

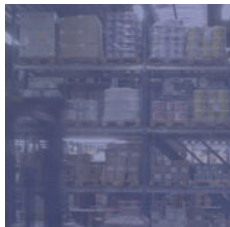
bpfv.nl ▶ Actueel ▶ Premies 2011

Downloads ▶

Contact

Sitemap

Disclaimer



## Premies 2011

Door het fondsbestuur van BPFV zijn de volgende bedragen vastgesteld voor het jaar 2011. Hierbij zijn vergelijkende cijfers opgenomen van 2010. Vanaf 2007 is de premie voor het vroegpensioen komen te vervallen en is een premie voor de compensatieregeling (15 jaren overgangsregeling) opgenomen.

Door het bestuur van BPFV zijn de premiecijfers voor 2011 als volgt vastgesteld:

Premie	2011	2010
Premie basisregeling (OP en ANW-hiaat)	21,00%	18,70%
Premie compensatieregeling (OP en ANW-hiaat)	0,45%	1,30%
Premie overgangsregeling VUT (werkgeversbijdrage)	0,00%	1,05%
Premie overgangsregeling VUT (werknemersbijdrage)*	0,78%	0,78%
Maximaal pensioengevend salaris	€ 49.297	€ 48.716
Franchise	€ 12.898	€ 12.673
Maximale pensioengrondslag	€ 36.399	€ 36.043
Minimum pensioengrondslag (overgangsregeling)	€ 5.018	€ 4.931

\* alleen voor werknemers die voldoen aan artikel 2 van de overgangsregeling VUT

### Premiestaffel bijdragen Vut en overgangsregeling VUT

premie via >	percentage salaris als wg-bijdrage		percentage salaris als wn-bijdrage		percentage salaris als geboren op/na 01-01-1950	
	Vvlak	BPFV	Totaal	Vvlak	BPFV	Totaal
2008	0,35%	0,82%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2009	0,24%	0,93%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2010	0,12%	1,05%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2011 (oud)	0,00%	1,17%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
<b>2011 (nieuw)</b>	1,17%	0,00%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%
2012 etc	0,00%	1,17%	1,17%	0,78%	0,78%	1,95%

### Toeslagen (Indexatie):

Onder verwijzing naar artikel 7 van het uitvoeringsreglement heeft het bestuur in overeenstemming met het herstelplan besloten om voor 2011 geen toeslag (indexatie) toe te passen.

Toeslagen	2011	2010
Pensioenaanspraken actieve deelnemers	0,00%	0,00%
Ingegane en premievrije pensioenen	0,00%	0,00%
Vaste bedragen Vutters en arbeidsongeschikten	0,00%	0,00%

Conform het uitvoeringsreglement is de indexatie van de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen voorwaardelijk. Het fonds houdt geen reservering aan voor indexatie. Rekening houdend met de financiële positie van het fonds heeft het bestuur besloten om geen indexatie toe te kennen.

### Premieverdeling:

De premieverdeling van de basisregeling en de compensatieregeling tussen werkgever en werknemer is opgenomen in artikel 3.1 lid 3 van het uitvoeringsreglement van BPFV. Hierin is vastgelegd dat maximaal de helft van de premie op de werknemer mag worden verhaald.

Voor de bedrijven die onder de CAO voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf vallen is een vaste verdeling tussen werkgever en werknemer afgesproken. Voor deze verdeling verwijzen wij u naar artikel 29 van deze CAO.

### Voorbeeldberekening premie per 1 januari 2011

Hieronder enkele voorbeelden van premieberekeningen.

	Voorbeeld 1	Voorbeeld 2	Voorbeeld 3
Bruto fulltime maandsalaris	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
Bruto fulltime jaarsalaris (incl VT)	€ 25.920	€ 38.880	€ 51.840

				<i>Max!</i>
Pensioengevend salaris (op fulltime basis)	€ 25.920	€ 38.880	€ 49.297	
Franchise (op fulltime basis)	€ -12.898	€ -12.898	€ -12.898	
Pensioengrondslag (op fulltime basis)	€ 13.022	€ 25.982	€ 36.399	
Parttime percentage	100%	80%	100%	

Voor de vaststelling van de premie basisregeling moet de *pensioengrondslag* vermenigvuldigd worden met het parttime percentage.  
 Voor de vaststelling van de premie compensatieregeling en de premie overgangsregeling VUT moet het *pensioengevend salaris* vermenigvuldigd worden met het parttime percentage.

	Voorbeeld 1	Voorbeeld 2	Voorbeeld 3
<b>Premie basisregeling</b>			
21,00% van de pensioengrondslag	€ 2.734,62	€ 4.364,98	€ 7.643,79
<b>Premie compensatieregeling</b>			
0,45% van het pensioengevend salaris	€ 116,64	€ 139,97	€ 221,84
<b>Totale jaarpremie</b>	€ 2.851,26	€ 4.504,95	€ 7.865,63
<b>Premie overgangsregeling VUT</b> (alleen voor die werkgevers die zijn aangesloten bij Stichting Vuvlak)			
Werkgeversbijdrage (heffing over alle werknemers) geen premieheffing via BPFV	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Werknemersbijdrage (heffing alleen over werknemers die voldoen aan art.2 van de overgangsregeling VUT)	€ 202,18	€ 242,61	€ 384,52