artikel 31) voor werknemers die op 1 december 2009 onder de CAO Motorvoertuigen vielen, wordt verplaatst naar de bijlage. In een nieuw CAO artikel wordt naar deze bijlage verwezen.

### Reiskosten woon-werkverkeer

Er wordt een bepaling opgenomen over een redelijke vergoeding voor de werknemer als tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer. Werkgever en werknemer maken hier afspraken over als de werknemer gebruikt maakt van een eigen vervoermiddel en/of openbaar vervoer.

### Scholing en ontwikkelingen

CAO-partijen onderschrijven het belang van opleiden en investeren in mensen en zetten de afspraken op opleidingsvlak binnen het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Tankstations en Wasbedrijven (OOTW) daarom voort. De volgende afspraken zijn gemaakt:

- de halve betaalde opleidingsdag per jaar wordt uitgebreid naar een hele betaalde opleidingsdag (8 uur) per jaar.

- binnen de OOTW begroting van 2016 wordt budget vrij gemaakt voor EVC en loopbaanchecks

- de OOTW premie wordt met ingang van 1 januari 2017 verhoogd met 0,05% naar totaal 0,3%.

### **Wet werk en zekerheid**

Naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet Werk en Zekerheid worden een aantal CAO-bepalingen aangepast.

- Artikel 13 (proeftijd): in afwijking van artikel 7:652 lid 5 en 6 BW kan een proeftijd van maximaal twee maanden worden afgesproken in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van meer dan zes maanden.
- Artikel 14 lid 2 CAO wordt aangepast aan artikel 7:668a BW: maximaal 3 tijdelijke contracten binnen 24 maanden, na tussenpoos van langer dan 6 maanden kan nieuwe keten van tijdelijke contracten worden afgesloten.
- In de CAO wordt een nieuw artikel opgenomen over de aanzegplicht volgens artikel 7:668 BW.

### **Afspraken rondom vakantie uren en vakantietoeslag**

Partijen hebben diverse inhoudelijke en redactionele afspraken gemaakt rondom vakantie en vakantietoeslag:

- Vakantiegeld wordt standaard in de maand mei uitbetaald. In de CAO wordt nu mogelijk gemaakt dat werkgever en werknemer een ander moment van uitbetaling (bijvoorbeeld maandelijks) kunnen overeenkomen.
- Bovenwettelijke vakantie-uren kunnen op verzoek van de werknemer en met instemming van de werkgever worden uitbetaald;
- in artikel 32 lid 4 wordt volgens de huidige wetgeving verduidelijkt dat wettelijke vakantiedagen vervallen na 6 maanden na afloop van het kalenderjaar waarin deze zijn opgebouwd en dat bovenwettelijke vakantiedagen 5 jaar na afloop van het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd verjaren;
- het percentage voor de geldelijke uitkering voor het uitbetalen van vakantiedagen voor oproepkrachten wordt voor 2016 10,92% en voor 2017 10,96% (huidig artikel 32 lid 11)
- de compensatieregeling voor medewerkers die voorheen onder de CAO Motorvoertuigen vielen, wordt verplaatst naar de bijlage (huidige artikelen 32 lid 14 en 15);
- Ook de overige regelingen in artikel 32 worden tekstueel verbeterd zodat duidelijker wordt welke vakantierechten een medewerker heeft in uren en dagen. Ook wordt onderscheid aangebracht tussen de regelingen die betrekking hebben op vakantie-uren en op vakantietoeslag.

### **Participatiewet**

In navolging van afspraken in het sociaal akkoord wordt in de CAO een aparte bepaling opgenomen voor doelgroepmedewerkers in het kader van de Participatiewet. Deze medewerkers verdienen een aangepaste beloning beginnend met het wettelijk minimumloon en eindigend op 110% van het wettelijk minimumloon.

### **Camera afsluiting**

De pilot 'camera-sluiting' uit de CAO waarbij afsluiten na 21.00 uur door één medewerker kan plaatsvinden in samenwerking met een beveiligingsbedrijf dat via een intelligent camerasysteem meekijkt en de veiligheid waarborgt, is succesvol afgerond. De voorwaarden om tot camera-sluiting over te kunnen gaan, worden opgenomen in de CAO. Het huidige artikel 25 lid 5 d wordt daarop aangepast.

### **Wet arbeid en zorg**

Artikel 34 lid 6 t/m 12 wordt in lijn gebracht met de meest recente wetwijzigingen ten gevolge van de invoering van de 'Wet modernisering verlofregelingen'. Bestaande positieve afwijkingen van de wet in de CAO worden gehandhaafd.

### **Vakbondscontributie**

De bestaande regeling met betrekking tot de vakbondscontributie wordt gehandhaafd. In het kader van de werkkostenregeling wordt aan artikel 29 CAO toegevoegd dat de werknemer een verzoek tot verrekening van de contributie voor 1 augustus van het betreffende kalenderjaar in moet dienen bij de werkgever, zodat de werkgever voldoende tijd heeft om te beoordelen of dit binnen de vrije ruimte past.

### **Werkings sfeer**

De marktomstandigheden zorgen voor een branche die in hoog tempo verandert. Bemande tankstations onderscheiden zich door, naast het verkopen van brandstof, ook steeds meer andere producten en/of diensten aan te bieden. In het licht van deze ontwikkelingen gaan partijen een

onderzoek doen (zie protocolafspraken) en vindt een aanpassing plaats in de werkingsfeerbepaling in de CAO.

### **Overige redactionele afspraken**

- Artikel 19 wordt m.b.t. de opzegging en de opzegtermijn aangepast aan de nieuwe regels van de Wet Werk en Zekerheid en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd;
- Artikel 16 over oproepkrachten wordt geschrapt omdat dit niet meer past binnen de wettelijke mogelijkheden;
- Artikel 24 lid 2 reiskosten wordt verduidelijkt dat het zakelijke reiskosten betreft;
- de loonsverhogingen (nu artikel 30 CAO) worden opgenomen in artikel 27 bij de salaristabellen;
- de nachttoeslag (nu artikel 31 CAO) wordt verplaatst naar artikel 20 arbeidstijden;
- de bepaling over oproep en hulpkrachten op zondag (nu artikel 31 lid 3 CAO) wordt verplaatst naar de arbeidstijd regeling onder artikel 20 CAO.

### **Protocol afspraken**

#### Reparatie WW

Partijen spreken de intentie uit om, in overweging nemende de afspraken in het sociaal akkoord en rekening houdend met de relevante correspondentie, afspraken te zullen maken over de reparatie van de publieke WW via de private aanvulling van de WW en de duur van de loongerelateerde WGA uitkering in samenhang met afspraken over preventie van werkloosheid. Voorwaarde is dat op centraal niveau overeenstemming is over een uniforme regeling en uitvoerder op landelijk niveau. De premies voor het private deel komen voor rekening van de werknemer. Indien er op centraal niveau geen overeenstemming komt over een uniforme regeling en landelijke uitvoering treden partijen opnieuw in overleg over de dan ontstane situatie.

#### Duurzame inzetbaarheid

CAO-partijen vragen het bestuur van SFTW om in samenwerking met het bestuur van OOTW een arbeidsmarktonderzoek te doen zodat meer (cijfermatig) inzicht wordt gekregen in de personele kengetallen van de branche als voorwaarde voor nader te ontwikkelen beleid op het vlak van o.a. levensfasebewust personeelsbeleid, duurzame inzetbaarheid en ontwikkelen en functioneren.

#### Harmonisatie CAO regelingen

De CAO kent in de bepalingen rondom de salaristabellen en de loondoorbetaling bij ziekte nog twee verschillende regelingen, afhankelijk van de oorsprong van de werkgever (CAO Tankstations of CAO Motorvoertuigenbedrijf). Gedurende de looptijd van deze CAO wordt gekeken of en in welk tempo het mogelijk is te komen tot één regeling.

#### Oproepkrachten

CAO-partijen gaan monitoren of de huidige CAO-tekst in de praktijk voldoende ruimte biedt voor het werken met incidentele oproepkrachten zoals bedoeld in artikel 6 CAO, aangezien artikel 16 CAO naar aanleiding van de Wet Werk en Zekerheid wordt geschrapt. Als wordt geconstateerd dat de CAO meer ruimte zou moeten bieden, dan gaan CAO-partijen, met inachtneming van de wettelijke kaders, hiervoor een bepaling formuleren. Deze bepaling wordt dan in een volgende CAO opgenomen.

#### Werkingsfeer onderzoek

CAO partijen vragen het bestuur van SFTW om onderzoek te doen naar de trends en ontwikkelingen in de tankstation- en wasbranche en de eventuele gevolgen die dat kan hebben voor de CAO. Daarbij wordt specifiek aandacht besteed aan de werkingsfeer van de CAO.

#### Toegankelijkheid CAO en redactionele verbeteringen

CAO-partijen vinden het belangrijk dat de CAO Tankstations & Wasbedrijven leesbaar, eenvoudig en bij de tijd blijft. Daarom spreken CAO-partijen af om de CAO door tekstuele verbeteringen nog toegankelijker te maken.

Bovenstaande afspraken worden in een te vormen redactiecommissie verder afgestemd voor nieuwe teksten in de CAO. De tijdens de onderhandelingen uitgewisselde en uitgewerkte redactionele voorstellen worden door de in te stellen redactiecommissie gefinaliseerd en opgenomen in de CAO. Daarnaast gaat de redactiecommissie zich tijdens de looptijd van deze CAO inzetten voor verdere

tekstuele verbeteringen voor een volgende CAO. Doel is de CAO toegankelijk en leesbaar houden. De voortgang hiervan wordt binnen het bestuur van SFTW gerapporteerd.

Aldus overeengekomen op 7 maart 2016 te Houten,

Werknemerspartijen

Werkgeverspartijen

Albert Kuiper (FNV)

Gerlof B. van Dijk (BOVAG)

Gerard van Dijk (CNV)

Tim Schoenmakers (BETA)

Ger IJzermans (LBV)

Albert Meeuwissen (Unie)