



PENSIOENREGELINGEN		2018	2019	
AARD OVEREENKOMST		Uitkeringsovereenkomst	Uitkeringsovereenkomst	
KARAKTER PENSIOENREGELING		Middelloon	Middelloon	
TOETREDINGSLEEFTIJD		1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar	
PENSIOENLEEFTIJD	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 67 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar	Regulier Vervroeging Uitstel	1e dag van de maand 67 jaar 5 jaar voor AOW 70 jaar
UITGEZONDERD VAN DEELNEMING		DGA	DGA	
PENSIOEN- C.Q. PREMIEGRONDSLAG ^{1,2}		Pensioengevend salaris -/ franchise	Pensioengevend salaris -/ franchise	
PENSIOENGEVEND SALARIS ³		Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).	Vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).	
MAXIMUM PENSIOENGEVEND SALARIS		€ 60.195,00	€ 60.797,00	
FRANCHISE		€ 15.356,00	€ 14.356,00	
MAXIMUM PREMIE-/ PENSIOENGRONDSLAG		€ 44.839,00	€ 46.441,00	
PENSIOENPREMIE	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,35% 11,35% 22,70%	Werknemersdeel Werkgeversdeel Totaal	11,35% 11,35% 22,70%
JAARLIJKS OPBOUWPERCENTAGE	Ouderdompensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	1,80% 70% OP 14% OP	Ouderdompensioen Partnerpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012) Wezenpensioen (risico m.i.v. 1/1/2012)	1,75% 70% OP 14% OP

1. De grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak.
2. De pensioengrondslag van een 55-plusser die gebruikmaakt van de demotieregeling wordt vastgesteld a.d.h.v. de premie o.b.v. pensioengevend salaris ná de motie + maximaal 8% van de oorspronkelijke premie, met een maximum van de grondslag vóór demotie. De extra premie komt voor rekening van de werkgever.
3. Uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot het pensioengevenloon gerekend.



SOCIAAL FONDS MEUBEL		2018	2019
CODE PENSIOENAANGIFTE ¹		S0031-1069	S0031-1069
BIJDRAEGRONDSLAG		Brutoloon ²	Brutoloon ²
MAXIMUM BIJDRAEGRONDSLAG		€ 54.614,00	€ 55.923,00
PREMIE	Werkgever Werknemer Totaal	0,90% 0,00% 0,90%	Werkgever Werknemer Totaal 0,90% 0,00% 0,90%
ALGEMEEN VERBINDEND		Start datum: 28-6-2013 Expiratiedatum: 31-12-2017	Start datum: 28-6-2013 Expiratiedatum: 31-12-2017

1. De premiegegevens worden voor het Sociaal Fonds in januari ter controle apart uitgevraagd.

2. Bruto verdienste uit arbeid, exclusief reistijdvergoeding buiten de in de onderneming normaal geldende arbeidsduur en de vergoeding van de reis- en verblijfskosten.

SOCIAAL FONDS TTB		2018	2019
CODE PENSIOENAANGIFTE ¹		S0032-1070	S0032-1070
BIJDRAEGRONDSLAG		Loon	Loon
LOON ²		Brutoloon Wfsv	Brutoloon Wfsv
MAXIMUM BIJDRAEGRONDSLAG		€ 54.614,00	€ 55.923,00
PREMIE	Werkgever Werknemer ³ Totaal	0,2850% 0,0675% 0,3525%	Werkgever Werknemer ³ Totaal 0,2850% 0,0675% 0,3525%
ALGEMEEN VERBINDEND		Start datum: 1-1-2012 Expiratiedatum: 31-12-2016	Start datum: 1-1-2012 Expiratiedatum: 31-12-2016

1. De premiegegevens worden voor het Sociaal Fonds in januari ter controle apart uitgevraagd.

2. Het in het voorgaande jaar in de onderneming uitbetaalde loon.

3. WIA-gatverzekering en ongevallenverzekering.