

ZOETWAREN

CAO

ADDENDUM

voor de Collectieve Arbeidsovereenkomst
voor de Zoetwarenindustrie

Looptijd 1 april 2011 tot en met 31 maart 2012

Tussen partijen bij de CAO voor de Zoetwarenindustrie is overeenstemming bereikt over voortzetting van de tussen hen bestaande CAO voor de periode 1 april 2011 tot en met 31 maart 2012.

Omdat de CAO maar beperkt gewijzigd is ten opzichte van de tekst die gold voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 maart 2011, verschijnen er geen nieuwe CAO-boekjes. De integrale tekst van de CAO kunt u terugvinden op de volgende websites: www.vbz.nl en www.zoetwaren.nl.

De wijzigingen in de CAO betreffen een structurele verhoging van de salarissen alsmede een afspraak over de vervaltermijn van vakantierechten na invoering van de nieuwe vakantiewetgeving. Verder is de tekst t.a.v. de vakantietoeslag en doorbetaling bij arbeidsongeschiktheid verduidelijkt. Tenslotte is de integratie van de pensioenregelingen in de tekst verwerkt, en is de naam van CNV BedrijvenBond veranderd in CNV Vakmensen.

Hieronder de aanpassingen van de CAO-tekst op een rij:

Inkomen / art. 14:

de salarissen worden per 1 juli 2011 verhoogd met 1,9%;
(zie tabellen aan slot van het addendum)

Vakantietoeslag / art. 33:

per 1 juli 2011 wordt de vloer in de vakantietoeslag verhoogd naar € 1879.

Tekst m.b.t. opbouw en opname vakantiedagen:

Bij de invoering van de nieuwe vakantiewetgeving per 1-1-2012 zal de opbouw bij arbeidsongeschiktheid wijzigen. Ten aanzien van de vervaltermijn zijn partijen overeengekomen dat deze 5 jaar zal blijven bedragen. Overigens zijn partijen van mening dat vakantierechten bij voorkeur dienen te worden genoten in het jaar waarin ze worden toegekend. Jaarlijks zal de leidinggevende met de medewerker het saldo aan de orde stellen en bespreken hoe de resterende rechten worden aangewend.

Verduidelijking inkomensdefinities:

Vakantie:

In de tekst van art. 34 is opgenomen dat de betaling per vakantie-uur het inkomen incl. roostertoeslag betreft.

Arbeitsongeschiktheid:

In de tekst van art. 43 is "...aanvulling tot 100% loon..." gewijzigd in
"...aanvulling tot 100% inkomen (incl. toeslagen)..."

BIJLAGE X - PENSIOENREGELING

Sinds 1 januari 2010 geldt de geïntegreerde pensioenregeling voor de Zoetwaren-industrie. Dit betreft een regeling inzake levenslang ouderdomspensioen waarbij in beginsel de pensioenleeftijd 65 jaar bedraagt, maar waarbij de feitelijke ingangsdatum flexibel is. Uitgangspunt is dat, afhankelijk van onder andere leeftijd, inkomen en wel of niet in aanmerking komen voor de overgangsmaatregelen inzake TOD, een pensioeningangsdatum van 62 jaar mogelijk is. Uitgangspunt voor de premieverdeling tussen werkgever en werknemers is een verhouding van 2:1. Bij een totale premie van 25,1% leidt dit tot de verdeling van 16,73% resp. 8,37%. Deze premie wordt geheven over de pensioengrondslag, zijnde het pensioengevend loon – met een maximum van € 54.445 – minus de franchise van € 12.898 (percentages en bedragen niveau 2011). Geboren voor 1 januari 1950 De enige uitzondering is er voor medewerkers die voor 1 januari 1950 geboren zijn en die in dienst waren voor 1 januari 2006. Voor deze groep zijn de oude regelingen nog van toepassing.

De exacte regelingen zijn terug te vinden op de website van het pensioenfonds www.pensioenzoetwaren.nl.

SALARISSCHALEN

Salarisschaal per maand Zoetwaren per 1 juli 2011 (inclusief een verhoging van 1,9%)										
Groep K/S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodes	1572	1753	1785	1805	1841	1880	1906	1958	2015	2078
1 periodes	1721	1829	1862	1962	2002	2043	2073	2128	2190	2259
2 periodes	1871	1905	1941	1998	2041	2088	2124	2191	2266	2345
3 periodes	1895	1932	1969	2031	2081	2134	2179	2259	2342	2430
4 periodes	1923	1956	2001	2066	2121	2182	2237	2326	2421	2516
5 periodes	1948	1980	2030	2106	2167	2234	2297	2394	2496	2602
6 periodes	1975	2007	2060	2135	2206	2285	2355	2461	2571	2688
7 periodes					2251	2337	2415	2530	2649	2773
8 periodes						2389	2474	2598	2725	2859
9 periodes							2534	2665	2802	2945
10 periodes								2732	2886	3031
11 periodes									2956	3117
12 periodes										3202
13 periodes										3288
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	49	50	52	53	56	60	63	68	74	82

Salarisschaal per periode SNOEP per 1 juli 2011 (inclusief een verhoging van 1,9%)										
Groep K/S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodes	1445	1612	1642	1660	1694	1730	1754	1801	1854	1911
1 periodes	1583	1682	1713	1806	1841	1881	1906	1958	2016	2079
2 periodes	1721	1753	1785	1837	1879	1922	1955	2017	2085	2158
3 periodes	1743	1777	1813	1869	1914	1963	2006	2078	2156	2237
4 periodes	1768	1799	1840	1901	1952	2009	2058	2139	2228	2316
5 periodes	1792	1823	1868	1938	1993	2055	2113	2203	2297	2394
6 periodes	1818	1847	1895	1964	2029	2102	2168	2265	2368	2474
7 periodes					2072	2151	2221	2327	2438	2552
8 periodes						2198	2275	2389	2507	2631
9 periodes							2330	2451	2578	2710
10 periodes								2514	2655	2788
11 periodes									2718	2867
12 periodes										2946
13 periodes										3025
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	45	46	47	49	52	55	58	63	68	76

Salarisschaal per periode KOEK per 1 juli 2011 (inclusief een verhoging van 1,9%)										
Groep K / S	1 / -	2 / A	3 / B	4 / C	5 / D	6 / E	7 / F	8 / G	9 / H	10 / nvt
0 periodes	1447	1614	1644	1663	1697	1732	1756	1805	1857	1914
1 periodes	1585	1685	1717	1808	1845	1884	1909	1961	2019	2082
2 periodes	1724	1755	1788	1840	1882	1926	1958	2020	2089	2161
3 periodes	1746	1780	1815	1872	1917	1966	2009	2082	2160	2241
4 periodes	1773	1803	1843	1903	1955	2012	2062	2144	2231	2320
5 periodes	1794	1826	1871	1941	1998	2058	2117	2206	2301	2398
6 periodes	1820	1849	1898	1967	2033	2107	2172	2269	2372	2478
7 periodes					2075	2155	2226	2331	2442	2556
8 periodes						2202	2279	2394	2512	2636
9 periodes							2334	2456	2585	2715
10 periodes								2518	2661	2794
11 periodes									2724	2873
12 periodes										2954
13 periodes										3032
Bonus 2,5% (van het schaalmaximum)	45	46	47	49	52	55	58	63	68	76

