

## **Eindbod van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) voor een Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Vaste Medewerkers van Uitzendondernemingen 2011 - 2012**

### **Looptijd**

De ABU stelt een looptijd voor van **18 maanden**, van 1 april 2011 tot 1 oktober 2012

### **Loonontwikkeling**

De ABU stelt een loonsverhoging voor van **2,25%** verspreidt over drie verschillende momenten gedurende de looptijd, te weten:

- 1% per 1 juli 2011;
- 1% per 1 januari 2012; en
- 0,25% per 1 juli 2012

### **Roadmap CAO Vast**

Onderdeel van het eindbod vormt een vernieuwingsagenda (zie bijlage 1) die ABU wenst overeen te komen met vakorganisaties. Deze vernieuwingsagenda is leidend voor de herinrichting van de CAO voor vaste Medewerkers. Partijen zullen in paritair werkgroepverband de vernieuwingsagenda nader uitwerken. Partijen streven ernaar deze werkzaamheden uiterlijk 1 juli 2012 te hebben afgerond

### **Jeugdschalen**

De ABU stelt voor om de jeugdschalen voor achttien en negentien jarigen af te schaffen (Bijlage 1, art. 10). Dit betekent effectief dat de jeugdschaal voor 20 jaar ook gaat gelden voor achttien en negentien jarigen.

### **Vakbondslidmaatschap**

De ABU is bereid €10.000,- beschikbaar te stellen voor een project gericht op het vergroten en verduurzamen van het vakbondslidmaatschap. Een dergelijk project moet ook bijdragen aan draagvlak en betrokkenheid bij de CAO voor Vaste Medewerkers. Uiterlijk 1 oktober dienen vakorganisaties hiertoe een gezamenlijk voorstel in. ABU wenst gezamenlijk met vakorganisaties het project te evalueren.

### **Wajong-project**

De ABU wil de projectgroep Wajong een integraal onderdeel te maken van de CAO Vast en het project Wajong (bijlage XX) te verlengen en qua aanbod uit te breiden naar meerdere doelgroepen (zoals mensen in de WGA en de IVA en anderen met een arbeidshandicap). Tegelijkertijd constateert de ABU dat de CAO geen ruimte laat om mensen met een loondispensatie beschikking van het UWV onder het Wettelijk Minimumloon uit te betalen. De ABU wenst met u overeen te komen dat betaling onder het WML mogelijk is in combinatie met een loondispensatie beschikking van het UWV.

In bijlage treft u ter informatie de rapportage van de Projectgroep van het Wajong-project aan.

### **Medezeggenschap**

De ABU stelt voor om in paritair verband een onderzoek te starten naar de praktijk van medezeggenschap binnen uitzendondernemingen. Dit onderzoek moet zich richten op: (1.) hoe er binnen uitzendondernemingen invulling wordt gegeven aan medezeggenschap, (2.) hoe er invulling is gegeven aan de diverse bepalingen uit de CAO Vast die ruimte laten voor het medezeggenschapsorgaan een eigen regeling te treffen met het ondernemingsbestuur, (3.) in hoeverre medezeggenschapsorganen zich bewust zijn van de rol die ze zijn toebedeeld in de CAO Vast.

### **Ziekteparagraaf**

De ABU wenst met u overeen te komen de zin: "Deze prikkels mogen niet in strijd zijn met de afzonderlijke arbeidsvoorwaarden van deze CAO." te schrappen uit art. 20, lid 1 van de CAO Vast.

- 28 juni 2011 -

### Bijlage:

Roadmap CAO Vast  
Wajongproject