

Onderhandelingsresultaat cao voor de Verf- en Drukinktindustrie

Inhoud van het onderhandelingsresultaat, bereikt op 23 mei 2012.

1. Looptijd

De looptijd is een periode van 14 maanden van 1 april 2012 tot en met 31 mei 2013.

2. Inkomen

De schaalsalarissen resp. de feitelijk betaalde salarissen worden per 1 april 2012 verhoogd met 1,25% en per 1 januari 2013 met 0,5%.

De minimum vakantietoelage voor vakvolwassen werknemers zal eveneens met dit percentage worden verhoogd.

3. Aanloopschalen

Partijen zijn van mening dat de jeugdschalen moeten worden afgeschaft. In het najaarsoverleg 2012 zullen partijen afspraken maken hoe deze schalen kunnen worden omgezet in zgn. aanloopschalen.

4. Einde dienstverband bij pensionering

Het einde dienstverband bij pensionering wordt gelijkgesteld aan de ingangsdatum van de AOW uitkering.

5. WAJONG

De leden van de VVVF zullen 4 arbeidsplaatsen beschikbaar stellen voor zgn. WAJONG'ers. Dit kan gaan om een reguliere functie maar ook om een stageplaats.

In het periodiek overleg van CAO partijen zal worden gerapporteerd in welke functie(s) en in welk bedrijf WAJONG'ers zijn geplaatst en of er sprake is van een reguliere functie of een stageplaats. Deze informatie zal worden verzameld en beschikbaar gesteld door de VVVF.

6. Vakantie

De tekst van de CAO zal worden aangepast aan de nieuwe vakantiewetgeving. Dit betekent dat de wettelijke dagen moeten worden opgenomen binnen 6 maanden na afloop van het vakantiejaar. De bovenwettelijke dagen hebben een verjaringstermijn van 5 jaar.

In de CAO wordt het volgende verlofschema opgenomen waarin is bepaald in welke volgorde dagen worden afgeschreven

- de wettelijke dagen van het voorgaande jaar
- dagen van 5 jaar geleden
- wettelijke dagen van lopend jaar
- dagen van 4 jaar geleden
- dagen van 3 jaar geleden
- dagen van 2 jaar geleden

De bepalingen omtrent vakantie opbouw bij ziekte worden ook aangepast aan de nieuwe

vakantiewetgeving.

Art. 12 lid 9 zal als volgt luiden: Indien de werknemer de hen toekomende vakantie niet voor het einde van het vakantiejaar heeft opgenomen kan de werkgever in overleg met de werknemer data vaststellen waarop hij deze dagen zal genieten.

7. Scholing

Er komt een apart hoofdstuk over scholing waarin de huidige bepalingen worden samengevoegd. Ter aanvulling zullen ook de functies worden vermeld waarop deze bepalingen van toepassing zijn.

Conform CAO (art. 3 lid 15) kunnen werknemers met een functie in de productie binnen 3 jaar nadat zij zijn aangemeld een volledige VVVF cursus volgen mits de cursus binnen een straal van 100 km van de woonplaats van de werknemer kan worden gevolgd. De kosten van het volgen van deze cursus komt voor rekening van de werkgever.

8. Sociale innovatie

Ter aanvulling op de bestaande afspraken zullen 2 pilots worden gestart (scholing en levensfasebewust personeelsbeleid). De opdrachtformulering voor deze pilots zal in het najaarsoverleg 2012 plaatsvinden.

9. Vakbondsfaciliteiten

In art. 11 lid 2 .e. zal het aantal uren per werkgever voor vakbondsfaciliteiten gemaximeerd worden op 40 per jaar ongeacht de bedrijfsgrootte.

In art. 11 lid 1a zal districtsvergaderingen worden vervangen door bijeenkomsten van de CAO commissie.

10. Werkgeversbijdrage

De huidige bijdrageregeling ten behoeve van de werknemersorganisaties zal gedurende de looptijd van de CAO worden gecontinueerd.

11. CAO boekje

Er zal een nieuw CAO boekje worden uitgegeven.

Dit onderhandelingsresultaat zullen partijen met een positief advies voorleggen aan hun achterban.

VVVF

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

De Unie