

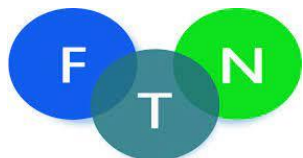


Onderhandelingsresultaat Cao Textielverzorging 2022/2023 | FTN-NETEX-FNV-CNV | 15 november 2021 22.45 uur

De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de politiek, de economie, het klimaat en de gevolgen van de coronapandemie, vragen van partijen om met dit resultaat te kiezen voor een nieuwe toekomst van het arbeidsvoorwaardengebouw. Dit in samenhang met een stijging van de maandlonen die past bij de gestegen prijzen voor ondernemers en werknemers.

Partijen bij de cao Textielverzorging maken onderstaande afspraken voor de nieuwe Cao Textielverzorging met ingang van 2 januari 2022.

1. **Looptijd:** 16 maanden, 2 januari 2022 – 1 mei 2023
2. **Bouw van een nieuwe cao:** Het vertrouwen van werkgevers en werknemers in het functioneren van een passende set arbeidsvoorwaarden is essentieel. Het uithangbord van het 'cao-boekje' moet het bedrijf daarachter weerspiegelen. Partijen komen overeen de volgende procesvoorwaarden waaronder, de belangrijkste bouwstenen en de bijbehorende garanties, zodat tijdens de bouw en de eerste fase daarna iedereen zich zal herkennen in het nieuwe uithangbord. Concreet houdt dit in dat partijen bouwen aan een hernieuwde set eenvoudige en duidelijke afspraken, op voor de gebruiker afgestemd taalniveau, onder de volgende voorwaarden:
 - a. Een timeline met go en no-go markeringen.
 - b. Een lijst met belangrijkste bouwblokken.
 - c. Hoe zo nodig om te gaan met het verschuiven van loonkosten binnen de huidige afspraken.
 - d. Garanties dat geen bestaande onderdelen verdampen.
 - e. Garanties op bestaande rechten en hoe deze transformeren naar nieuwe rechten, dan wel behouden moeten blijven.
 - f. Procesinrichting onder RALTEX.
 - g. Afspraken rondom meenemen achterbannen en communicatie.
 - h. Het vasthouden van de AVV.
 - i. Het overhevelen van de RALTEX – O&O onderdelen vanaf 1-1-2023 naar een separate fonds cao met een looptijd van vijf jaar
3. **Loonstijging:**
 - a. De uurlonen worden op 1 maart 2022 verhoogd met 1,5% door verschuiving van 1,5% eindejaarsuitkering van 2022 naar het loon.
 - b. De uurlonen worden op 1 januari 2023 verhoogd met 1,5% door verschuiving van de 1,5% eindejaarsuitkering van 2023 naar het loon.
 - c. De werknemer die de verschuiving van de eindejaarsuitkering niet wenselijk vindt en dit voor 1 maart voor het jaar 2022 en daarna jaarlijks voor 1 december voor het opvolgende jaar, kenbaar maakt, behoudt de mogelijkheid om de volledige eindejaarsuitkering te ontvangen conform huidige regelgeving. Het terugschuiven is slechts mogelijk voor het deel van de eindejaarsuitkering dat is verschoven.



Federatie Textielbeheer Nederland



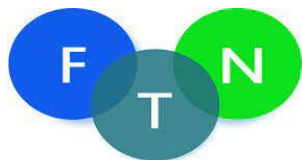
- d. Redactioneel wordt de cao aangepast in artikel 61.2, vervallen van aanspraken, met de uitruil eindejaarsuitkering.
 - e. De uurlonen stijgen per 1 maart 2022 met 2,25%.
 - f. De uurlonen stijgen per 1 maart 2023 met 1,35%.
 - g. De werknemer die op 1 oktober 2022 minstens 6 maanden een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever ontvangt éénmalig een herfstgratificatie van 100 EUR bruto naar rato omvang dienstverband. Deze gratificatie maakt geen onderdeel uit van het brutoloon begrip cao-artikel 1.9, dan wel het brutojaarloon begrip cao-artikel 34.
4. **Vervolg Corona-steun:** bedrijven die in 2022-2023 gebruik maken van de 0,5% Corona-steun, cao-artikel 24.3, kunnen deze onder gelijke condities, na toetsing, voor de nieuwe loonstijging 0,5% verschuiven naar 1 januari 2024.
5. **Reiskosten:** de reiskosten stijgen per 1 maart 2022 met 1 cent/km-
6. **Financiële weerbaarheid:** partijen initiëren vanuit RALTEX een voorlichtingsprogramma rondom preventie schuldsanering, onder noemer financiële weerbaarheid werknemer, passend binnen het kader van het duurzame inzetbaarheidsprogramma volgend uit de sectoranalyse.
7. **Vakbondsfaciliteit:** vakbonden hebben met ingang van deze cao 1x per jaar toegang tot het bedrijf om in gesprek te gaan met werknemers en de bedrijfsleiding (ook afzonderlijk van elkaar) onder de volgende condities:
 - a. Minimaal drie weken vooraf wordt het bezoek aangevraagd bij de werkgever
 - b. Op de dag van ontmoeting is vooraf een gesprek met de werkgever
 - c. De ontmoeting met vakbondsleden en/of niet-leden heeft plaats in een separate bedrijfsruimte waarin overige werkzaamheden dan wel werknemers die pauze genieten niet verstoord worden. Bij het ontbreken van een separate ruimte wordt een passende oplossing gezocht.
 - d. De ontmoeting heeft plaats buiten werktijd van de werknemers.
8. **Bijlage bij dit resultaat:** deze maakt deel uit van deze overeenkomst

Voor akkoord:

Leon Vincken namens FTN-NETEX

Yolanda Reus en Dino Djulbic namens FNV

Willem Kruithof namens CNV Vakmensen



Federatie Textielbeheer Nederland



Bijlage overige afspraken

- De controleorgaan pilot afspraken worden op korte termijn opgepakt. Hierover is afstemming tussen ondertekenaars van dit resultaat.
- De Corona Steun, 0,5% uitstel voor getroffen horecabedrijven, artikel 4 dit resultaat en cao-artikel 24.3, houdt in uitstel tot genoemde termijn in de cao en dit resultaat. Er is geen sprake van terugwerkende kracht.
- De afspraken rondom pensioen blijven gehandhaafd zoals verwoord in het protocol: afspraken over wijzigingen worden overeengekomen door sociale partners. Sociale partners gaan akkoord met geen wijziging van de premie en opbouw voor het jaar 2022 en gaan nog in overleg, na informatie uitwisseling met het BPF-MITT, over de keuzes die gemaakt moeten worden voor invoering van het nieuwe pensioencontract.
- De afspraken in dit resultaat onder 2i betreffen een technische aanpassing, tenzij partijen een akkoord bereiken over inhoudelijke wijzigingen.
- Raltex publiceert voor werknemers/werkgevers loontabellen met en zonder eindejaarsverschuiving.
- Raltex voorziet partijen van twee maatmannen LG2 en LG3, zodat voor werknemers inzichtelijk is wat de verschuiving van de eindejaarsuitkering inhoudt.
- De afspraken rondom de sectoranalyse worden voortvarend opgepakt vanuit Raltex.
- De fiscale uitruil vakbondscontributie blijft gecontinueerd in deze cao.
- De bijdrage aan cao-partijen voor 2022 en 2023 wordt gecontinueerd en in 2022 eenmaal met 10.000 EUR verhoogd.