

## CIRCULAIRE BPF TEX

---

### Kerncijfers (bedragen en percentages) per 1 januari 2015

Hieronder zijn de relevante bedragen en percentages vermeld zoals ze met ingang van 1 januari 2015 van toepassing zijn voor met name de premieberekeningen van de verschillende regelingen in de bedrijfstak Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

De pensioenrichtleeftijd is verhoogd naar de eerste dag van de maand waarin een deelnemer 67 jaar wordt. Het maximum pensioengevend salaris blijft gehandhaafd op een bedrag van € 55.000. De franchise is vastgesteld op het fiscaal minimale niveau, per 1 januari 2015 gelijk aan € 12.642.

Door cao-partijen is bepaald dat de maximale premie voor 2015 en 2016 gelijk is aan 21,9% van de pensioengrondslag.

Vanaf 1 januari 2015 stelt Bpf Tex het opbouwpercentage voor ouderdomspensioen vast op 1,52% van de pensioengrondslag bij een pensioenleeftijd van 67 jaar (2014: 1,60% bij een pensioenleeftijd van 65 jaar). De verlaging is noodzakelijk om de overeengekomen premie kostendekkend te laten zijn.

Het opbouwpercentage voor partnerpensioen bedraagt 70% van dit verlaagde opbouwpercentage voor ouderdomspensioen.

### Pensioenregeling Bpf Tex

Geboren op of na 1 januari 1950, of in dienst na 1 januari 2010

Toetredingsleeftijd	1ste dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	2015: 1ste dag van de maand 67 jaar 2014: 1ste dag van de maand 65 jaar
Pensioengevend salaris	12x bruto maandloon, vakantietoeslag, schriftelijk overeengekomen vaste loonbestanddelen en gegarandeerde provisie
Normale arbeidsduur	38 uur is een <i>fulltime</i> - of voltijddienstverband.

	2015	2014
Opbouwpercentage	1,52%	1,60%
Franchise (op fulltime basis)	€ 12.642	€ 12.309
Maximum jaarsalaris (op fulltime basis)	€ 55.000	€ 55.000
Maximum grondslag (op fulltime basis)	€ 42.358	€ 42.691
Pensioenpremie over pensioengrondslag:		
<b>Totaal</b>	21,9%	21,2%
Werkgeversdeel	2/3	2/3
Werknemersdeel	1/3	1/3

### **Aanvullende pensioenregeling Bpf Tex**

De excedentregeling is een vrijwillige pensioenregeling waarin pensioen kan worden opgebouwd over het inkomen boven het maximum jaarsalaris. Een werkgever kiest of hij een dergelijke regeling aan wil bieden aan zijn werknemers.

<b>Franchise</b>	Deze is gelijk aan het maximum jaarsalaris voor de basis pensioenregeling. In 2015 blijft deze ongewijzigd op € 55.000.
<b>Maximum jaarsalaris</b>	Variabel, waarbij een maximum van € 100.000 geldt. In te vullen door de betreffende werkgever.
<b>Maximum pensioengrondslag</b>	Variabel. In te vullen door de betreffende werkgever.
<b>Opbouwpercentage</b>	Variabel. Voor 2015 kan de werkgever hierbij de keuze maken tussen een opbouwpercentage voor het OP van 1,75% of 1,863%. De regeling blijft daarmee binnen de fiscale kaders, rekening houdend met het feit dat de pensioenrichtdatum ligt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenleeftijd van 67 jaar bereikt.
<b>Toeslag</b>	Per 1 januari 2015 wordt geen toeslag verleend.
<b>Premie</b>	De premie voor deze regeling wordt op deelnemersniveau vastgesteld en bij de werkgever in rekening gebracht. Het gedeelte dat door de werknemer wordt bijgedragen is in te vullen door de betreffende werkgever.