

## Principeakkoord Cao Tentoonstellingsbedrijven 2024

### Looptijd

De Cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

### Lonen

De salarissen worden per 1 januari 2024 verhoogd met 7,5%.

### Jeugdlonen

In lijn met de eerdere protocolafspraken worden de jeugdlonen stapsgewijs als volgt verhoogd:

Leeftijd werknemer	% van het maandsalaris	
	Per 1 januari 2024	Per 1 januari 2025*
15	70%	80%
16	70%	80%
17	80%	90%
18	90%	100%
19	100%	100%
20	100%	100%

\* Gezien de looptijd van de Cao, betreft dit een protocolafpraak.

### Vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt verhoogd van 8% naar 8,33% per 1 januari 2024.

### Reiskosten

De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer (tot maximaal 30 kilometer per enkele reis) wordt verhoogd van € 0,19 per kilometer naar € 0,23 per kilometer.

De vergoeding voor reiskosten werkverkeer wordt verhoogd van € 0,28 per kilometer naar € 0,32 per kilometer.

### Uitsluiting Cao bepalingen vanaf functiegroep 8

De uitsluiting vanaf functiegroep 8 voor de volgende bepalingen komt te vervallen:

- Reiskosten woon-werkverkeer & reiskosten werkverkeer met eigen auto
- Toeslag voor het werken op Feestdagen
- Vergoeding voor gereedschap en werkkleding

De uitsluiting voor overwerk, salaris over wachttijd en vergoeding van reizen werkverkeer wordt aangepast: werknemers die zijn ingedeeld in functiegroep 8 hebben recht op Tijd voor Tijd in geval van overwerk (geen recht op overwerktoeslag), recht op salaris over wachttijd en recht op vergoeding van reizen werkverkeer.

### 80-90-100 regeling oudere werknemers

Werknemers hebben het recht vanaf 10 jaar voor de pensioenrichtleeftijd en minimaal 3 jaar na indiensttreding hun arbeidsduur met 20% te verminderen. De arbeidsvoorwaarden worden aangepast aan de nieuwe arbeidsduur, met uitzondering van het loon en de pensioenopbouw, respectievelijk 90% en 100% van het oorspronkelijke loon en de pensioenopbouw voor ingang van de '80-90-100 regeling'. De werknemer die kiest voor deze '80-90-100 regeling', heeft geen recht op Ontziedagen en anciënniteitsdagen.

### Meeruren

Indien werknemers met een parttime dienstverband meer werken dan de overeengekomen arbeidsduur, is, tot aan de in de onderneming geldende fulltime urennorm, sprake van 'meeruren'. Deze meeruren zijn in geval van uitbetaling pensioengevend loon en worden vermeerderd met de overwerktoeslag.

### **Werkafspraken Cao-partijen**

Sociale partners maken de volgende werkafspraken:

- In 2024 willen sociale partners een analyse doen om te bekijken in hoeverre het huidige loongebouw nog voldoet.
- Sociale partners nemen deel in een werkgroep met andere sectoren in Oak Pensioen om de mogelijkheden en gevolgen van een uniformering van het loonbegrip en daarmee aanpassing van het pensioengevend loon in kaart te brengen.
- Nu meer werknemers de wens hebben door te werken na hun AOW leeftijd, willen sociale partners evalueren of en welke Cao bepalingen van toepassing zouden moeten zijn in dit geval, in aansluiting op de geldende wetgeving.
- De scholingsparagrafen behoeven aanpassing na wijzigingen in de wetgeving. Sociale partners bekijken of en welke aanpassingen en formulering nodig is.
- Sociale partners hebben een werkgroep aangesteld die een activiteitenplan heeft ontwikkeld ter bevordering van duurzame inzetbaarheid van werknemers in de tentoonstellingsbranche. Sociale partners bekijken welke en hoe deze activiteiten te implementeren in de Cao en Cao Sociaal Fonds.