

### **Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.

### **Loon**

Op 1 januari 2014 vervalt trede 1 van de loonschaal voor het rijdend personeel. Nieuwe werknemers worden meteen in loonschaal 2 geplaatst. Loonschaal 2 wordt een volwaardige loonschaal. Als gevolg hiervan gaan ook de jeugdlonen omhoog, omdat die gekoppeld zijn aan de laagste loontrede. Op 1 januari 2015 gaat het loon met 1 procent omhoog. Werknemers die op 1 november 2015 in dienst zijn van een taxi-onderneming, krijgen in november 2015 een eenmalige uitkering van 75 euro bruto. Parttimers en MUP-krachten ontvangen deze uitkering naar rato van de omvang van hun dienstverband.

### **Schoolvervoer**

Ga je tijdens een schooljaar op parttimebasis schoolvervoer rijden, dan kan ook de jaarurenregeling worden toegepast.

### **Loon bij ziekte**

Bij ziekte wordt het loon berekend over het gemiddelde aantal gewerkte uren in de laatste 52 weken. Ben je nog geen 52 weken in dienst, dan wordt gerekend vanaf de datum indiensttreding.

Maximaal 15 overuren per week worden in de berekening meegenomen.

### **Opleidingsdagen**

In 5 kalenderjaren heb je recht op 5 scholingsdagen. Voor MUP-krachten en parttimers naar rato van het aantal verloonde uren. De opleidingsdagen mogen in het 1<sup>e</sup> kalenderjaar gegeven worden. Gebeurt dat niet, dan heb je recht op 1 dag per jaar.

### **Zwangere werknemers**

Zwangere werknemers worden op hun verzoek vrijgesteld van zwaar werk. Dit is het geval bij rolstoelvervoer met een auto waarin geen liftinstallatie is.

### **Feestdagen**

Bij werken op een feestdag kun je kiezen of je als compensatie een vrije dag wilt hebben of dat je deze compensatie in geld uitbetaald wilt hebben.

### **Onthouden van een tredeverhoging**

Als de werkgever je een trede wil onthouden moet hij daarover een functioneringsgesprek met je hebben. Van dit gesprek wordt een verslag gemaakt. In januari moet je een tredeverhoging krijgen. Als je in het volgende jaar weer in aanmerking komt voor een tredeonthouding, dan hoeft de werkgever in januari geen tredeverhoging toe te passen.

Dit is heel moeilijk. Een voorbeeld. In 2014 heb je een aantal verkeersovertredingen begaan. Je komt in aanmerking voor een tredeonthouding. Je werkgever moet nu een functioneringsgesprek voeren. In januari 2015 krijg je de tredeverhoging. In 2015 heb je weer verkeersovertredingen begaan, waarvoor je een tredeonthouding kan krijgen. In januari 2016 mag de werkgever je de tredeverhoging onthouden.

### **Overuren en meeruren**

Voor 1 januari moet je melden of je de meeruren of overuren die je in het komende jaar gaat maken in tijd of in geld wilt hebben. Kies je voor geld, dan moeten de meeruren uitbetaald worden in de maand nadat je die uren hebt gemaakt. Overuren worden uitbetaald in de maand na afloop van een kalenderkwartaal.

Als jij geen keuze maakt, doet je werkgever dat voor jou. Binnen 14 dagen kun je dan nog reageren als je het niet eens bent met de keuze die jouw werkgever gemaakt heeft.

Kies je voor opname in tijd, dan heb je de mogelijkheid om 60 uur mee te nemen naar het volgende jaar. Ook dit moet je voor 1 januari melden aan je werkgever. Heb je meer dan 60 meeruren of overuren gespaard, dan moeten de uren boven de 60 uur in januari worden uitbetaald. Gespaarde uren worden uitbetaald tegen het uurloon dat gold op het moment dat je ze gemaakt hebt.

### **Vakantiedagen**

De nieuwe vakantiewetgeving wordt van toepassing. Niet opgenomen wettelijke vakantiedagen raak je een half jaar na afloop van een kalenderjaar kwijt. Ook tijdens ziekte bouw je vakantiedagen op. Heb je vakantie tijdens een ziekteperiode dan worden er ook vakantiedagen afgeschreven.

De werkgever moet een goede administratie bijhouden. Bij het opnemen van vakantiedagen moet de juiste volgorde aangehouden worden. De dagen die het eerst verjaren (kwijt kan raken) moet je het eerst opnemen. Houdt jouw werkgever geen goede administratie bij, dan wordt de vervalt termijn voor verjaring 5 jaar.

### **MUP-krachten**

De hele cao geldt ook voor MUP-krachten. Dus ook de bepalingen over de arbeidstijden, dienstdag, pauze, normering rijtijd, normering woon- werkverkeer en feestdagen zijn op MUP-contracten van toepassing.

### **Sociaal akkoord**

Door vakbonden, werkgevers en de overheid is een sociaal akkoord overeengekomen. De regering is nu bezig met de uitwerking van het sociaal akkoord. Dit kan leiden tot andere en/of nieuwe afspraken in de cao.

### **Pensioen**

Voor 1 januari 2015 moet de discussie over een nieuwe pensioenregeling zijn afgerond.

### **Toekomst taxi-sector**

Het gaat niet goed in de taxi-sector. Door grote bezuinigingen en de aanbestedingen staan de arbeidsvoorwaarden steeds meer onder druk. Bedrijven maken bijna geen winst meer. De kwaliteit staat onder grote druk. Ook gebruikers hebben hier last van. De volgende afspraken moeten bijdragen aan een oplossing van dit probleem.

- invoeren van een code verantwoord marktgedrag;
- onderzoek naar een evenwichtiger verhouding tussen opdrachtgevers en taxi-bedrijven, minimum prijs, ideale lengte van de aanbesteding, bedrijfsoordeel SFT;
- verbeteren van de regeling overgang personeel bij overgang vervoerscontract (OPOV), meer mensen moeten mee naar de nieuwe vervoerder;
- werkgevers die de cao slecht naleven moeten hogere boetes gaan betalen.

Voor 1 januari 2014 wordt dit uitgewerkt in een sectorplan dat gedurende de looptijd van de cao wordt uitgevoerd.

### **Pauze, standplaats etc.**

Er moet een betere controle komen op de arbeidstijd, pauze, standplaats, normering rijtijd en normering woon-werkverkeer. Vóór 1 april 2014 moeten deze begrippen duidelijker omschreven worden. Dit moet leiden tot nieuwe cao-afspraken met als doel de concurrentie op arbeidsvoorwaarden te verminderen. De controle op deze afspraken moet sterker worden.

### **Bedrijfsoordeel SFT**

Nadat alle bedrijven een bedrijfsoordeel van het SFT hebben gehad, wordt het bedrijfsoordeel op de website van het SFT gezet.

### **Rij- en rusttijden**

Zodra er een nieuw arbeidstijdenbesluit voor de taxi-sector door het Ministerie van Infrastructuur & Milieu is vastgesteld, gaat het SFT deze regeling controleren. Het streven is dat de nieuwe rij- en rusttijden op 1 juli 2014 ingaan. Bij overtreding van de rij- en rusttijden zal het SFT boetes aan bedrijven op leggen.